



Benchmarking da Inovação no RH Desenvolvimento Profissional

PRÊMIO
**Think
Work**

INNOVATIONS



Benchmarking

Desenvolvimento Profissional

Como o RH tem inovado?

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na transformação digital das plataformas de aprendizagem através do uso de vídeos e sistemas de gamificação, na criação de uma cultura de lifelong learning e autodesenvolvimento e na conexão entre os objetivos de carreira dos funcionários e seus respectivos gaps de competência. Há também iniciativas voltadas para acelerar o desenvolvimento dos recém-chegados e de funcionários com potencial para liderança, diferentes formatos de mentoria, bem como ações voltadas para temáticas que vão além do mundo do trabalho.

Onde o RH ainda pode inovar?

Na visão da Think Work, o avanço da tecnologia e inteligência artificial em todas as áreas merece uma atenção especial da área de desenvolvimento para preparar as pessoas para adotar estas novas ferramentas de trabalho. A condensação dos PDIs em planos de desenvolvimento corporativos também pode ser aprimorada.

Neste material você encontrará dados sobre:

1. Estratégia de desenvolvimento
2. PDIs
3. Treinamentos internos
4. Treinamentos externos
5. Horas de treinamento
6. Funcionários treinados



Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

- 61% das certificadas monitoram o percentual de funcionários com PDIs desenhados
- 1/3 das certificadas oferecem recompensas para multiplicadores internos e tutores por meio de prêmios ou sistema de gamificação
- Os funcionários das certificadas passaram, em média, por 35 horas de treinamento em 2022

