



Saúde e Qualidade de Vida



Saúde e qualidade de vida

Como o RH tem inovado?

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na saúde física e mental dos funcionários. Há ainda práticas voltadas para a educação financeira dos funcionários e para ajuda-los a lidar melhor com suas frustrações. Ações voltadas para a parentalidade também chamaram a atenção entre as iniciativas inscritas neste ano.

Onde o RH ainda pode inovar?

Na visão da Think Work, esta categoria ainda apresenta espaço para práticas mais igualitárias para todos os públicos nas empresas, tanto em relação aos níveis de atendimento dos planos contratados quanto na oferta dos mesmos benefícios. Práticas voltadas para a saúde mental ainda apresentam boas margens para avanços, principalmente ações preventivas para evitar que a condição mental dos funcionários se agrave.

Neste bloco você encontrará dados sobre:

1. Saúde física
2. Afastamentos por acidentes de trabalho
3. Saúde mental
4. Afastamentos por saúde mental
5. Flexibilidade na jornada de trabalho
6. Jornadas híbridas e remotas



Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

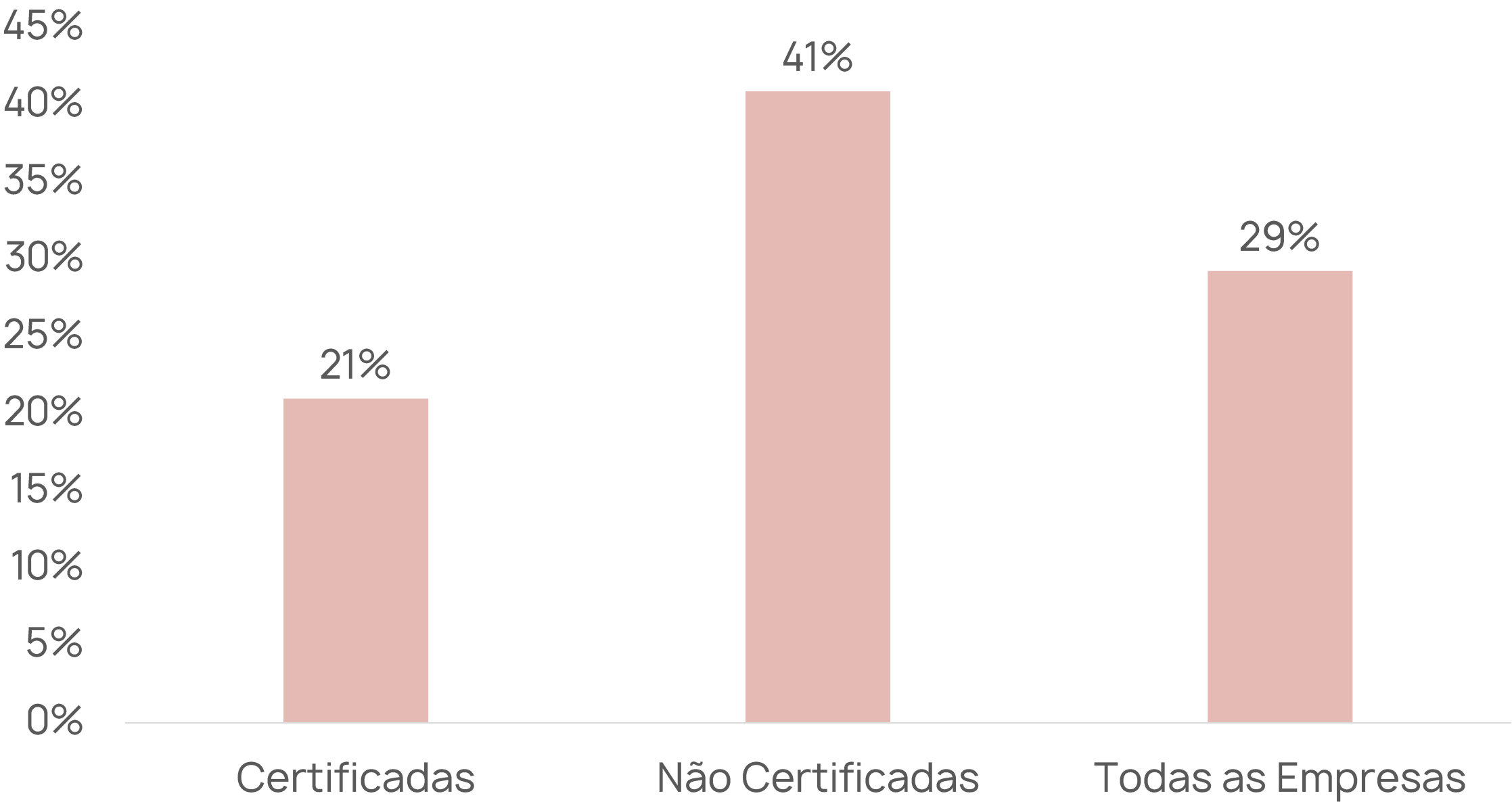
- **42%** das certificadas oferecem aos funcionários sem cargo de gestão check-up médico custeado pela empresa/plano de saúde
- Em **89%** das certificadas há um procedimento definido sobre como a empresa deve lidar com pessoas que relatarem algum problema em sua saúde mental
- **58%** das certificadas reservam espaços na agenda dos funcionários para impedir que haja sobrecarga de reuniões de trabalho

