

Benchmarking da Inovação no RH Liderança

PRÊMIO
**Think
Work**

INNOVATIONS



Benchmarking

Liderança

Como o RH tem inovado?

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente no desenvolvimento dos atuais e futuros líderes, desenho de competências para o futuro das lideranças e na formulação dos planos de desenvolvimento das lideranças. Há também novas tecnologias disponíveis para facilitar o acesso dos gestores a recursos tecnológicos que os auxiliem na gestão de suas equipes.

Onde o RH ainda pode inovar?

Na visão da Think Work, esta categoria ainda apresenta espaço para inovação no formato e o conteúdo dos treinamentos. Há espaço também para ações mais interativas e inovadoras para a identificação e formação de sucessores. Ações para promover o reconhecimento não financeiro da liderança também ainda podem evoluir.

Neste material você encontrará dados sobre:

1. Responsabilidades dos líderes
2. Treinamento da liderança
3. Treinamentos realizados
4. Competências para liderança



Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

- 75% das certificadas formalizam no contrato de metas dos gestores atribuições ligadas ao cuidado com a saúde mental da equipe
- 88% das certificadas treinam seus gestores sobre vieses inconscientes
- 75% das certificadas usam o perfil de competências para liderança como base para decisões de progressão salarial

Responsabilidades dos líderes

Quais das seguintes atribuições ligadas à gestão de pessoas estão formalizadas como responsabilidades dos gestores de equipe em suas metas ou contrato de trabalho?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Formação de sucessores em sua equipe	88%	67%	79%
Desenvolvimento dos funcionários de sua equipe	75%	83%	79%
Montagem de PDIs	63%	83%	71%
Resultado de pesquisa de clima organizacional	75%	33%	57%
Montagem e implantação de planos de ação para o clima organizacional	38%	17%	29%
Produtividade da equipe	63%	67%	64%
Redução de horas extras da equipe	63%	50%	57%
Definição do orçamento salarial da equipe	25%	17%	21%
Dimensionamento da equipe	38%	33%	36%
Saúde mental da equipe	75%	67%	71%
Avaliação de desempenho da equipe	75%	50%	64%
Condução de conversas individuais sobre carreira	63%	83%	71%
Seleção de novos membros para a equipe	38%	50%	43%
Diversidade da equipe	63%	50%	57%
Comunicação de desligamento de funcionários	38%	50%	43%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	17%	7%



