

Think Work



MARKET



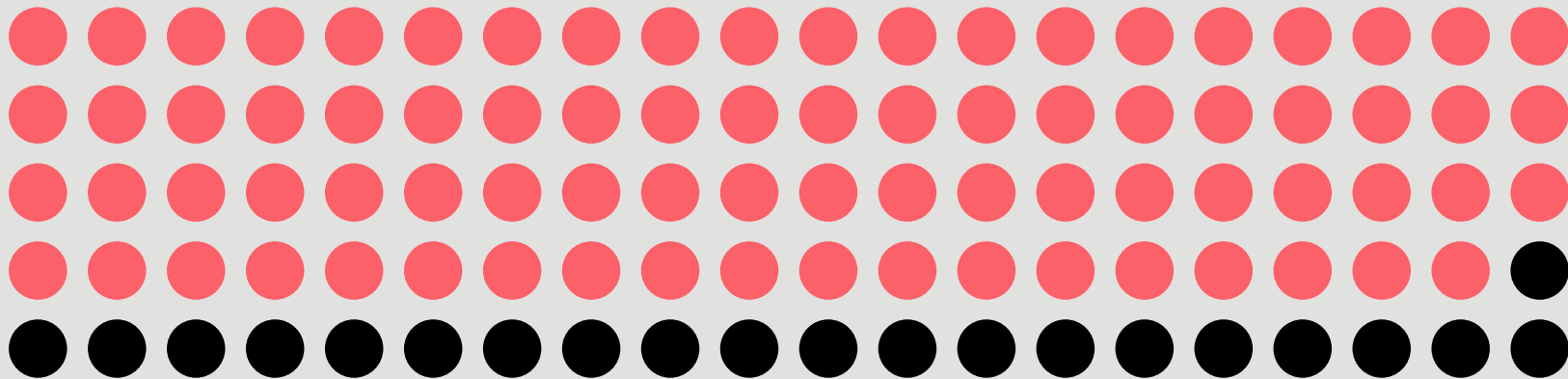
PERCEPÇÃO DAS PESSOAS

Liderança Informal

Pesquisa Think Work Market | Cultura organizacional nas empresas brasileiras - 2025

Percentual de profissionais que consideram seu chefe formal o verdadeiro líder da equipe

Sim: **79%**

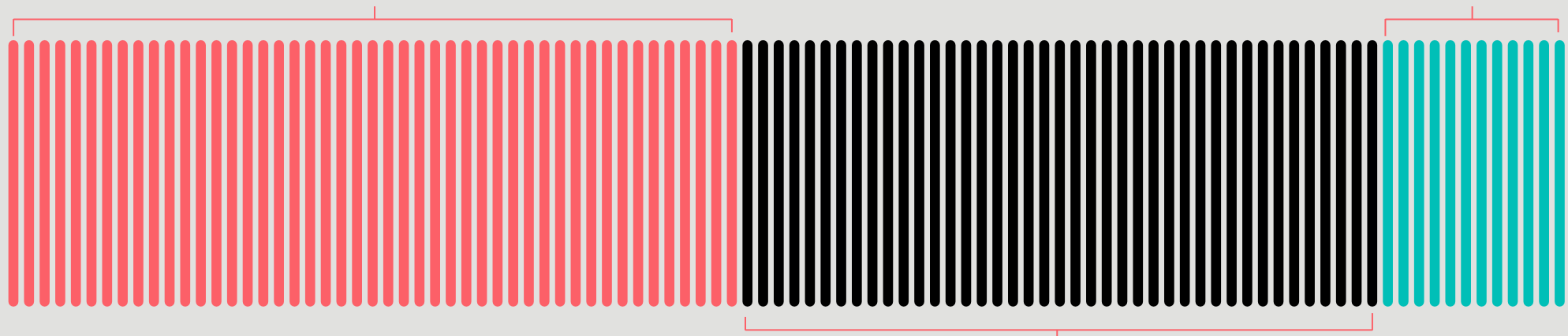


Não: **21%**

Características que fazem uma pessoa assumir o papel de líder informal

Positivas: **47%**

Negativas: **8%**



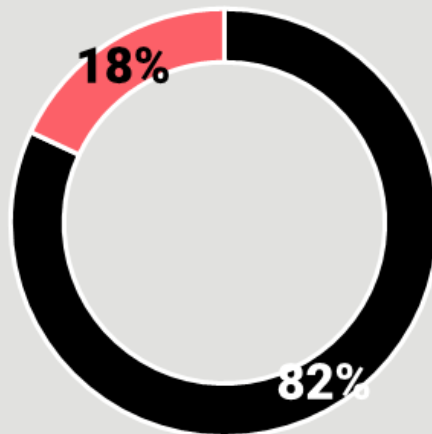
Tanto positivas,
quanto negativas: **41%**

INDICADOR DE RH**PERCEPÇÃO DAS PESSOAS**

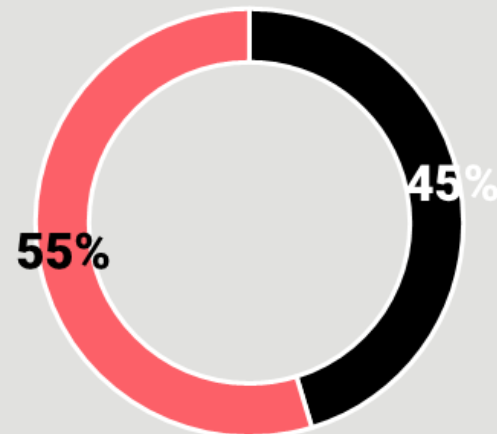
Características tornam uma liderança informal o verdadeiro líder da equipe	Quando a liderança informal é por características positivas	Quando a liderança informal é tanto por características positivas quanto negativas	Quando a liderança informal é por características negativas
A forma como trata as pessoas	39%	19%	19%
Sua comunicação	16%	17%	6%
Seu exemplo	16%	9%	13%
Falta de conexão da equipe com o chefe formal	8%	15%	0%
O poder de convencimento que exerce perante as outras pessoas	8%	15%	0%
Medo que as pessoas sentem dele	7%	13%	31%
Falta de presença/distância do chefe formal no local de trabalho ou rotina da equipe	5%	11%	31%

Proporção de pessoas que gostariam que o líder informal assumisse a posição formal de liderança

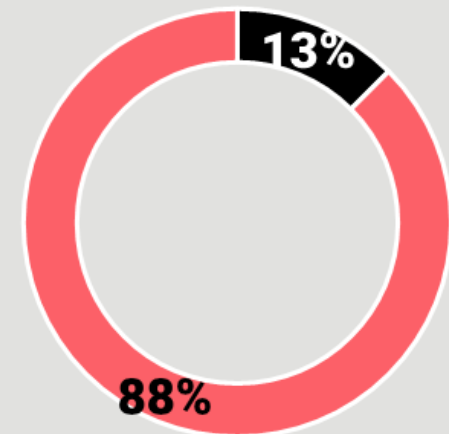
Quando a liderança informal é por características positivas



Quando a liderança informal é tanto por características positivas quanto negativas



Quando a liderança informal é por características negativas



 Gostariam que assumisse

 Não gostariam que assumisse