

Benchmarking da Inovação no RH Desenvolvimento de Jovens

PRÊMIO
**Think
Work**

INNOVATIONS



Benchmarking

Desenvolvimento de Jovens

Como o RH tem inovado?

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente em modelos inovadores para programas de jovens aprendizes, estágio, trainee e jovens talentos. Eles são focados em grupos minorizados ou em áreas de atuação pouco usuais para este tipo de programa. Há ainda iniciativas voltadas para o desenvolvimento de jovens em comunidades e na área de atuação das empresas.

Onde o RH ainda pode inovar?

Na visão da Think Work, esta categoria ainda apresenta espaço para inovação na integração e no desenvolvimento dos jovens que entram nas empresas para seu primeiro emprego sem ser pelos programas especiais das empresas, como jovem aprendiz, estágio ou trainee. Há também espaço para ações voltadas para jovens que estão iniciando sua primeira experiência profissional no modelo presencial, visto que muitos começaram a trabalhar remotamente na pandemia.

Neste material você encontrará dados sobre:

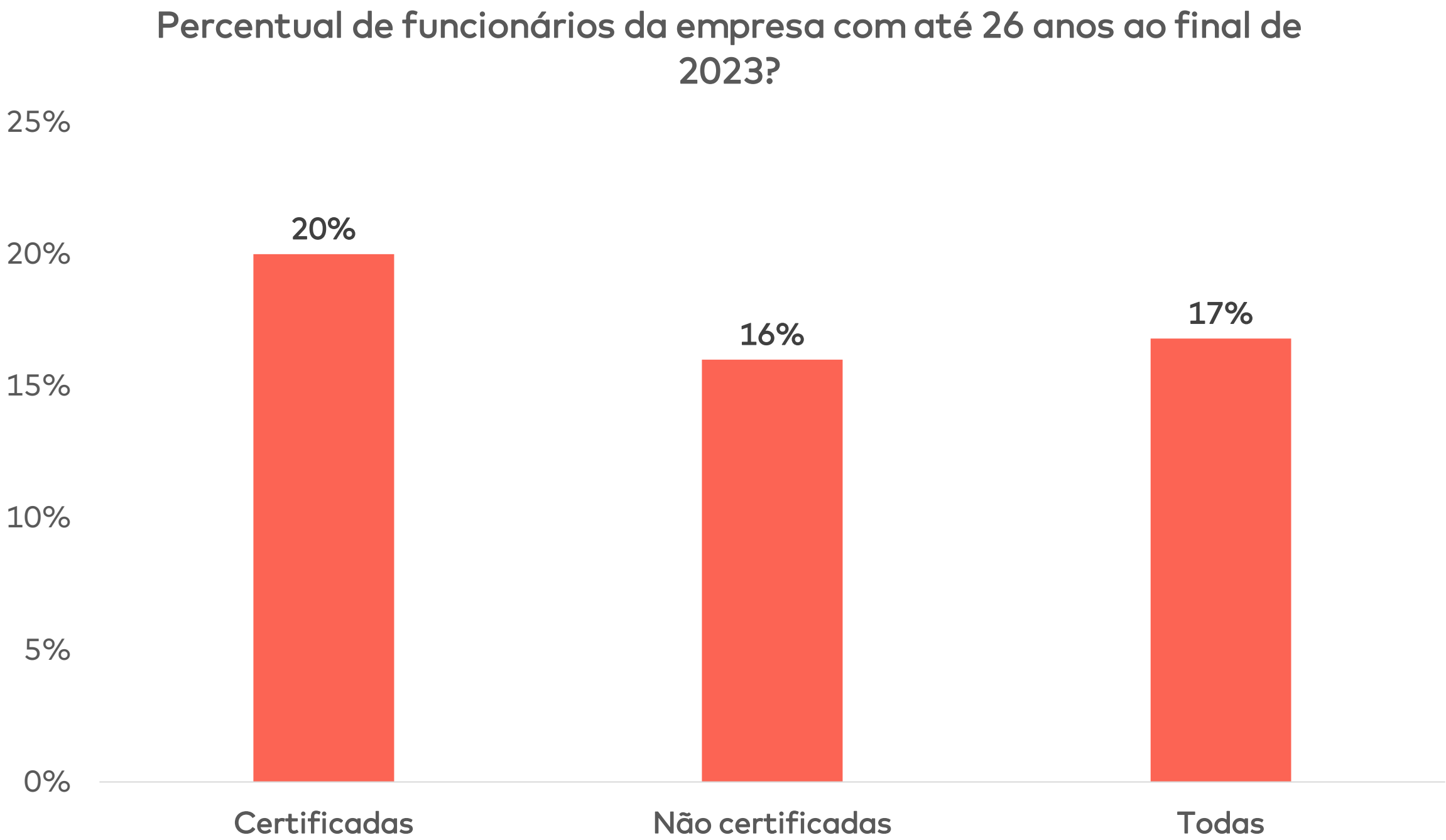
1. Funcionários jovens
2. Programas de desenvolvimento de jovens
3. Jovens nos programas de desenvolvimento
4. Recrutamento dos jovens
5. Desenvolvimento dos jovens
6. Efetivação
7. Jovens efetivados



Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

- **60%** das certificadas mantêm ações para desenvolver jovens em primeiro emprego
- **Todas** as certificadas patrocinam eventos estudantis para divulgar sua marca
- **16%** dos funcionários das certificadas passaram por algum dos seus programas de desenvolvimento de jovens
- Em **100%** das certificadas é formado um comitê para avaliar a possibilidade de efetivação dos jovens

Funcionários jovens



Empresas que não monitoram o percentual de jovens:

Certificadas
0%

Não Certificadas
28%

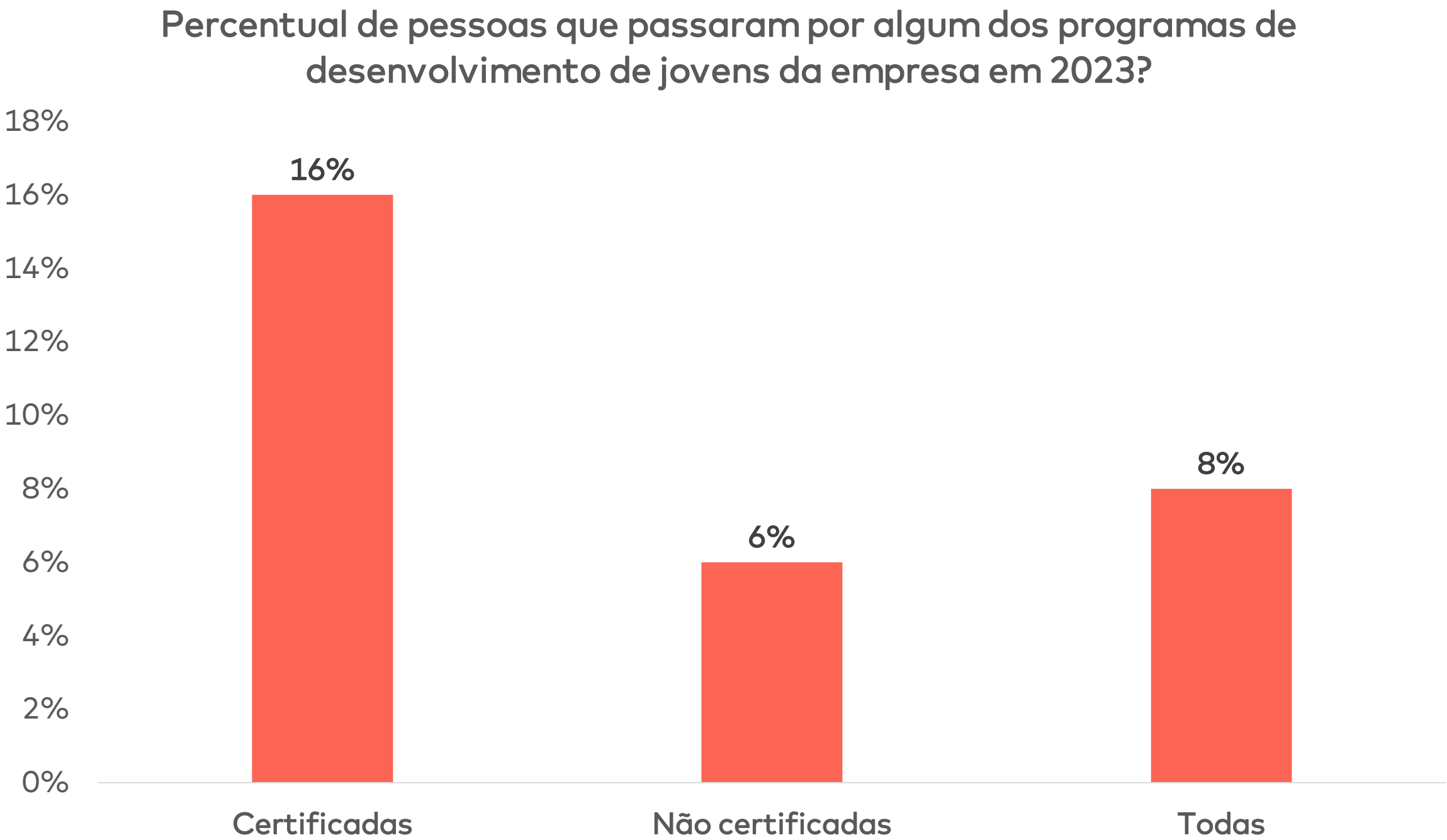
Todas as Empresas
28%

Programas de desenvolvimento para jovens

Quais programas de desenvolvimento para jovens são adotados pela empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Jovens em primeiro emprego	60%	50%	52%
Jovem aprendiz	100%	75%	80%
Estágio	100%	83%	87%
Trainee	80%	25%	36%
Jovens talentos	40%	25%	28%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%



