

Connections

RH

3ª edição



CORPORATE

Think Work

Momento profissional dos brasileiros

Porque é preciso rever a experiência do colaborador

Matthias Wegener
CKO da Think Work



Contexto

6,9%

taxa de desocupação
(2º tri/2024)
PNAD Contínua/IBGE

25,3%

Representatividade dos
autônomos
(crescimento de 17% - 2017)
Instituto Brasileiro de Economia da FGV
(FGV-Ibre)

47%

das empresas querem
ampliar o quadro em 2024
Pesquisa Think Work – Desafios e
Tendências do RH para 2024



Pesquisa

Momento Profissional



Período
16 a 22 de agosto



Participantes
520 pessoas

Objetivos

- 1. Fatores de atração, retenção e possível saída**
- 2. Conexão das pessoas com o trabalho**
- 3. Emprego ideal**



CORPORATE

Connections

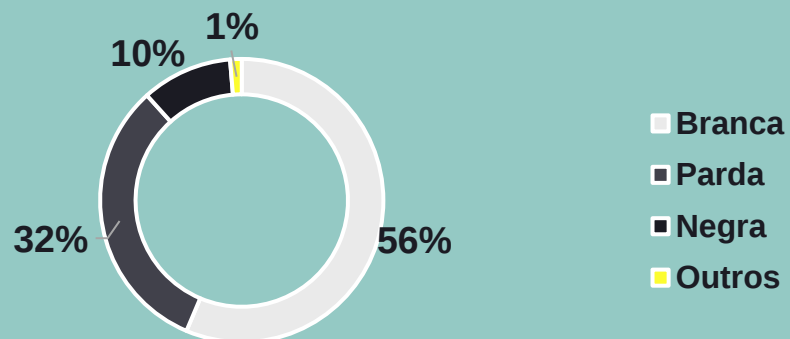
RH

3ª edição

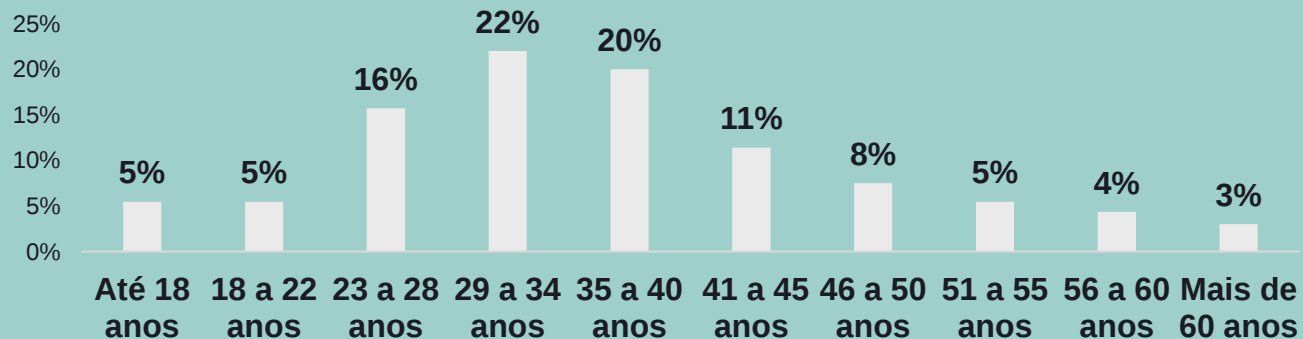
Think Work

Respondentes

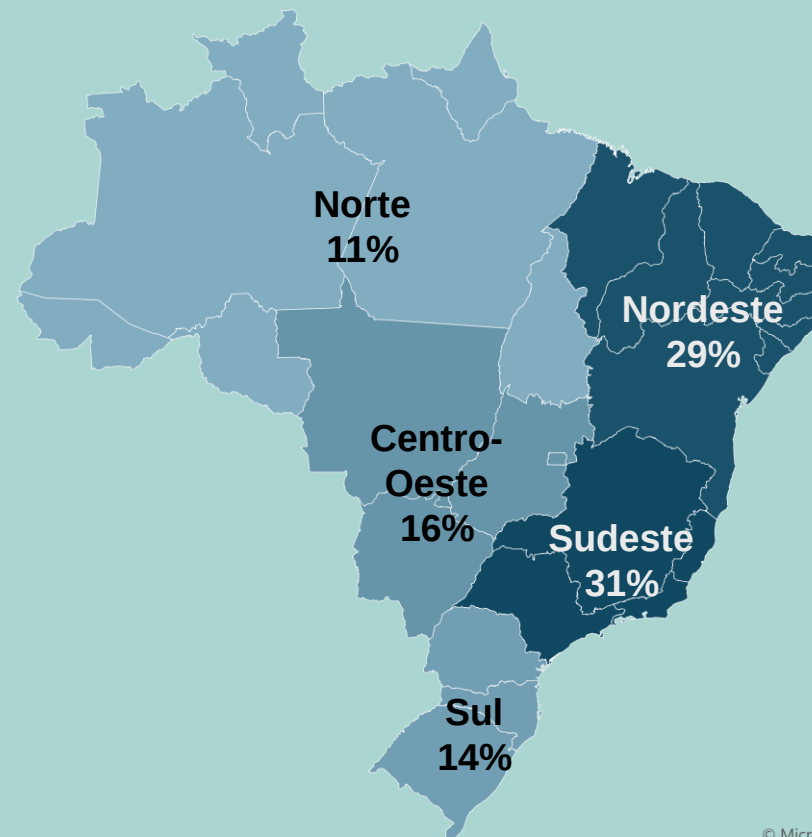
Por Cor/Raça



Por Idade

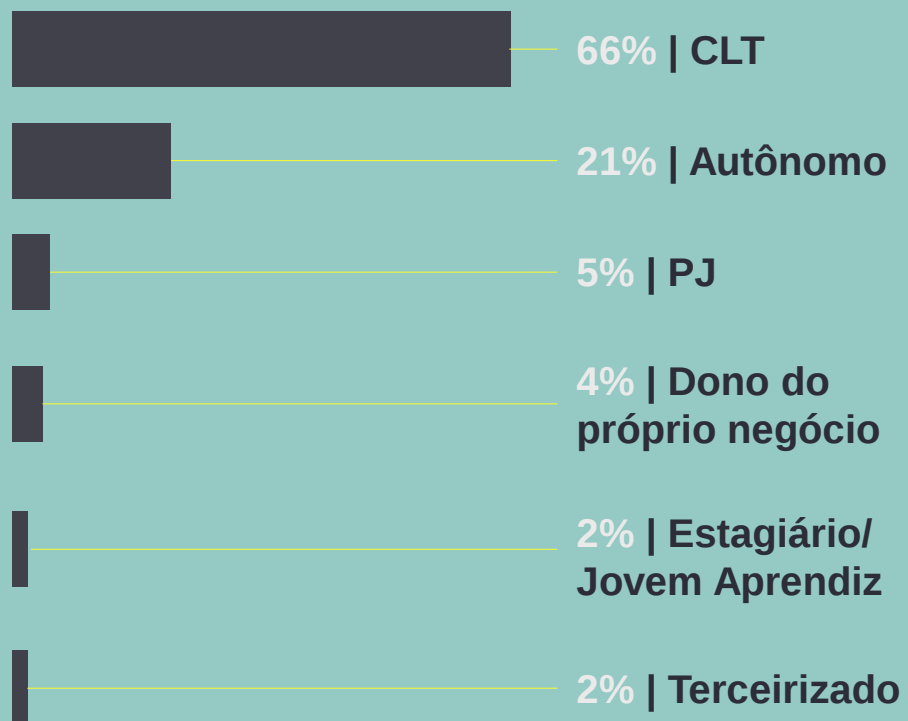


Por Região

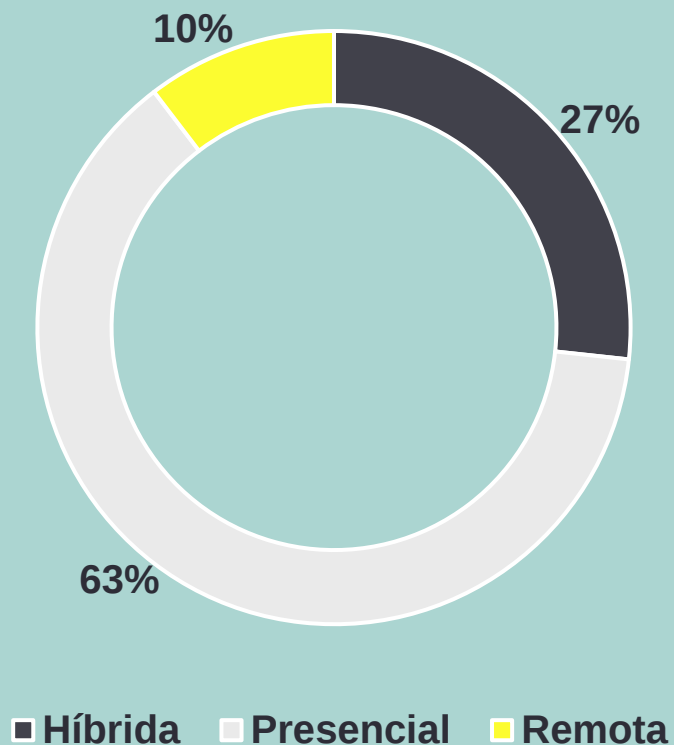


Respondentes

Modelo de Contratação



Modelo de Jornada



3 Principais Fatores

