



Remuneração e Benefícios



Remuneração e benefícios

Como o RH tem inovado?

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente em modelos diferenciados de remuneração com base em entregas, na criação de modalidades de benefícios flexíveis, no oferecimento de gratificações por comportamentos e resultados e em benefícios ligados à parentalidade, ao descanso e à saúde mental dos funcionários.

Onde o RH ainda pode inovar?

Na visão da Think Work, esta categoria ainda apresenta espaço para inovação no modelo utilizado para definição da remuneração fixa. Há espaço também para modelos mais ousados de remuneração variável, principalmente para funcionários que não estão nas áreas administrativas ou de vendas. Os benefícios flexíveis, apesar de não serem mais uma novidade, ainda são adotados por poucas empresas e podem representar uma grande mudança na vida dos funcionários.

Neste bloco você encontrará dados sobre:

1. Posicionamento da remuneração
2. Definição salarial
3. Remuneração variável
4. Benefícios
5. Benefícios flexíveis

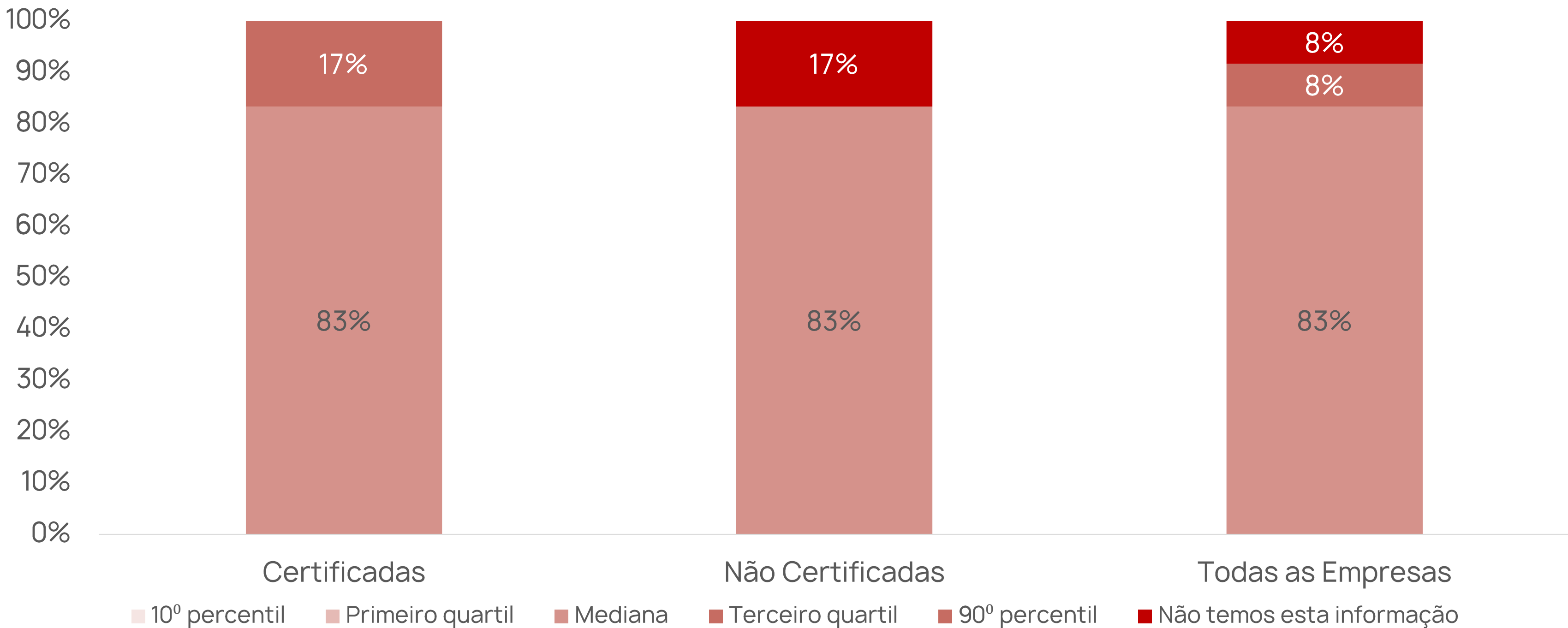


Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

- **83%** das certificadas oferecem subsídios para cuidados com o corpo e a mente aos funcionários
- **Metade** das certificadas oferecem opções de compras de ações aos funcionários
- **83%** das certificadas adotam benefícios flexíveis

Posicionamento da Remuneração

Em média, como está posicionada a remuneração da empresa perante ao mercado?