Saúde física

Quais práticas são mantidas pela empresa para proporcionar mais saúde aos funcionários?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
É feito um mapeamento do perfil de saúde dos funcionários	79%	64%	71%
Os gestores passam por check-up médico custeado pela empresa/plano de saúde contratado	79%	59%	68%
Os funcionários sem cargo de gestão passam por check-up médico custeado pela empresa/plano de saúde contratado	42%	18%	29%
Há o apoio de nutricionistas para os funcionários	63%	68%	66%
Os funcionários podem passar por consultas médicas na própria empresa	79%	36%	56%
A empresa custeia despesas médicas para todos os funcionários através de reembolsos ou plano de saúde	84%	82%	83%
Há uma política para subsídio de medicamentos	37%	50%	44%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	5%	2%

Afastamentos por acidentes de trabalho

A empresa teve algum afastamento decorrente de acidentes de trabalho em 2022?

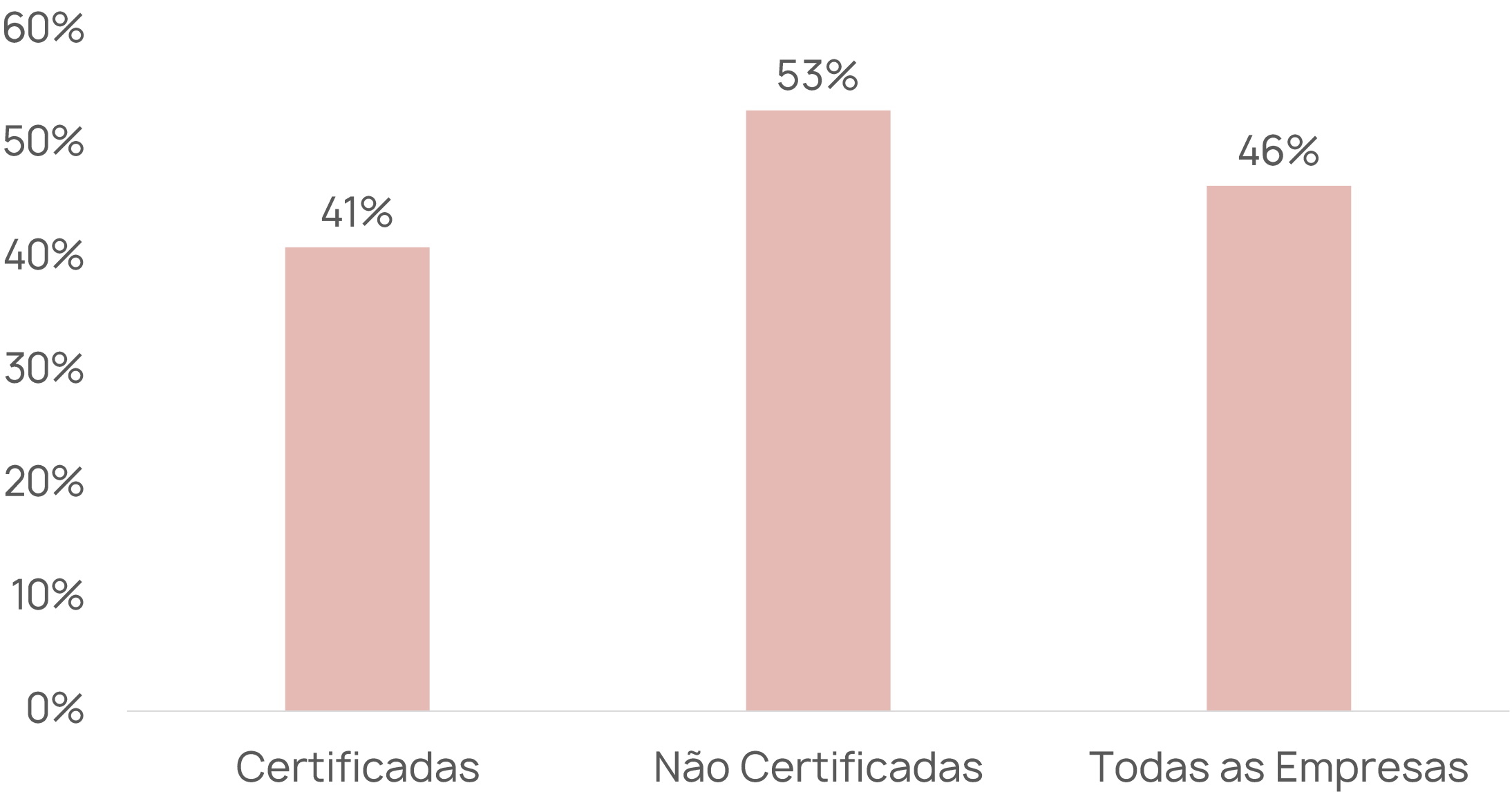


Saúde mental

Quais são as práticas voltadas para a saúde mental dos funcionários adotadas pela empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
São custeadas sessões de terapia para os funcionários	79%	73%	76%
São reservados espaços na agenda dos funcionários para impedir que haja sobrecarga de reuniões de trabalho	58%	36%	46%
São concedidos day-offs	73%	68%	71%
Existem pesquisas para monitorar o nível de estresse dos funcionários	68%	68%	68%
Há um canal formal para que o funcionário manifeste alguma queixa sobre sua saúde mental	95%	91%	93%
Há um procedimento definido sobre como a empresa deve lidar com pessoas que relatarem algum problema em sua saúde mental	89%	59%	73%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%

Afastamentos por saúde mental

A empresa teve algum afastamento associado à saúde mental em 2022?