	<u>Atração</u>	<u>Retenção</u>	<u>Demissão</u>
1º	Benefícios (44%)	Benefícios (35%)	Falta de qualidade de vida (35%)
2º	Estabilidade (36%)	Estabilidade (31%)	Aposentadoria (27%)
3º	Flexibilidade (32%)	Flexibilidade (28%)	Tratamento desrespeitoso (21%)
4º	Necessidade de trabalhar (24%)	Localização (24%)	Clima ruim (21%)
5º	Localização (18%)	Remuneração fixa (18%)	Melhor Remuneração (20%)



CORPORATE



Connections

RH

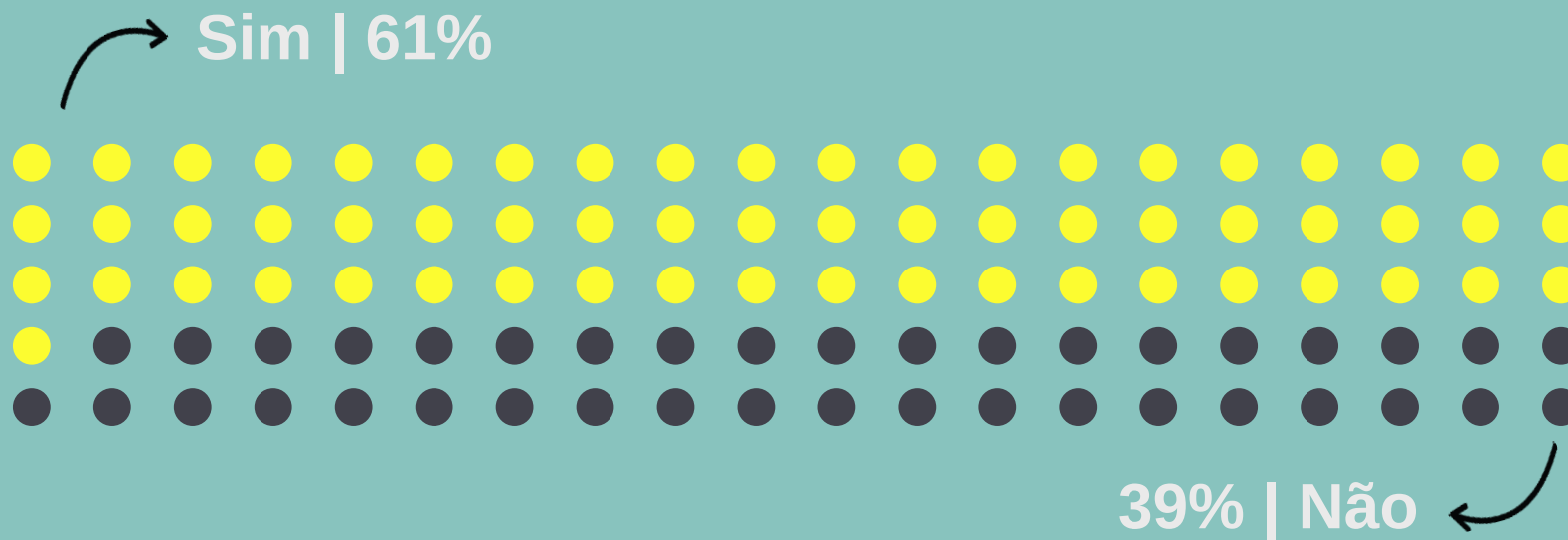
3ª edição

Think Work



Estabilidade

Você já sentiu medo de perder seu emprego atual?