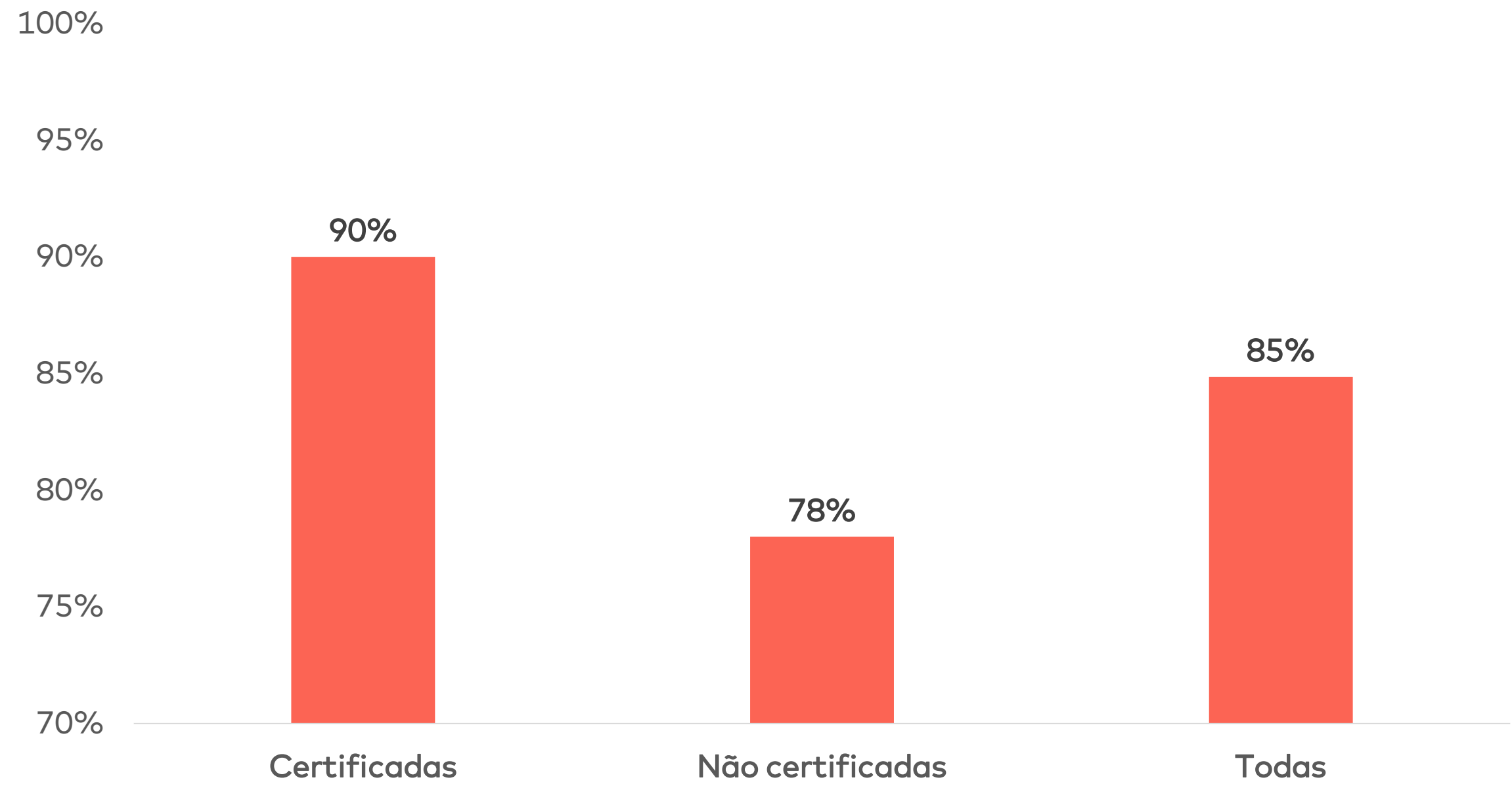
Treinamento da liderança

Quais temas são contemplados nos treinamentos oferecidos a todos os gestores da empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Conhecimentos técnicos sobre sua área de atuação	63%	67%	64%
Perfil ideal de liderança definido pela empresa	50%	100%	71%
Inteligência emocional	88%	100%	93%
Vieses inconscientes	88%	50%	71%
Código de conduta	63%	33%	50%
Cultura organizacional	100%	100%	100%
Gestão de equipes	100%	83%	93%
Diversidade na equipe de trabalho	100%	50%	79%
Saúde e segurança no trabalho	75%	33%	57%
Competências comportamentais	100%	83%	93%
Técnicas de Feedback	75%	67%	71%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%



Treinamentos realizados

Qual o percentual de líderes que já passaram por todos os treinamentos selecionados?



Empresas que não monitoram o percentual de negros em cargos de liderança:

Certificadas
13%

Não Certificadas
17%

Todas as Empresas
14%

Competências para liderança

Como a empresa trabalha seu perfil de competências para liderança?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
A construção do perfil de competências para liderança teve a participação da área de RH	88%	83%	86%
A construção do perfil de competências para liderança teve a participação dos gestores da organização	88%	67%	79%
A construção do perfil de competências para liderança teve a participação de funcionários sem cargo de gestão	38%	33%	36%
A construção do perfil de competências para liderança teve a participação de uma consultoria especializada	50%	17%	36%
O perfil de competências para liderança é usado como base para a avaliação de desempenho dos gestores	63%	50%	57%
O perfil de competências para liderança é usado como base para tomada de decisões sobre sucessão	88%	50%	71%
O perfil de competências para liderança é usado como base para tomada de decisões sobre desligamentos	75%	50%	64%
O perfil de competências para liderança é usado como base para definição dos treinamentos oferecidos	75%	67%	71%
O perfil de competências para liderança é usado como base para decisões de progressão salarial	75%	33%	57%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%





