

Think Work



ANALYSIS



PRÁTICAS DE RH

Escassez de Talentos

Pesquisa Think Work Analysis | Desafios e Tendências do RH - 2025

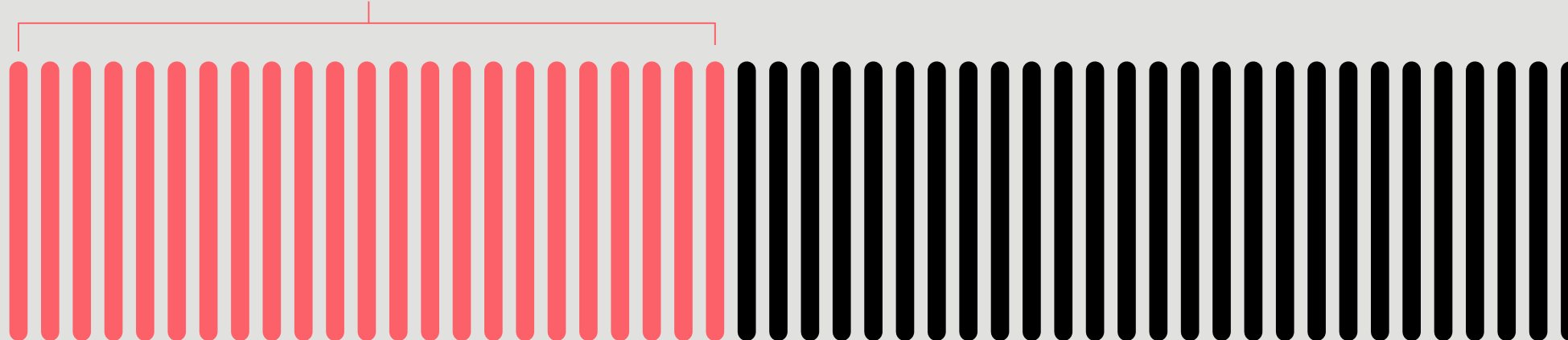
37% das empresas
acreditam que terão dificuldades
para atrair talentos, tornando este o
maior desafio de RH de 2025

INDICADOR DE RH

PRÁTICAS DE RH

Percentual de empresas que esperam enfrentar problemas de escassez de mão de obra em 2025

Sim: **46%**



não: **54%**

INDICADOR DE RH

PRÁTICAS DE RH

Setores em que as empresas esperam ter maiores dificuldades para contratar e os respectivos motivos:	Falta de profissionais, independente da qualificação	Falta de profissionais com qualificação técnica	Falta de profissionais com qualificação comportamental	Não esperam enfrentar dificuldades neste setor
Operacional/ Produção	27%	39%	22%	13%
Atendimento ao consumidor	25%	29%	30%	15%
Transporte/ Logística	29%	35%	22%	14%
Vendas	26%	33%	28%	13%
Financeiro/ Contábil	25%	37%	21%	16%
Marketing	22%	33%	30%	15%
RH	25%	28%	34%	13%
Engenharia	21%	42%	21%	16%
Técnicos especializados	20%	44%	20%	16%
Tecnologia	26%	40%	23%	11%
Baixa gerência	27%	36%	22%	15%
Média gerência	23%	34%	28%	15%
Alta gerência	21%	34%	32%	13%
Média	24%	36%	26%	14%

Estratégias usadas para mitigar a escassez de mão de obra