Geração Z | 72%

Terceirizados | 88%

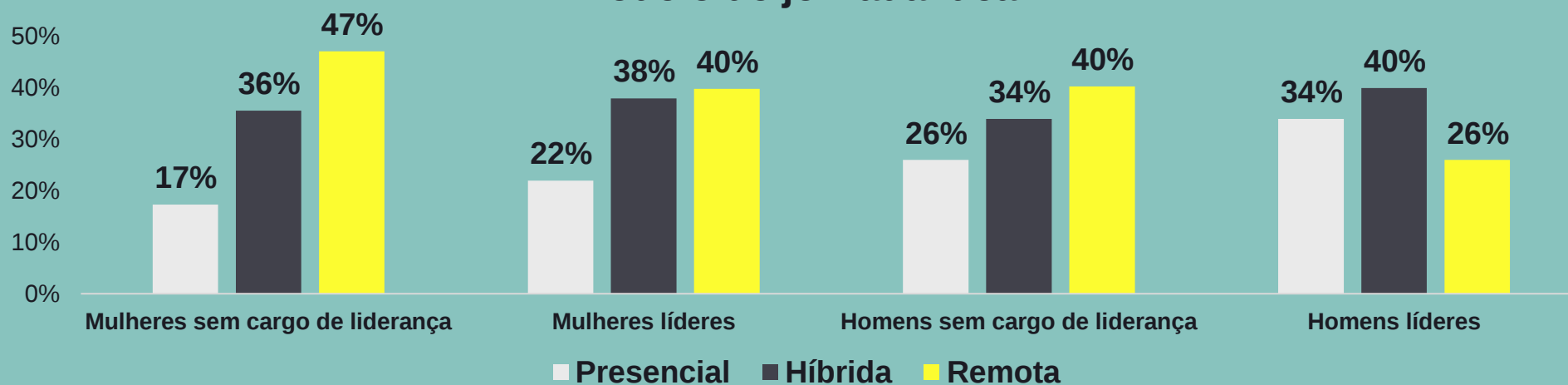


Flexibilidade

O atual modelo de jornada de trabalho condiz com o modelo ideal?



