

Think Work



ANALYSIS



PRÁTICAS DE RH

Como o uso de dados melhora a gestão do RH

Pesquisa Think Work Analysis | Raio-X do RH - 2024

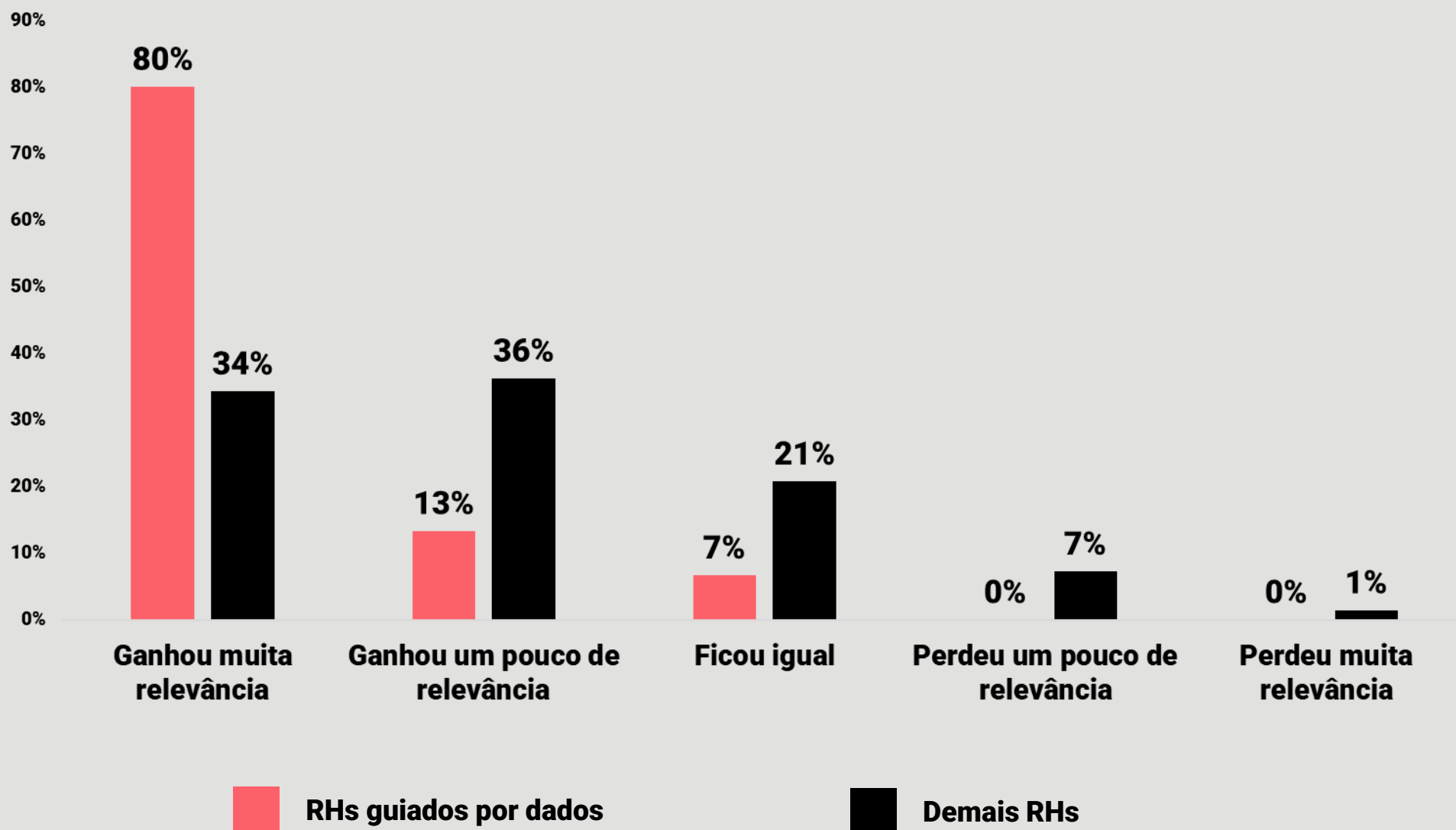
13% das áreas de RH
têm um modelo de gestão de pessoas
guiado principalmente por dados

INDICADOR DE RH

PRÁTICAS DE RH

Como o uso de dados melhora a gestão do RH

Ganho de relevância do RH na empresa – últimos 3 anos



Como o uso de dados melhora a gestão do RH

Maturidade dos processos de RH

A empresa está em dia com as práticas mais modernas em gestão de pessoas, não há subsistemas descobertos pela sua política de RH, e busca constantes melhorias



Temos um conjunto robusto e complexo de práticas, que torna o RH mais estratégico, mas ainda podemos evoluir e alcançar empresas mais bem estruturadas



