

Benchmarking da Inovação no RH Remuneração e Benefícios

PRÊMIO
**Think
Work**

INNOVATIONS



Benchmarking

Remuneração e Benefícios

Como o RH tem inovado?

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente em modelos diferenciados de remuneração com base em entregas e resultados, na criação de modalidades de benefícios flexíveis, no oferecimento de gratificações por comportamentos e resultados e em benefícios ligados à parentalidade, ao descanso e à saúde mental dos funcionários.

Onde o RH ainda pode inovar?

Na visão da Think Work, esta categoria ainda apresenta espaço para inovação no modelo utilizado para definição da remuneração fixa. Há espaço também para modelos mais ousados de remuneração variável, principalmente para funcionários que não estão nas áreas administrativas ou de vendas. Os benefícios flexíveis, apesar de não serem mais uma novidade, ainda são adotados por poucas empresas e podem representar uma grande mudança na vida dos funcionários.

Neste material você encontrará dados sobre:

1. Política de remuneração
2. Remuneração fixa
3. Remuneração variável
4. Equidade salarial
5. Benefícios
6. Benefícios flexíveis



Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

- 83% das certificadas oferecem subsídios para cuidados com o corpo e a mente aos funcionários
- Metade das certificadas oferecem opções de compras de ações aos funcionários
- 83% das certificadas adotam benefícios flexíveis

Política de remuneração

Quais das seguintes práticas são adotadas pela empresa para definir sua política de remuneração?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Uso da metodologia CHA	0%	0%	0%
Uso da metodologia por pontos	83%	25%	60%
Uso da metodologia de escalonamento	0%	0%	0%
Contratação de consultorias de remuneração/pesquisa salarial	33%	100%	60%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%



Remuneração fixa

Quais das seguintes práticas são adotadas pela empresa para definir sua política de remuneração?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
10º percentil	0%	0%	0%
Primeiro quartil	0%	0%	0%
Mediana	60%	100%	76%
Terceiro quartil	20%	0%	12%
90º percentil	20%	0%	12%
Não temos esta informação	0%	0%	0%