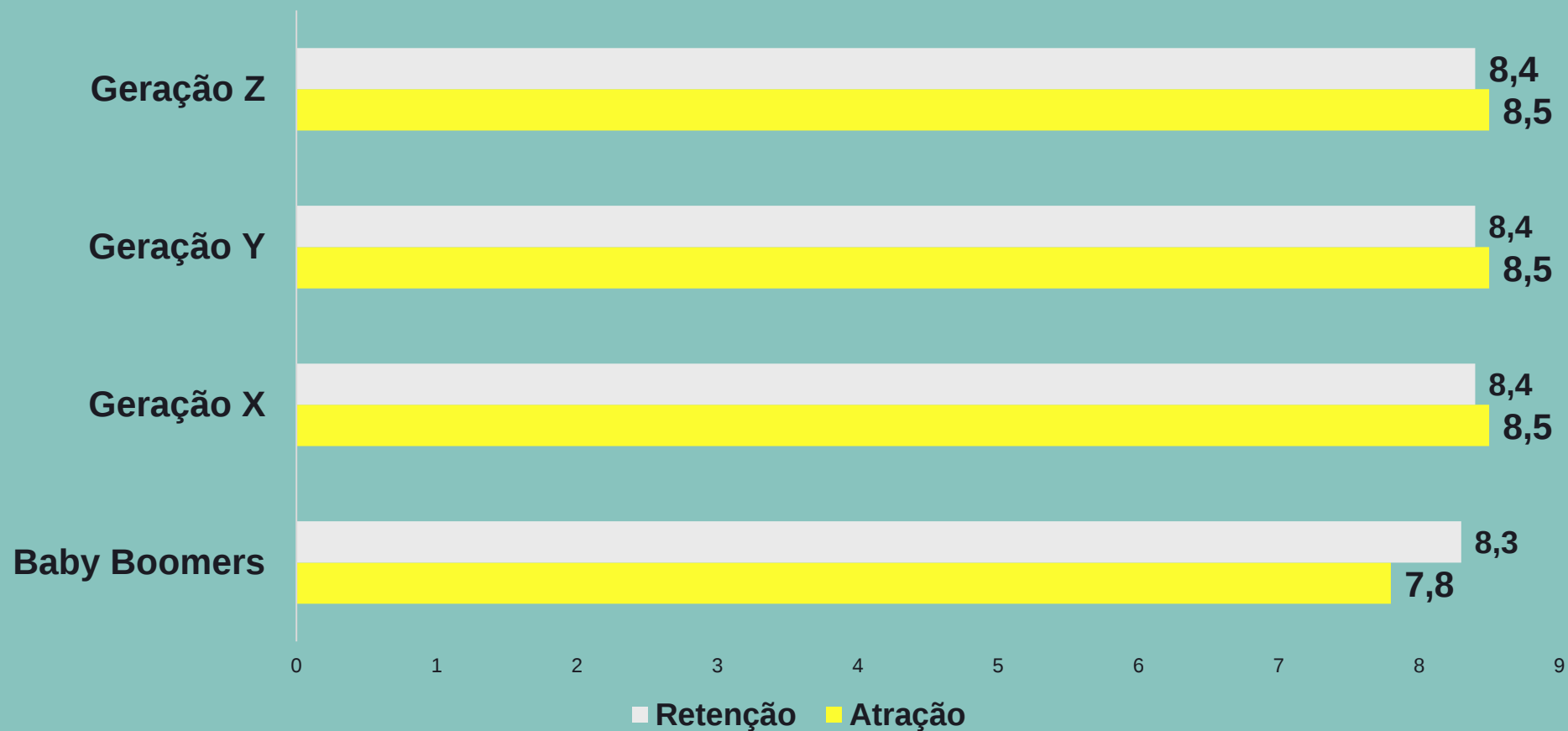
Modelo de jornada ideal





Benefícios

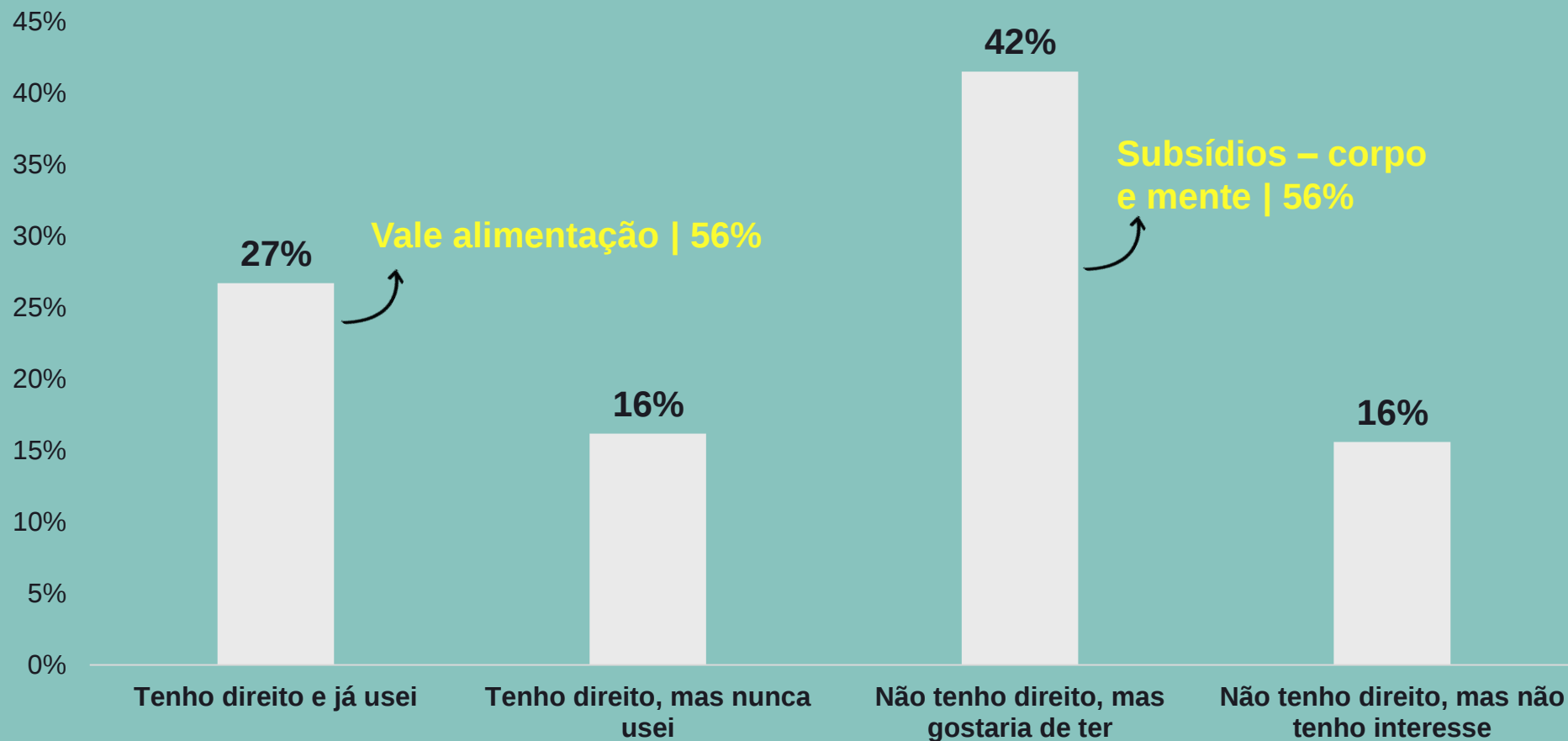
Importância dos benefícios na atração e retenção (1 a 10)





