

THINK WORK . FLASH
INNOVATIONS



Liderança



Liderança

Como o RH tem inovado?

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente no desenvolvimento dos atuais e futuros líderes, desenho de competências para o futuro das lideranças e na formulação dos planos de desenvolvimento das lideranças.

Onde o RH ainda pode inovar?

Na visão da Think Work, esta categoria ainda apresenta espaço para inovação no formato e o conteúdo dos treinamentos. Há espaço também para ações mais interativas e inovadoras para a identificação e formação de sucessores. Ações para promover o reconhecimento não financeiro da liderança também ainda podem evoluir.

Neste bloco você encontrará dados sobre:

1. Responsabilidades dos líderes
2. Treinamento da liderança
3. Competências para liderança



Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

- **86%** das certificadas formalizam no contrato de metas dos gestores atribuições ligadas ao cuidado com a saúde mental da equipe
- **Todas** as certificadas treinam seus gestores sobre vieses inconscientes
- **86%** das certificadas usam o perfil de competências para liderança como base para decisões de progressão salarial

Responsabilidades dos líderes

Quais das seguintes atribuições ligadas à gestão de pessoas estão formalizadas como responsabilidades dos gestores de equipe em suas metas ou contrato de trabalho?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Formação de sucessores em sua equipe	71%	83%	77%
Desenvolvimento dos funcionários de sua equipe	100%	83%	92%
Montagem de PDIs	71%	83%	77%
Resultado de pesquisa de clima organizacional	71%	50%	62%
Montagem e implantação de planos de ação para o clima organizacional	51%	43%	46%
Produtividade da equipe	57%	83%	69%
Redução de horas extras da equipe	57%	67%	62%
Definição do orçamento salarial da equipe	43%	17%	31%
Dimensionamento da equipe	86%	50%	69%
Saúde mental da equipe	86%	67%	77%
Avaliação de desempenho da equipe	100%	100%	100%
Condução de conversas individuais sobre carreira	100%	83%	92%
Seleção de novos membros para a equipe	71%	83%	77%
Diversidade da equipe	71%	67%	69%
Comunicação de desligamento de funcionários	57%	67%	62%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%

Treinamento da liderança

Quais temas são contemplados nos treinamentos oferecidos a todos os gestores da empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Conhecimentos técnicos sobre sua área de atuação	86%	67%	77%
Perfil ideal de liderança definido pela empresa	86%	67%	77%
Inteligência emocional	86%	100%	92%
Vieses inconscientes	100%	50%	77%
Código de conduta	86%	100%	92%
Cultura organizacional	100%	100%	100%
Gestão de equipes	100%	100%	100%
Diversidade na equipe de trabalho	71%	83%	77%
Saúde e segurança no trabalho	71%	83%	77%
Competências comportamentais	100%	100%	100%
Técnicas de Feedback	100%	83%	92%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%

Competências para liderança

Como a empresa trabalha seu perfil de competências para liderança?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
A construção do perfil de competências para liderança teve a participação da área de RH	100%	76%	85%
A construção do perfil de competências para liderança teve a participação dos gestores da organização	86%	50%	69%
A construção do perfil de competências para liderança teve a participação de funcionários sem cargo de gestão	29%	33%	31%
A construção do perfil de competências para liderança teve a participação de uma consultoria especializada	29%	17%	23%
O perfil de competências para liderança é usado como base para a avaliação de desempenho dos gestores	100%	50%	77%
O perfil de competências para liderança é usado como base para tomada de decisões sobre sucessão	71%	33%	54%
O perfil de competências para liderança é usado como base para tomada de decisões sobre desligamentos	71%	50%	62%
O perfil de competências para liderança é usado como base para definição dos treinamentos oferecidos	100%	33%	69%
O perfil de competências para liderança é usado como base para decisões de progressão salarial	86%	17%	54%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%



Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