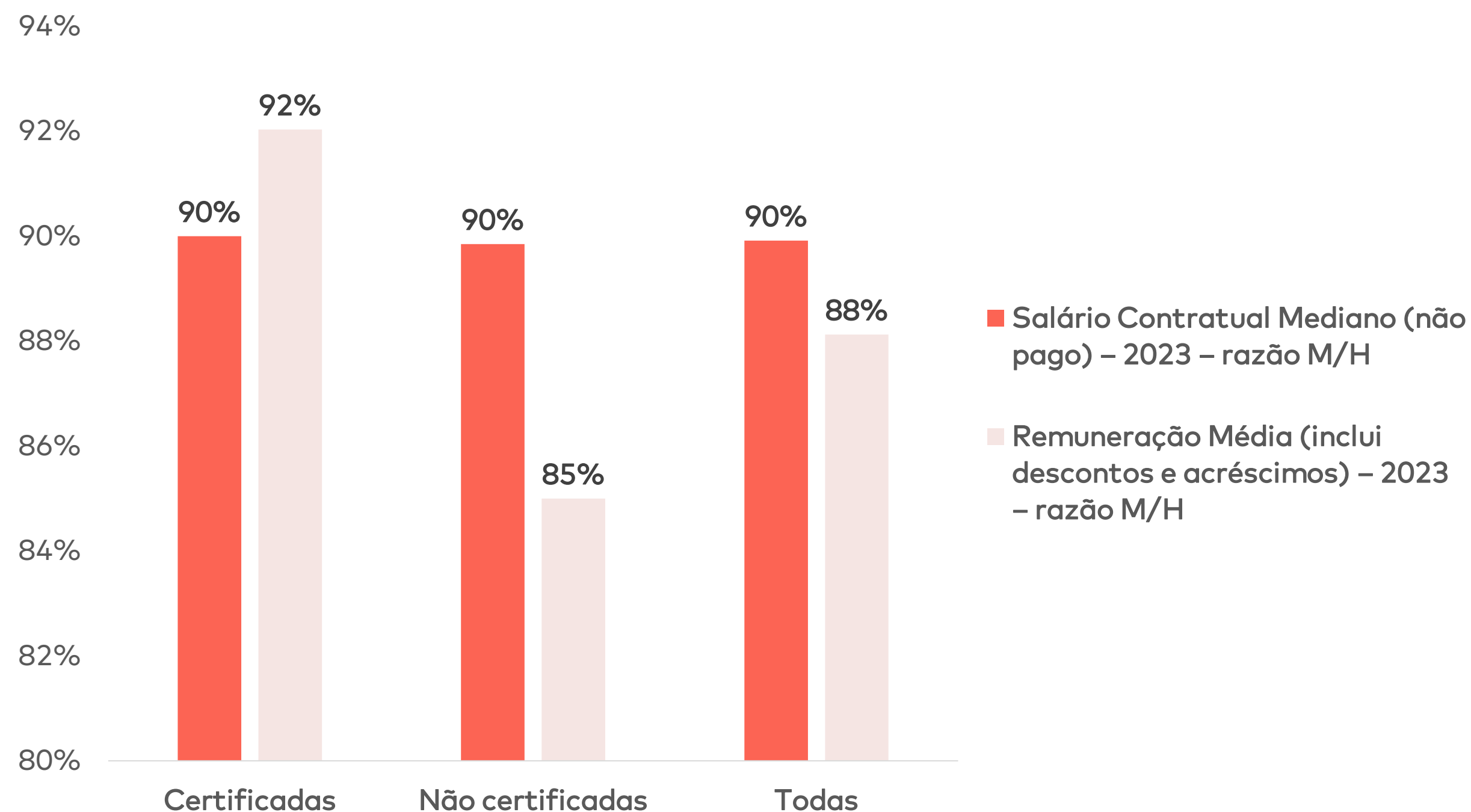


Remuneração variável

Quais são os mecanismos usados pela empresa para pagamento de remuneração variável aos empregados?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
PLR	100%	75%	90%
Comissão	50%	75%	60%
Distribuição de ações	50%	50%	50%
Opções de compra de ações	17%	75%	40%
Bônus de contratação	17%	75%	40%
Bônus de retenção	17%	75%	40%
Bônus por assiduidade	0%	50%	20%
Bônus diferido	50%	0%	30%
Gratificação por entrega especial	0%	75%	30%
Gratificação por comportamentos e atitudes diferenciadas	0%	25%	10%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	25%	10%



Equidade salarial (dados do relatório do MTE)*



Empresas que não informaram os dados ou não têm a quantidade mínima de funcionários para a emissão do relatório:

Certificadas
42%

Não Certificadas
62%

Todas as Empresas
53%

*Inclui dados dos inscritos das categorias Diversidade e Remuneração e Benefícios