Jovens nos programas de desenvolvimento



Empresas que não monitoram o percentual de jovens que passaram pelos programas de desenvolvimento:

Certificadas
0%

Não Certificadas
25%

Todas as Empresas
20%

Recrutamento dos jovens

Sobre o recrutamento dos jovens para o programa:	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
São utilizadas redes sociais para divulgação das vagas	100%	100%	100%
São utilizadas redes sociais para divulgação das vagas	100%	100%	100%
Existem metas de diversidade alinhadas ao processo seletivo	100%	75%	80%
A empresa participa de feiras e eventos de carreira promovidas por escolas e universidades	100%	50%	60%
A empresa patrocina eventos estudantis para divulgar sua marca	100%	33%	47%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%



Desenvolvimento dos jovens

Quais práticas são adotadas para promover o desenvolvimento dos jovens?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Há um processo formal de onboarding nos programas de desenvolvimento de jovens	100%	100%	100%
Os jovens passam por job rotations	100%	58%	67%
Os jovens podem escolher por quais áreas gostariam de passar na empresa	100%	58%	67%
É designado um tutor/supervisor para acompanhar o desenvolvimento de cada jovem, independente da área em que ele esteja alocado	100%	100%	100%
Está previsto durante o programa de desenvolvimento a condução de um projeto de autoria ou coordenação do jovem	100%	58%	67%
Os jovens passam por uma rotina estruturada de treinamentos no ambiente de trabalho	100%	100%	100%
Há uma grade de treinamentos formais associada a cada programa de desenvolvimento	100%	92%	93%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%