Temos práticas para atender às necessidades básicas dos funcionários e caminhamos para estruturar outras mais complexas e estratégicas



Há processos básicos estruturados, mas ligados a atividades transacionais. Não há práticas complexas e estratégicas



Só cumprimos responsabilidades legais. Faltam processos formalmente definidos



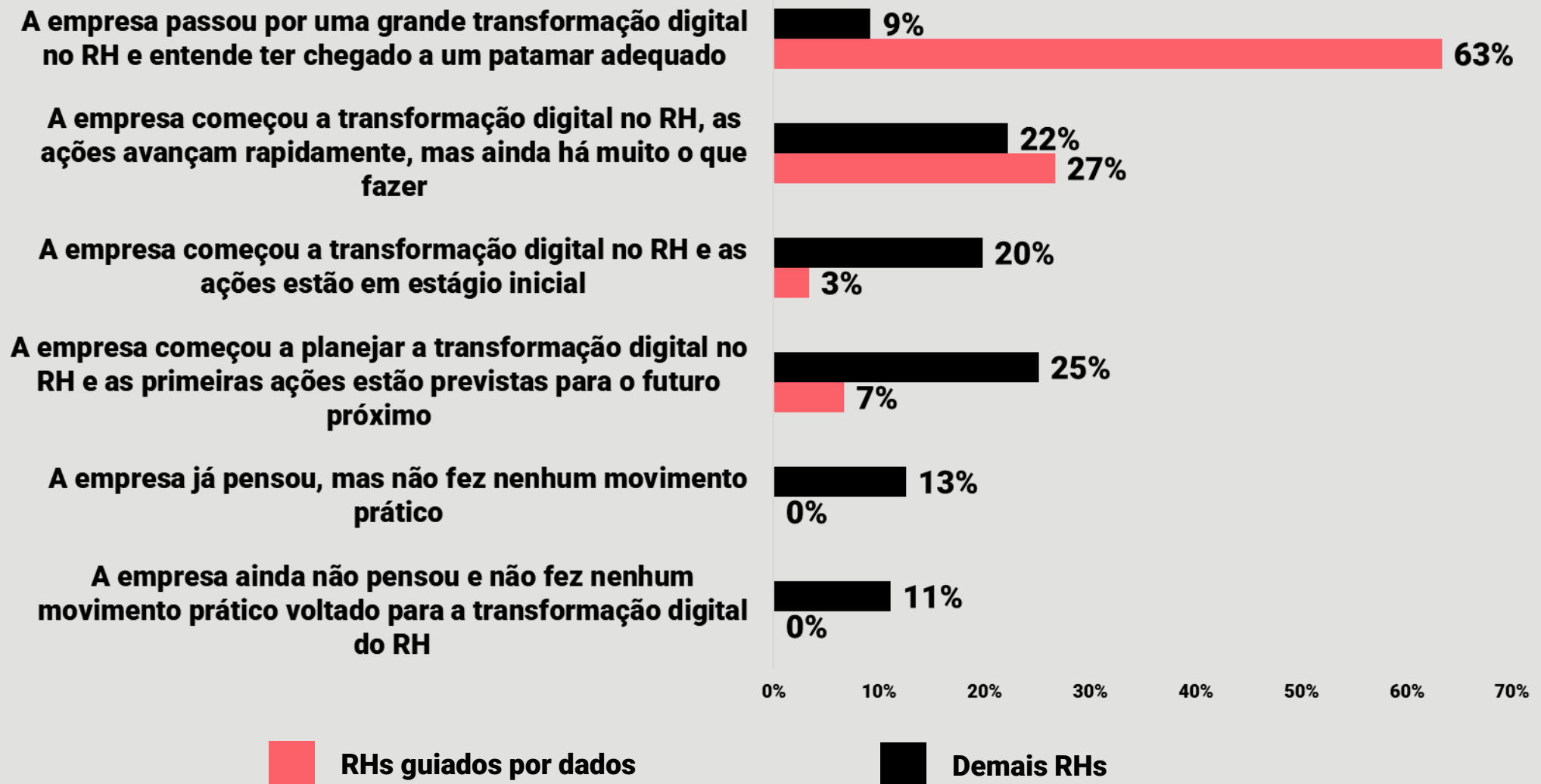
0% 10% 20% 30% 40% 50% 60%

 RHs guiados por dados

 Demais RHs

Como o uso de dados melhora a gestão do RH

Estágio de transformação digital no RH



INDICADOR DE RH

PRÁTICAS DE RH

Como o uso de dados melhora a gestão do RH
Índice de inovação no RH (escala de 1 a 10)



RHs guiados por dados: **8,8**



Demais empresas: **7,1**