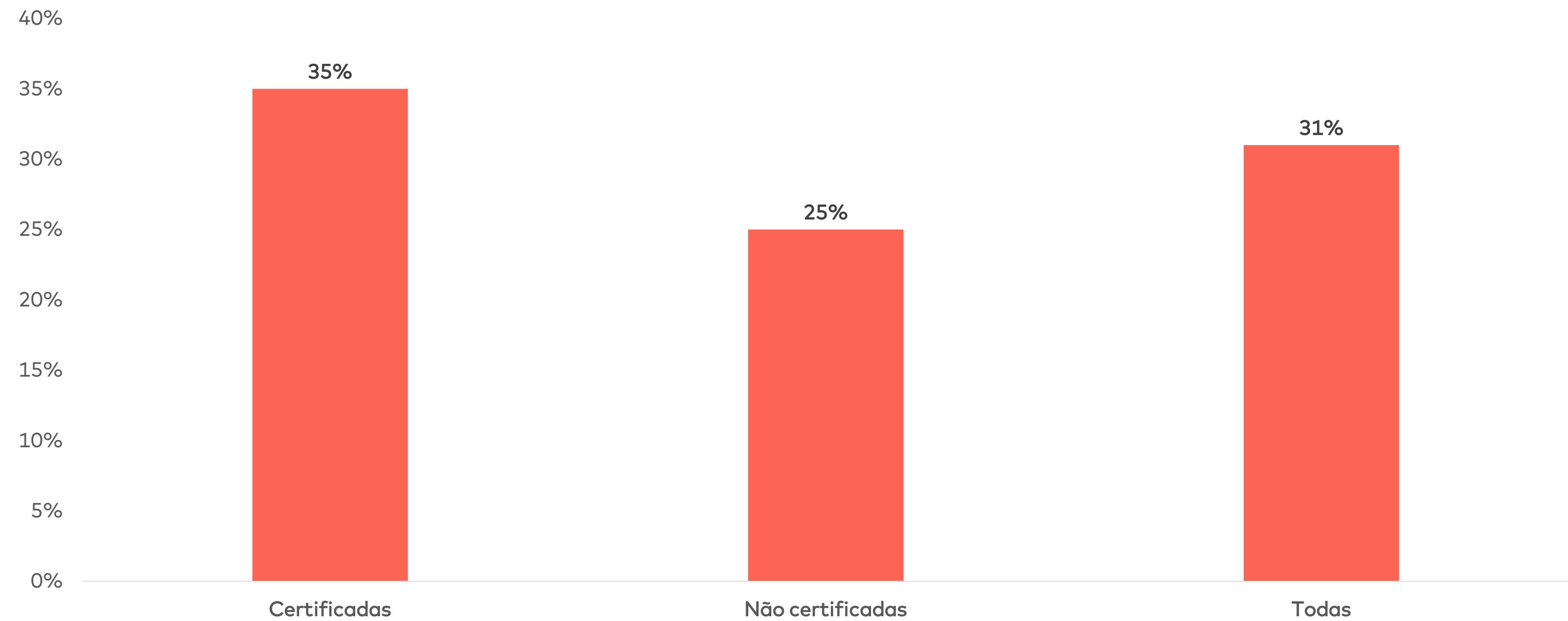
Benefícios

Quais benefícios financeiros são concedidos pela empresa aos funcionários?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Seguro de saúde	100%	100%	100%
Seguro odontológico	83%	100%	90%
Subsídio para prática de atividades físicas	83%	75%	80%
Subsídio para cuidados com o corpo e a mente	83%	75%	80%
Apoio psicológico	50%	100%	70%
Seguro de vida	100%	100%	100%
Previdência privada	83%	50%	70%
Auxílio creche	67%	75%	70%
Financiamentos diretos com a empresa	0%	0%	0%
Subsídios educacionais	100%	75%	90%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%



Benefícios flexíveis

A empresa adota uma política de benefícios flexíveis?





Benchmarking da
Inovação no RH

Sobre nós
Think Work

O porquê da **Think Work**

O RH tem de lidar com desafios cada vez mais complexos nas empresas, que vão além da sua formação e escopo de atuação.



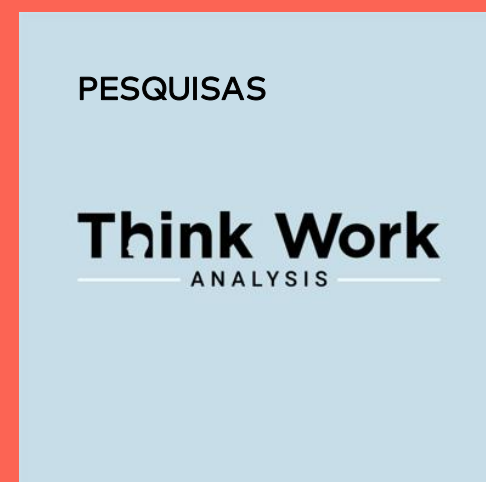
Tecnologia.
Comportamento.
Cultura.
Sociedade.

Tudo muda radicalmente, o tempo todo, e em velocidade sem precedentes. Como especialista em "pessoas", espera-se que o RH esteja à frente dessas tendências e lidere essa transformação nos negócios.

Quem somos

Think Work: a plataforma que conecta o RH ao futuro do trabalho.

- Conteúdo de qualidade, dados atualizados, insights inovadores, pesquisas e soluções práticas
- **Lab Corp:** programa corporativo de capacitação e transformação digital para os profissionais de RH
- **Acesse:** www.thinkworklab.com.br



QUEM SOMOS

Tatiana Sendin
Founder e CEO



Jornalista com mais de 20 anos de experiência escrevendo sobre o mercado corporativo, com foco em carreira, gestão de pessoas, inovação e tecnologia.

Foi editora chefe da VOCÊ S/A e da VOCÊ RH, onde lançou a Academia VOCÊ RH e o app de notícias exclusivas da VOCÊ S/A. Coordenou os guias As Melhores Empresas para Você Trabalhar e As Melhores Empresas para Começar a Carreira, tendo visitado mais de 200 companhias em todo o país.

Responsável pela estratégia de comunicação e imprensa que colocou o Gympass no topo da lista de startups mais conhecidas no Brasil.

Matthias Wegener
CKO

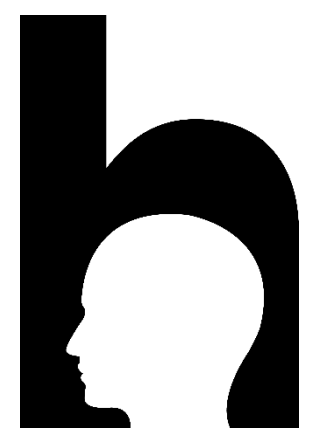


Especialista em TRILHA DA INOVAÇÃO e modelos de gestão de pessoas, com foco em planejamento estratégico de RH e adequação de práticas de gestão de pessoas às expectativas dos funcionários e aos objetivos estratégicos das organizações.

Foi coordenador técnico durante nove anos das pesquisas que deram origem aos guias Você S/A - As Melhores Empresas para Você Trabalhar e As Melhores Empresas para Começar a Carreira e do Prêmio FIA UOL – Lugares Incríveis para Trabalhar.

É graduado em Turismo e em Administração de Empresas, com especialização em Modelos de Gestão de Pessoas pela Fundação Instituto de Administração (FIA).

Obrigado.



Fale
conosco:

Tatiana Sendin
Fundadora e CEO

tatiana@thinkworklab.com
Whatsapp: +1 929 383-4539
thinkworklab.com

Matthias Wegener
CKO

matthias@thinkworklab.com
Whatsapp: +55 11 98397-6697
thinkworklab.com

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

