

Benchmarking da Inovação no RH Diversidade

PRÊMIO
**Think
Work**

INNOVATIONS



Benchmarking Diversidade

Como o RH tem inovado?

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na melhoria das condições de trabalho para diversos grupos minorizados, como negros, mulheres, público 50+, LGBTQIA+, refugiados, PCDs, pessoas em condições de vulnerabilidade social, neuroatípicos, entre outros. Estes projetos têm como finalidade promover a inclusão no mercado de trabalho, adequar a estrutura física, promover justiça e igualdade de condições no trabalho e oferecer formação técnica para melhorar a empregabilidade.

Onde o RH ainda pode inovar?

Na visão da Think Work, a inovação nesta categoria deveria buscar práticas que sejam verdadeiramente inovadoras e construídas em conjunto com os grupos a que se direcionam. Hoje, a maioria das iniciativas são compostas por adaptações de programas já tradicionais em muitas empresas, que não necessariamente são a melhor forma para atender as necessidades especiais de alguns públicos.

Neste material você encontrará dados sobre:

1. Atração e seleção de grupos minorizados
2. Equidade salarial
3. Mulheres em cargos de liderança
4. Negros em cargos de liderança
5. Comunicação e desenvolvimento
6. Acolhimento e integração



Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

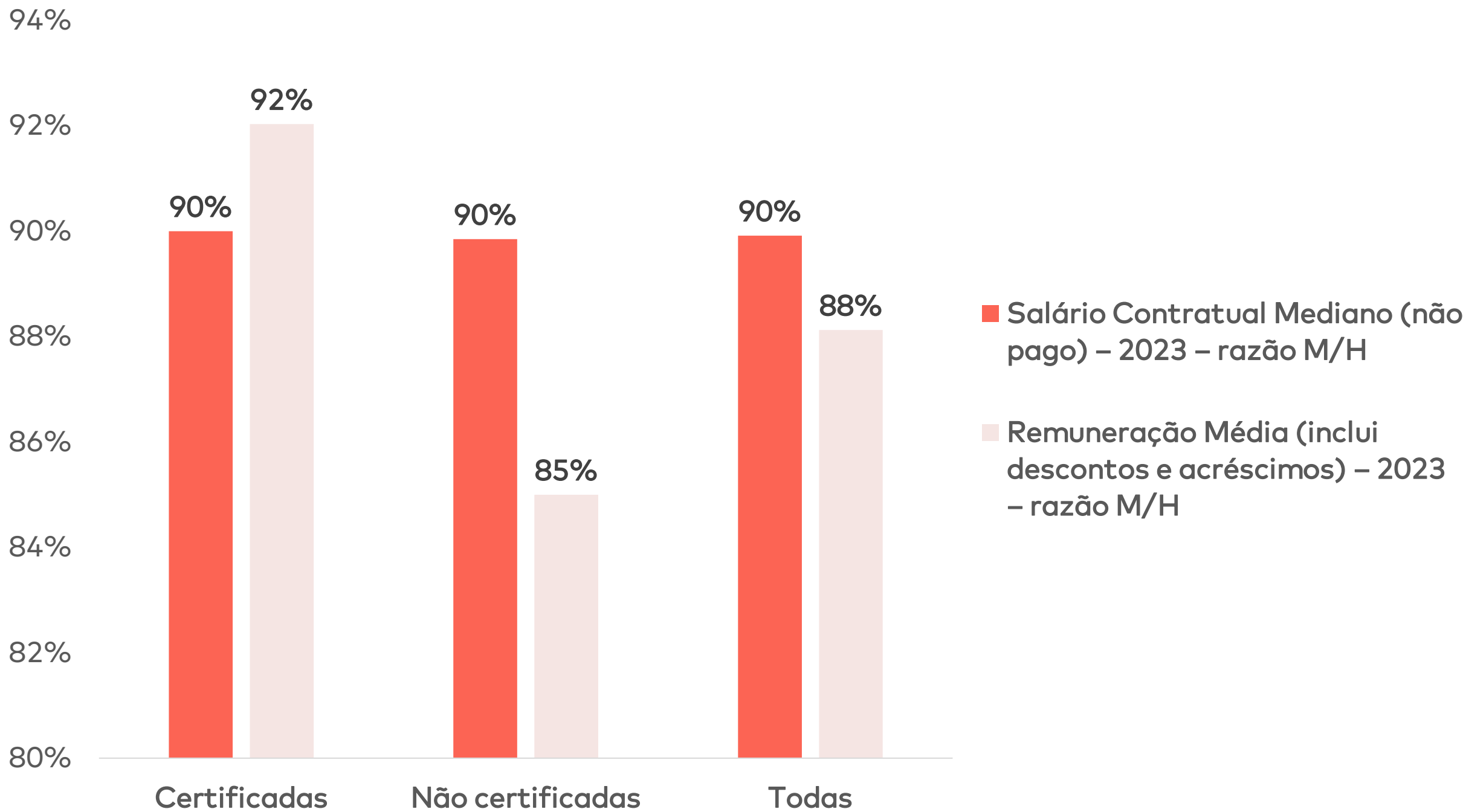
- **44%** das certificadas adotam práticas voltadas para a atração e seleção de profissionais acima de 50 anos
- **81%** das certificadas são assinantes do Programa Empresa Cidadã
- **56%** das certificadas estipulam um percentual mínimo de negros em suas posições de liderança