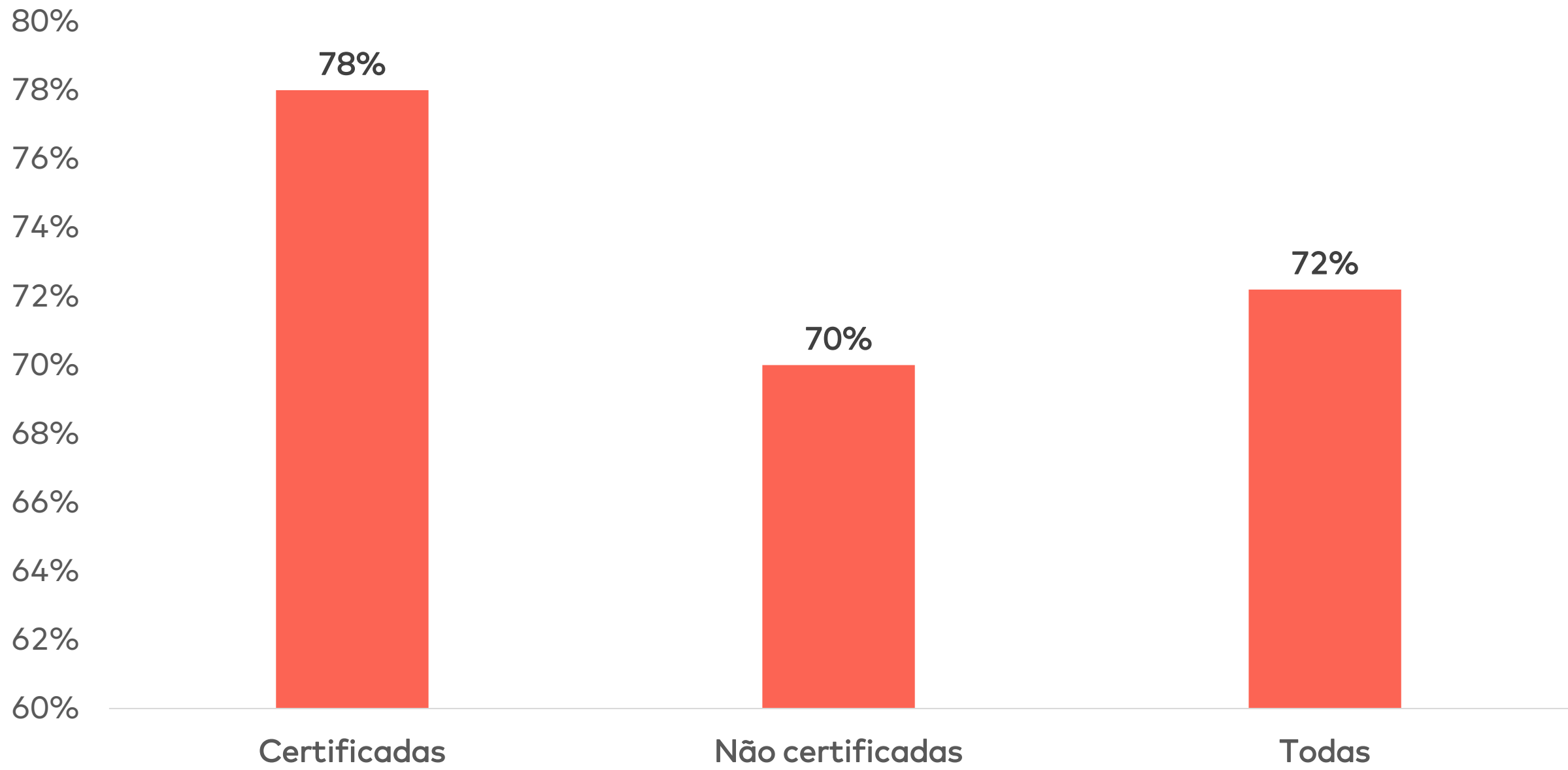
Estratégia de desenvolvimento

Quais das práticas abaixo estão contempladas na estratégia de desenvolvimento da empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
A empresa estrutura PDIs individuais para os funcionários a partir dos gaps mapeados na avaliação de desempenho	80%	72%	75%
As necessidades de treinamento identificadas para cada funcionário são condensadas em um plano corporativo de desenvolvimento	70%	79%	77%
Há um portal de treinamentos online interno ou contratado de uma empresa terceira	90%	79%	82%
Existe uma universidade corporativa formalizada, com pilares e trilhas de desenvolvimento estabelecidas	90%	55%	65%
Os funcionários possuem metas ligadas ao seu desenvolvimento	60%	45%	49%
Os gestores possuem metas ligadas ao desenvolvimento dos membros de sua equipe	50%	34%	39%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	3%	3%



PDIs

Qual foi o percentual de funcionários que tiveram um PDI desenhado em 2023?



Empresas que não monitoram o percentual ou não desenharam PDIs:

Certificadas
27%

Não Certificadas
45%

Todas as Empresas
40%

Treinamentos internos

Qual a política da empresa para treinamentos internos?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
A empresa possui uma estrutura física para realizar seus treinamentos presenciais	70%	79%	77%
Os funcionários que passam por treinamentos externos realizam sessões internas de multiplicação desses conhecimentos após a conclusão dos cursos	70%	52%	57%
Pessoas interessadas em difundir seus hobbies (como artes, esportes, culinária etc.) podem utilizar os espaços e recursos da empresa para realizar treinamentos internos	40%	34%	36%
São designados tutores para apoiar os novos funcionários em seu desenvolvimento nos primeiros meses na empresa	60%	48%	52%
Os multiplicadores internos e tutores são recompensados pelas suas ações por meio de prêmios ou sistema de gamificação	50%	24%	31%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	7%	5%