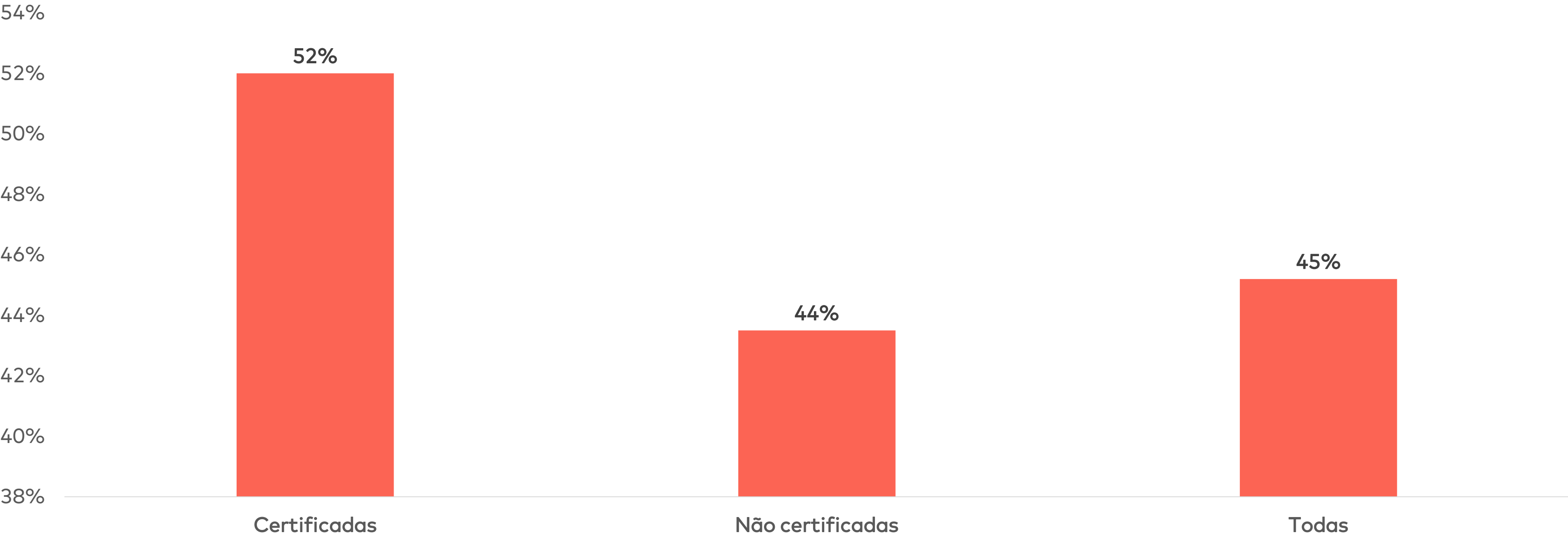
Efetivação

Como são discutidas as possibilidades de efetivação dos jovens que passam por seus programas de desenvolvimento?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
A discussão inclui os resultados de todas as avaliações de desempenho recebidas pelo jovem durante o programa	100%	83%	87%
É formado um comitê para avaliar a possibilidade de efetivação dos jovens	100%	50%	60%
O tutor do jovem participa da discussão sobre a efetivação	70%	58%	61%
Os gestores de todas as áreas pelas quais o jovem passou participam da discussão sobre a efetivação	100%	58%	67%
O diretor da área em que o jovem gostaria de ser alocado na organização participa da discussão sobre a efetivação	30%	58%	53%
Não há possibilidade de efetivação nos programas de desenvolvimento para jovens da organização	0%	8%	7%
Os pares das as áreas pelas quais o jovem passou participam da discussão sobre a efetivação	70%	17%	27%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%



Jovens efetivados

Qual o percentual de jovens efetivados ao final dos programas de desenvolvimento em 2023?





Benchmarking da
Inovação no RH

Sobre nós
Think Work

O porquê da **Think Work**

O RH tem de lidar com desafios cada vez mais complexos nas empresas, que vão além da sua formação e escopo de atuação.



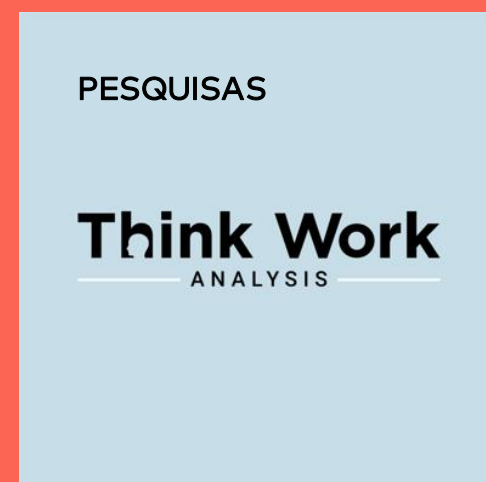
Tecnologia.
Comportamento.
Cultura.
Sociedade.

Tudo muda radicalmente, o tempo todo, e em velocidade sem precedentes. Como especialista em "pessoas", espera-se que o RH esteja à frente dessas tendências e lidere essa transformação nos negócios.

Quem somos

Think Work: a plataforma que conecta o RH ao futuro do trabalho.

- Conteúdo de qualidade, dados atualizados, insights inovadores, pesquisas e soluções práticas
- **Lab Corp:** programa corporativo de capacitação e transformação digital para os profissionais de RH
- **Acesse:** www.thinkworklab.com.br



QUEM SOMOS

Tatiana Sendin
Founder e CEO



Jornalista com mais de 20 anos de experiência escrevendo sobre o mercado corporativo, com foco em carreira, gestão de pessoas, inovação e tecnologia.

Foi editora chefe da VOCÊ S/A e da VOCÊ RH, onde lançou a Academia VOCÊ RH e o app de notícias exclusivas da VOCÊ S/A. Coordenou os guias As Melhores Empresas para Você Trabalhar e As Melhores Empresas para Começar a Carreira, tendo visitado mais de 200 companhias em todo o país.

Responsável pela estratégia de comunicação e imprensa que colocou o Gympass no topo da lista de startups mais conhecidas no Brasil.

Matthias Wegener
CKO

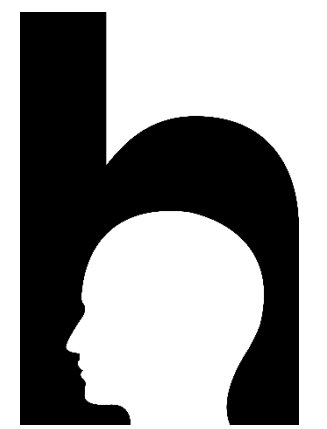


Especialista em TRILHA DA INOVAÇÃO e modelos de gestão de pessoas, com foco em planejamento estratégico de RH e adequação de práticas de gestão de pessoas às expectativas dos funcionários e aos objetivos estratégicos das organizações.

Foi coordenador técnico durante nove anos das pesquisas que deram origem aos guias Você S/A - As Melhores Empresas para Você Trabalhar e As Melhores Empresas para Começar a Carreira e do Prêmio FIA UOL – Lugares Incríveis para Trabalhar.

É graduado em Turismo e em Administração de Empresas, com especialização em Modelos de Gestão de Pessoas pela Fundação Instituto de Administração (FIA).

Obrigado.



Fale
conosco:

Tatiana Sendin
Fundadora e CEO

tatiana@thinkworklab.com
Whatsapp: +1 929 383-4539
thinkworklab.com

Matthias Wegener
CKO

matthias@thinkworklab.com
Whatsapp: +55 11 98397-6697
thinkworklab.com

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