Empresas que não mapeiam o percentual de afastamentos por saúde mental

Certificadas
27%

Não Certificadas
32%

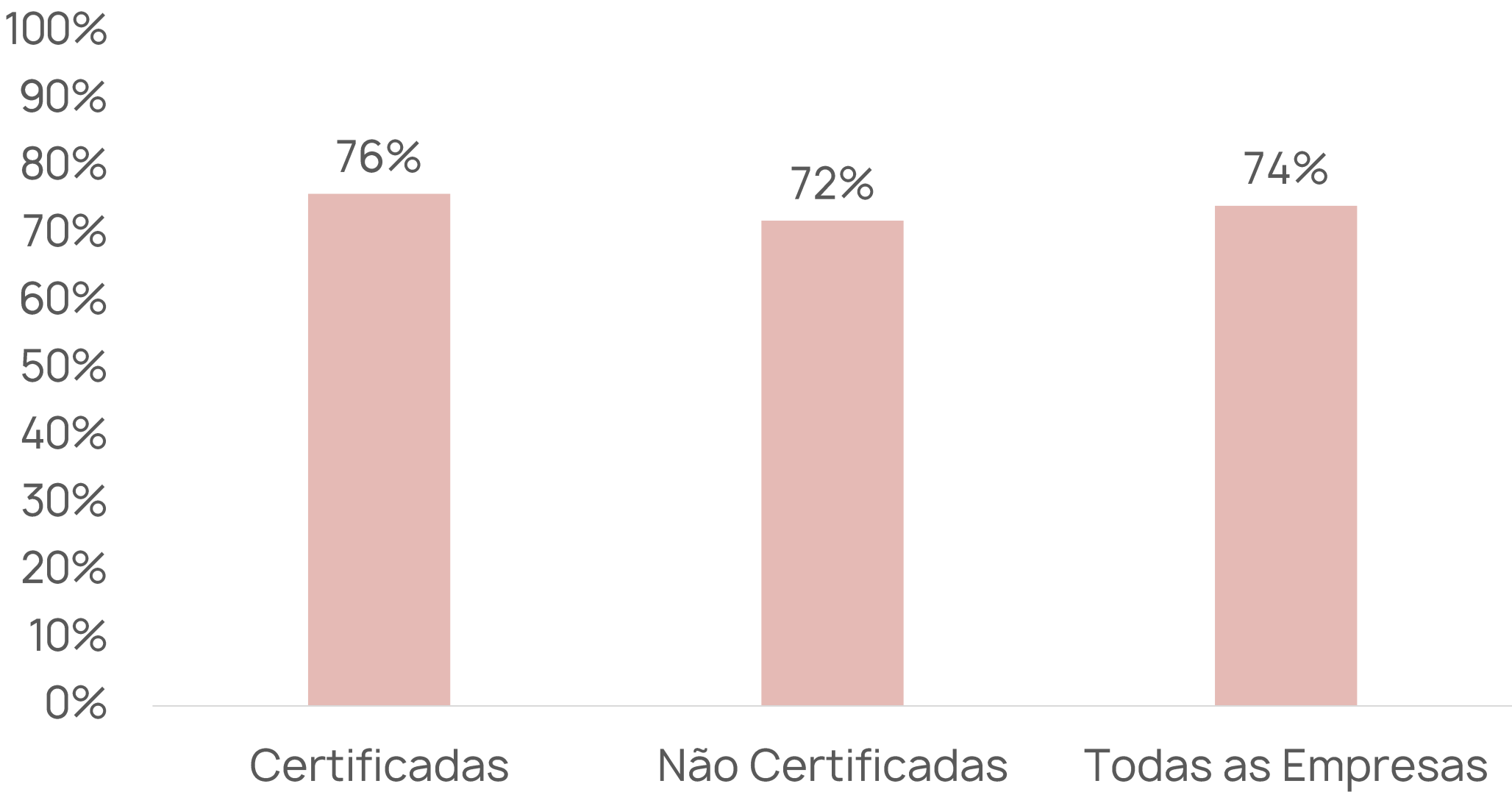
Todas as Empresas
29%

Flexibilidade na jornada de trabalho

Quais práticas estimulam a flexibilidade da jornada de trabalho para os funcionários da empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Os funcionários podem definir o horário de início e término de sua jornada	79%	82%	80%
Há um horário núcleo de trabalho para todos	32%	23%	27%
Há uma política formal para reduzir a quantidade de horas extras dos funcionários	37%	18%	27%
É permitido que os funcionários em modelo de trabalho remoto trabalhem em cidades e países com outro fuso horário	63%	73%	68%
É feito o controle de jornada dos funcionários que estão atuando em modelo de trabalho híbrido ou remoto	37%	41%	39%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	5%	2%

Jornadas híbridas e remotas

Qual o percentual de funcionários da empresa contemplados com jornadas de trabalho híbridas ou remotas?



Empresas que não mapeiam o percentual de funcionários contemplados com jornadas híbridas e remotas

Certificadas
12%

Não Certificadas
23%

Todas as Empresas
17%



Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