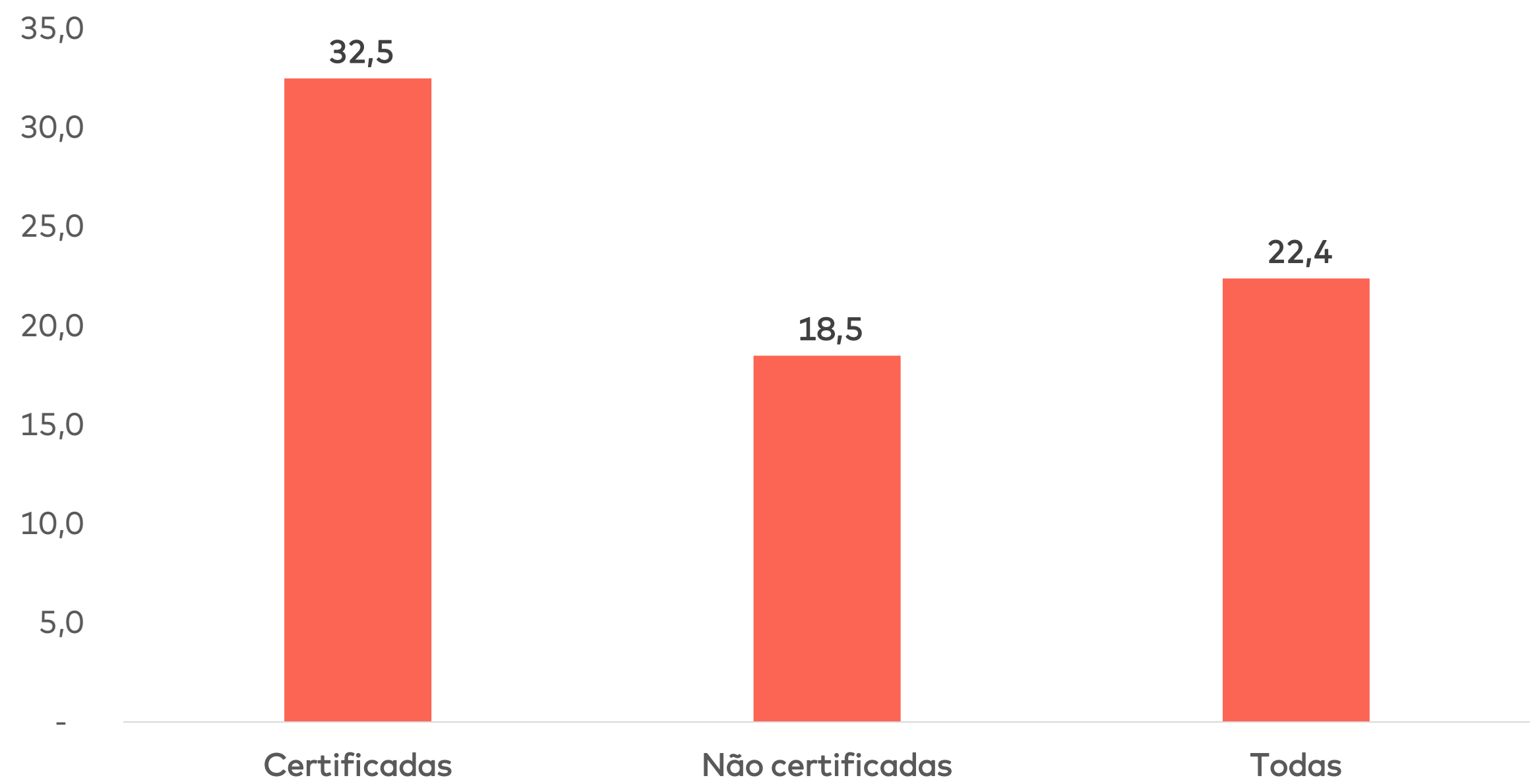
Treinamentos externos

Como ocorrem os treinamentos externos da empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Os funcionários contam com programas de bolsa e/ou subsídios para participar de cursos de ensino superior ou técnico	60%	69%	67%
A empresa formaliza parcerias com instituições de ensino superior para promover cursos para seus funcionários	70%	62%	64%
Os funcionários são incentivados a participar de capacitações oferecidas pelo sistema S	40%	31%	34%
Os cursos realizados pelos funcionários são formalmente avaliados após sua conclusão	20%	34%	31%
As avaliações dos cursos são usadas para decisões sobre novos investimentos em cursos, manutenção de parcerias ou alterações no método de ensino utilizado	60%	52%	54%
Não adotamos nenhuma das opções	10%	14%	13%



Horas de treinamento

Qual a quantidade média de horas de treinamento pelas quais os funcionários da empresa passaram em 2023?