Atração e seleção de grupos minorizados

A empresa adota práticas segmentadas para atração e seleção dos seguintes grupos de funcionários?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
PcDs	92%	68%	74%
Negros	81%	50%	64%
Mulheres	88%	60%	72%
LGBTQIA+	75%	30%	50%
Estrangeiros e refugiados	19%	5%	11%
Jovens	88%	40%	61%
Profissionais acima de 50 anos	44%	10%	25%
Profissionais em primeiro emprego	63%	25%	42%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	10%	6%



Equidade salarial (dados do relatório do MTE)*



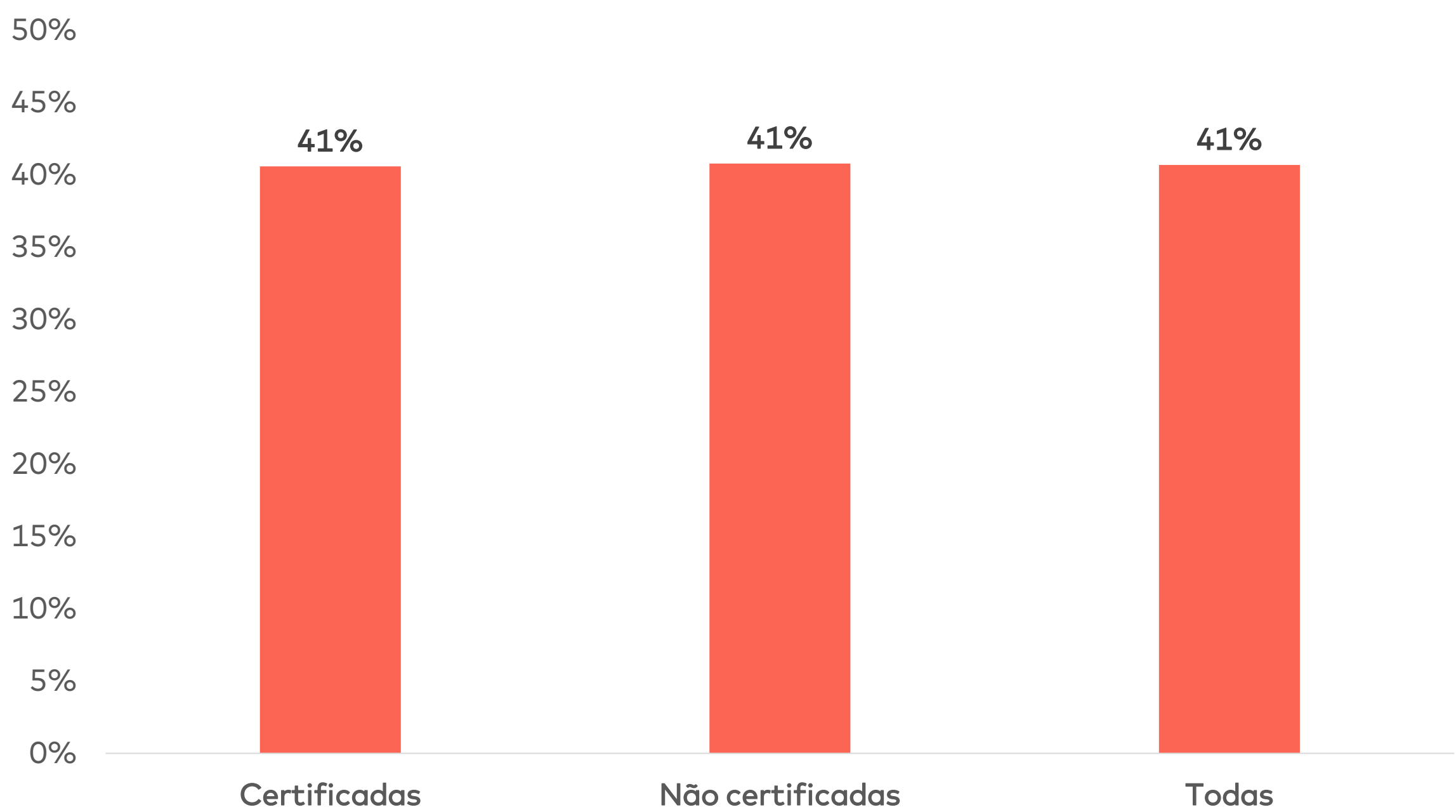
Empresas que não informaram os dados ou não têm a quantidade mínima de funcionários para a emissão do relatório:

- Certificadas 42%
- Não Certificadas 62%
- Todas as Empresas 53%

*Inclui dados dos inscritos das categorias Diversidade e Remuneração e Benefícios

Mulheres em cargos de liderança

Qual o percentual de mulheres em cargos de liderança na empresa?