Benchmarking da
Inovação no RH

Sobre nós
Think Work

O porquê da **Think Work**

O RH tem de lidar com desafios cada vez mais complexos nas empresas, que vão além da sua formação e escopo de atuação.



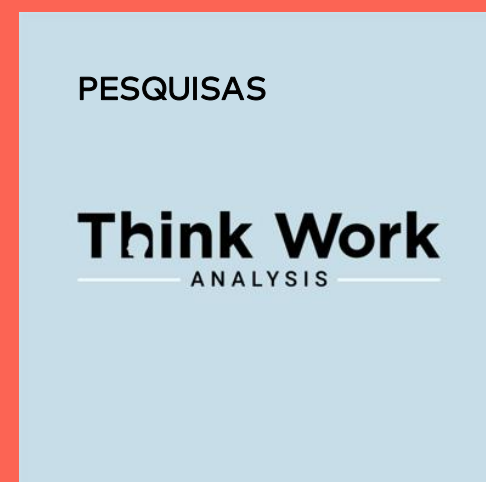
Tecnologia.
Comportamento.
Cultura.
Sociedade.

Tudo muda radicalmente, o tempo todo, e em velocidade sem precedentes. Como especialista em "pessoas", espera-se que o RH esteja à frente dessas tendências e lidere essa transformação nos negócios.

Quem somos

Think Work: a plataforma que conecta o RH ao futuro do trabalho.

- Conteúdo de qualidade, dados atualizados, insights inovadores, pesquisas e soluções práticas
- **Lab Corp:** programa corporativo de capacitação e transformação digital para os profissionais de RH
- **Acesse:** www.thinkworklab.com.br



QUEM SOMOS

Tatiana Sendin
Founder e CEO



Jornalista com mais de 20 anos de experiência escrevendo sobre o mercado corporativo, com foco em carreira, gestão de pessoas, inovação e tecnologia.

Foi editora chefe da VOCÊ S/A e da VOCÊ RH, onde lançou a Academia VOCÊ RH e o app de notícias exclusivas da VOCÊ S/A. Coordenou os guias As Melhores Empresas para Você Trabalhar e As Melhores Empresas para Começar a Carreira, tendo visitado mais de 200 companhias em todo o país.

Responsável pela estratégia de comunicação e imprensa que colocou o Gympass no topo da lista de startups mais conhecidas no Brasil.

Matthias Wegener
CKO



Especialista em TRILHA DA INOVAÇÃO e modelos de gestão de pessoas, com foco em planejamento estratégico de RH e adequação de práticas de gestão de pessoas às expectativas dos funcionários e aos objetivos estratégicos das organizações.

Foi coordenador técnico durante nove anos das pesquisas que deram origem aos guias Você S/A - As Melhores Empresas para Você Trabalhar e As Melhores Empresas para Começar a Carreira e do Prêmio FIA UOL – Lugares Incríveis para Trabalhar.

É graduado em Turismo e em Administração de Empresas, com especialização em Modelos de Gestão de Pessoas pela Fundação Instituto de Administração (FIA).

Obrigado.



Fale
conosco:

Tatiana Sendin
Fundadora e CEO

tatiana@thinkworklab.com
Whatsapp: +1 929 383-4539
thinkworklab.com

Matthias Wegener
CKO

matthias@thinkworklab.com
Whatsapp: +55 11 98397-6697
thinkworklab.com

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