Empresas que não monitoram a quantidade média de horas de treinamento por funcionário:

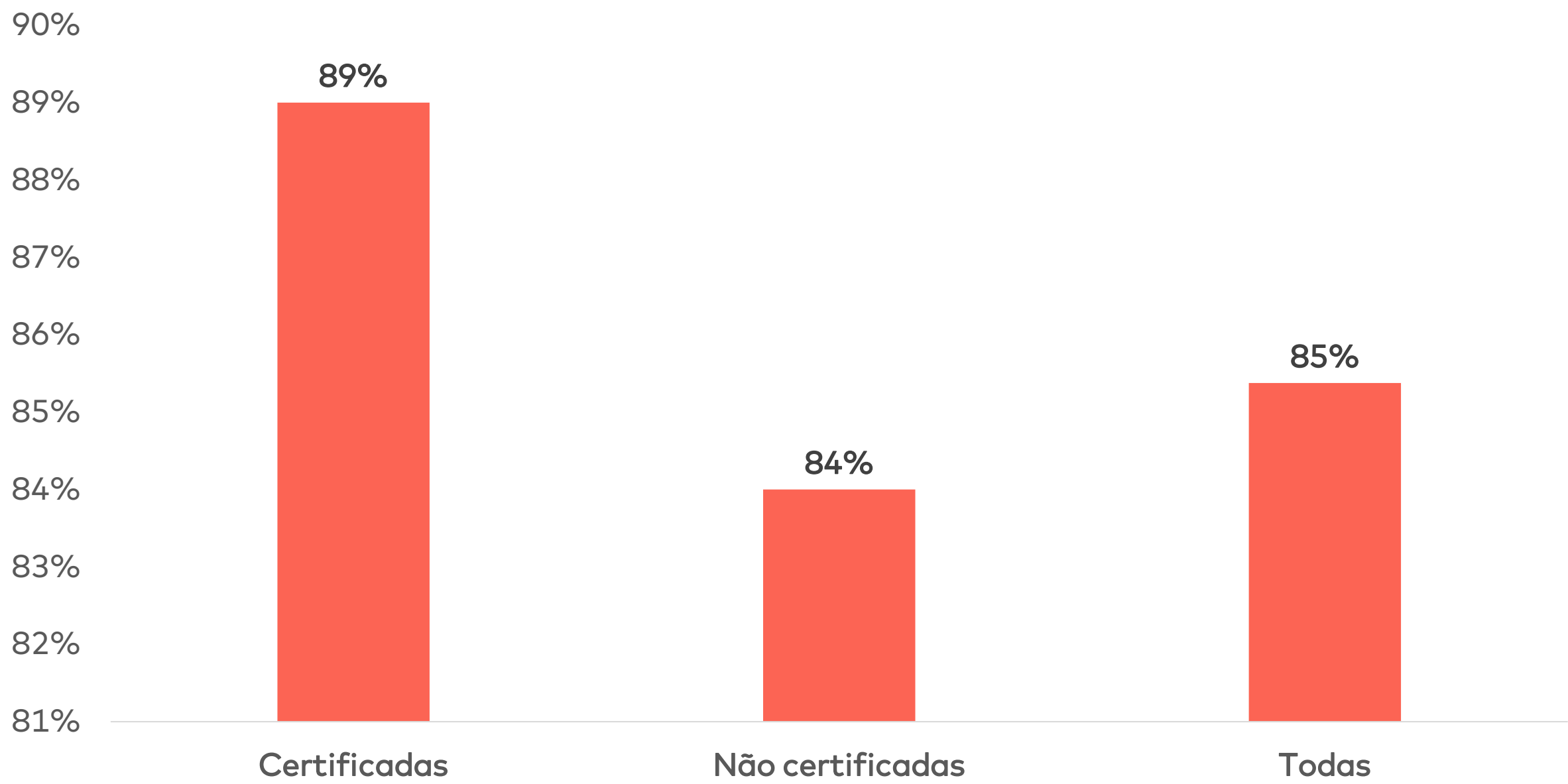
Certificadas
27%

Não Certificadas
52%

Todas as Empresas
45%

Funcionários treinados

Qual o percentual de funcionários da empresa que passou por ao menos um treinamento em 2023?