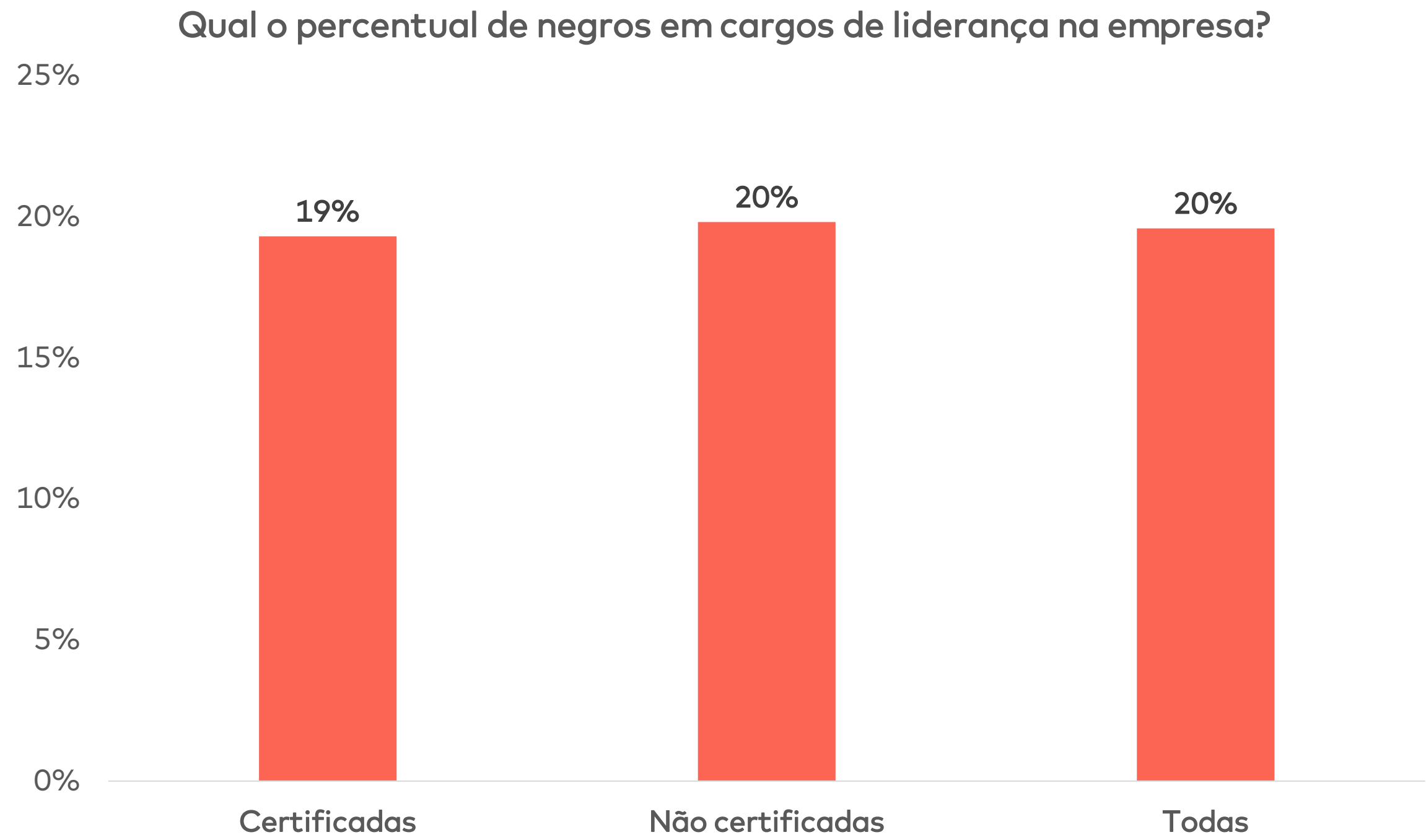
Empresas que não monitoram o percentual de mulheres em cargos de liderança:

Certificadas
19%

Não Certificadas
15%

Todas as Empresas
17%

Negros em cargos de liderança



Empresas que não monitoram o percentual de negros em cargos de liderança:

- Certificadas 25%
- Não Certificadas 40%
- Todas as Empresas 33%

Comunicação e desenvolvimento

Quais destas ações de comunicação e desenvolvimento voltadas para a promoção da diversidade são adotadas pela empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Há cláusulas no código de ética para coibir a discriminação no ambiente de trabalho	88%	100%	94%
São oferecidos treinamentos para mitigar o impacto dos vieses inconscientes	94%	90%	92%
Os gestores passam por treinamentos para aprender como administrar equipes diversas	88%	70%	78%
Foi aplicado um censo para entender o cenário da diversidade na empresa	75%	65%	69%
Há uma cartilha descrevendo o posicionamento da empresa em relação à diversidade	69%	65%	67%
Não adotamos nenhuma das opções	6%	0%	3%



Acolhimento e integração

A empresa mantém alguma das práticas abaixo para promover maior acolhimento e melhorar a integração das pessoas no ambiente de trabalho?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
As pessoas interessadas em adotar um nome social são autorizadas a utilizá-lo em itens de identificação pessoal, como crachá e e-mail	88%	100%	94%
Existem grupos de afinidade voltados para melhorar a integração entre os membros de uma mesma comunidade ligada à diversidade	81%	85%	83%
Os casais homoafetivos têm direito a licenças estendidas em caso de adoção de filhos	69%	45%	56%
As mulheres podem ajustar sua carga ou horário de trabalho ao retornar da licença-maternidade	63%	50%	56%
A empresa é assinante do Programa Empresa Cidadã	81%	45%	61%
As instalações da empresa são adaptadas para as necessidades dos PCDs	81%	55%	67%
A empresa estipula um percentual mínimo de mulheres em suas posições de liderança	69%	30%	47%
A empresa estipula um percentual mínimo de negros em suas posições de liderança	56%	20%	36%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%