Definição salarial

Quais das seguintes práticas são adotadas pela empresa para definir sua política de remuneração?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Uso da metodologia CHA	17%	17%	17%
Uso da metodologia por pontos	33%	50%	42%
Uso da metodologia de escalonamento	0%	0%	0%
Contratação de consultorias de remuneração/pesquisa salarial	83%	67%	75%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%



Remuneração variável

Quais são os mecanismos usados pela empresa para pagamento de remuneração variável aos empregados?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
PLR	100%	33%	67%
Comissão	67%	50%	58%
Distribuição de ações	17%	33%	25%
Opções de compra de ações	50%	17%	33%
Bônus de contratação	17%	33%	25%
Bônus de retenção	67%	50%	58%
Bônus por assiduidade	17%	0%	8%
Bônus diferido	17%	17%	17%
Gratificação por entrega especial	50%	33%	42%
Gratificação por comportamentos e atitudes diferenciadas	50%	0%	25%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	17%	8%



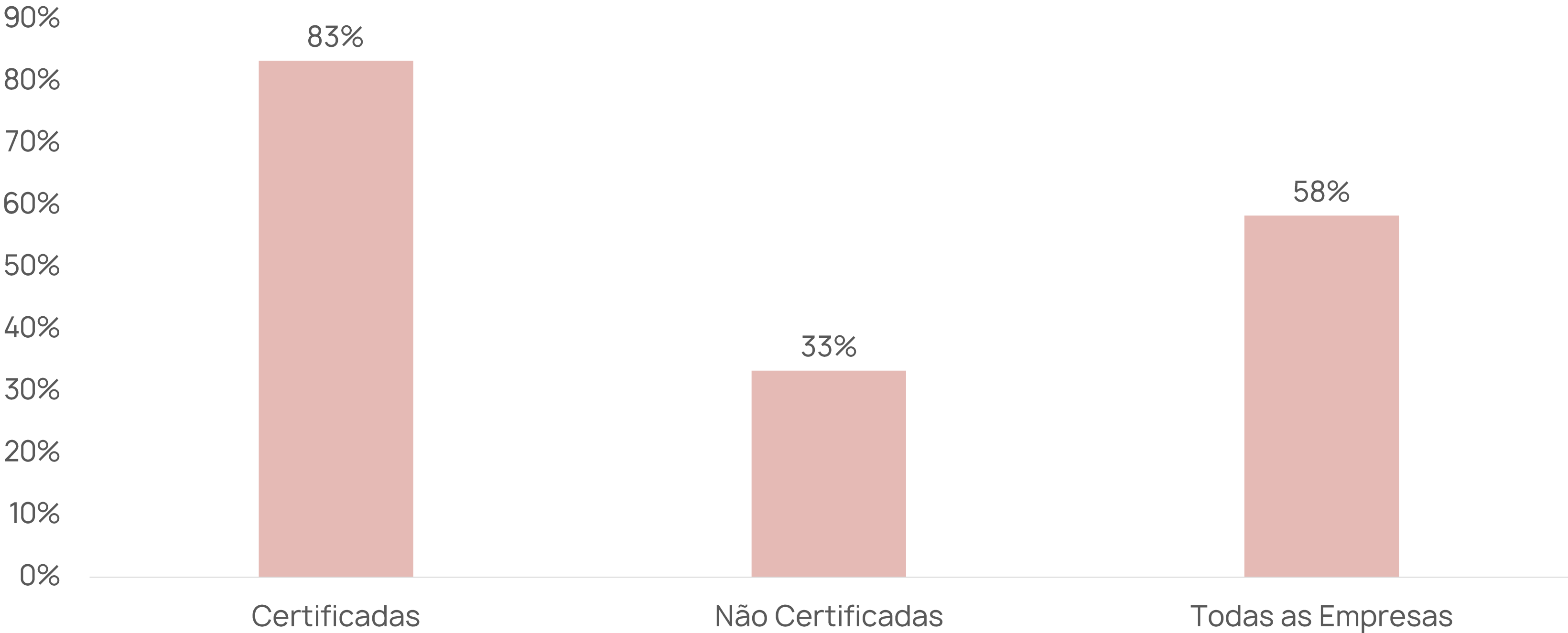
Benefícios

Quais benefícios financeiros são concedidos pela empresa aos funcionários?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Seguro de saúde	100%	83%	92%
Seguro odontológico	100%	83%	92%
Subsídio para prática de atividades físicas	83%	83%	83%
Subsídio para cuidados com o corpo e a mente	83%	67%	75%
Apoio psicológico	83%	100%	92%
Seguro de vida	83%	83%	83%
Previdência privada	50%	50%	50%
Auxílio creche	100%	83%	92%
Financiamentos diretos com a empresa	33%	17%	25%
Subsídios educacionais	83%	67%	75%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	0%	0%



Benefícios flexíveis

A empresa adota uma política de benefícios flexíveis?





Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