Empresas que não monitoram o percentual de funcionários que passou por ao menos um treinamento:

Certificadas
27%

Não Certificadas
28%

Todas as Empresas
28%



Benchmarking da
Inovação no RH

Sobre nós
Think Work

O porquê da **Think Work**

O RH tem de lidar com desafios cada vez mais complexos nas empresas, que vão além da sua formação e escopo de atuação.



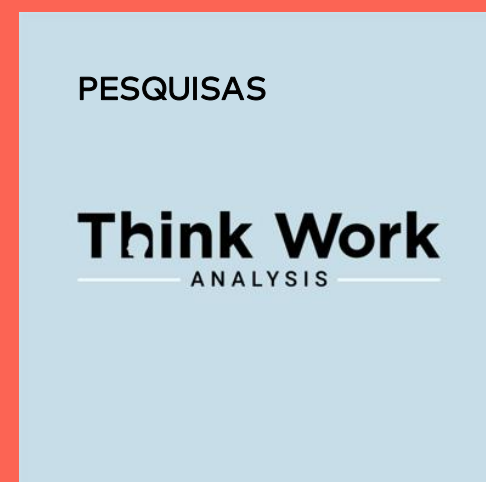
Tecnologia.
Comportamento.
Cultura.
Sociedade.

Tudo muda radicalmente, o tempo todo, e em velocidade sem precedentes. Como especialista em "pessoas", espera-se que o RH esteja à frente dessas tendências e lidere essa transformação nos negócios.

Quem somos

Think Work: a plataforma que conecta o RH ao futuro do trabalho.

- Conteúdo de qualidade, dados atualizados, insights inovadores, pesquisas e soluções práticas
- **Lab Corp:** programa corporativo de capacitação e transformação digital para os profissionais de RH
- **Acesse:** www.thinkworklab.com.br



QUEM SOMOS

Tatiana Sendin
Founder e CEO



Jornalista com mais de 20 anos de experiência escrevendo sobre o mercado corporativo, com foco em carreira, gestão de pessoas, inovação e tecnologia.

Foi editora chefe da VOCÊ S/A e da VOCÊ RH, onde lançou a Academia VOCÊ RH e o app de notícias exclusivas da VOCÊ S/A. Coordenou os guias As Melhores Empresas para Você Trabalhar e As Melhores Empresas para Começar a Carreira, tendo visitado mais de 200 companhias em todo o país.

Responsável pela estratégia de comunicação e imprensa que colocou o Gympass no topo da lista de startups mais conhecidas no Brasil.

Matthias Wegener
CKO

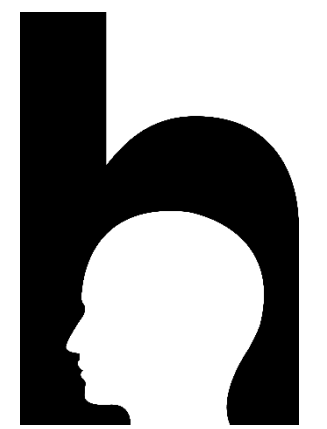


Especialista em TRILHA DA INOVAÇÃO e modelos de gestão de pessoas, com foco em planejamento estratégico de RH e adequação de práticas de gestão de pessoas às expectativas dos funcionários e aos objetivos estratégicos das organizações.

Foi coordenador técnico durante nove anos das pesquisas que deram origem aos guias Você S/A - As Melhores Empresas para Você Trabalhar e As Melhores Empresas para Começar a Carreira e do Prêmio FIA UOL – Lugares Incríveis para Trabalhar.

É graduado em Turismo e em Administração de Empresas, com especialização em Modelos de Gestão de Pessoas pela Fundação Instituto de Administração (FIA).

Obrigado.



Fale
conosco:

Tatiana Sendin
Fundadora e CEO

tatiana@thinkworklab.com
Whatsapp: +1 929 383-4539
thinkworklab.com

Matthias Wegener
CKO

matthias@thinkworklab.com
Whatsapp: +55 11 98397-6697
thinkworklab.com

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