Benchmarking da
Inovação no RH

Sobre nós
Think Work

O porquê da **Think Work**

O RH tem de lidar com desafios cada vez mais complexos nas empresas, que vão além da sua formação e escopo de atuação.



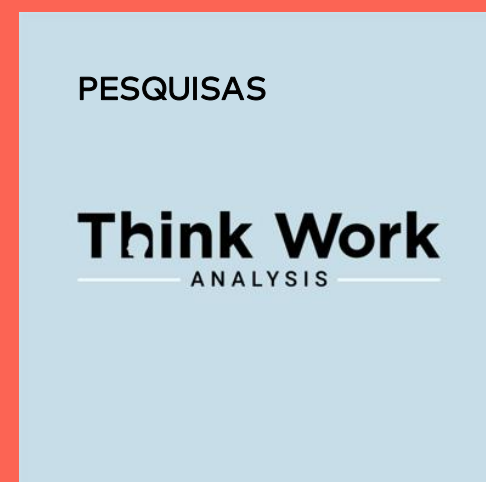
Tecnologia.
Comportamento.
Cultura.
Sociedade.

Tudo muda radicalmente, o tempo todo, e em velocidade sem precedentes. Como especialista em "pessoas", espera-se que o RH esteja à frente dessas tendências e lidere essa transformação nos negócios.

Quem somos

Think Work: a plataforma que conecta o RH ao futuro do trabalho.

- Conteúdo de qualidade, dados atualizados, insights inovadores, pesquisas e soluções práticas
- **Lab Corp:** programa corporativo de capacitação e transformação digital para os profissionais de RH
- **Acesse:** www.thinkworklab.com.br



QUEM SOMOS

Tatiana Sendin
Founder e CEO



Jornalista com mais de 20 anos de experiência escrevendo sobre o mercado corporativo, com foco em carreira, gestão de pessoas, inovação e tecnologia.

Foi editora chefe da VOCÊ S/A e da VOCÊ RH, onde lançou a Academia VOCÊ RH e o app de notícias exclusivas da VOCÊ S/A. Coordenou os guias As Melhores Empresas para Você Trabalhar e As Melhores Empresas para Começar a Carreira, tendo visitado mais de 200 companhias em todo o país.

Responsável pela estratégia de comunicação e imprensa que colocou o Gympass no topo da lista de startups mais conhecidas no Brasil.

Matthias Wegener
CKO



Especialista em TRILHA DA INOVAÇÃO e modelos de gestão de pessoas, com foco em planejamento estratégico de RH e adequação de práticas de gestão de pessoas às expectativas dos funcionários e aos objetivos estratégicos das organizações.

Foi coordenador técnico durante nove anos das pesquisas que deram origem aos guias Você S/A - As Melhores Empresas para Você Trabalhar e As Melhores Empresas para Começar a Carreira e do Prêmio FIA UOL – Lugares Incríveis para Trabalhar.

É graduado em Turismo e em Administração de Empresas, com especialização em Modelos de Gestão de Pessoas pela Fundação Instituto de Administração (FIA).

Obrigado.



Fale
conosco:

Tatiana Sendin
Fundadora e CEO

tatiana@thinkworklab.com
Whatsapp: +1 929 383-4539
thinkworklab.com

Matthias Wegener
CKO

matthias@thinkworklab.com
Whatsapp: +55 11 98397-6697
thinkworklab.com

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