Benefícios

Uso e Interesse – 18 Benefícios



Conexão das pessoas com o trabalho

33%

não estão felizes no trabalho em
pelo menos metade dos dias

78%

estão ativamente procurando
outro emprego ou estão ao menos
abertos a ouvir propostas

42%

pretendem trocar de
emprego em até 2 anos

Empresa Ideal

Ela existe?

Como é?

Quem trabalha nela?

Mundo Ideal

Fatores de Atração

Benefícios



59%

Estabilidade



35%

Flexibilidade



33%

Valores



17%

Localização



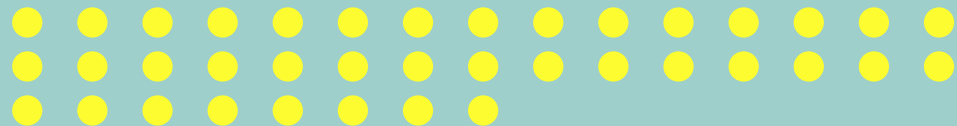
17%

Mundo Ideal

Modelo de Jornada



39% | Híbrido

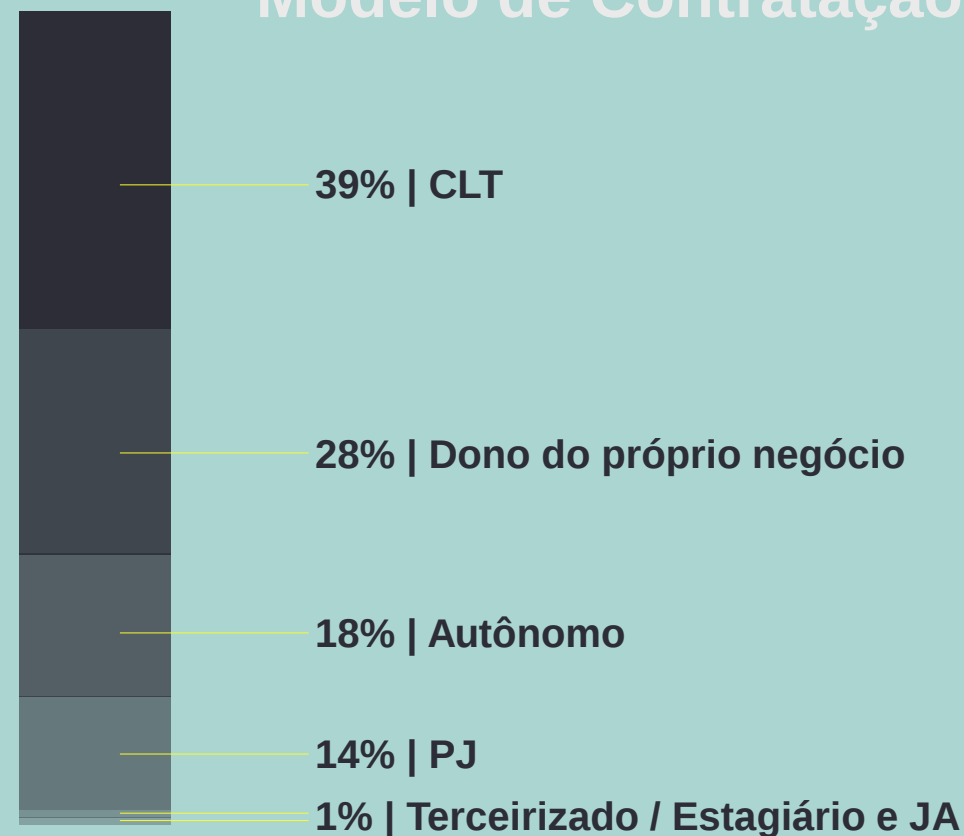


38% | Remoto



23% | Presencial

Modelo de Contratação



39% | CLT

28% | Dono do próprio negócio

18% | Autônomo

14% | PJ

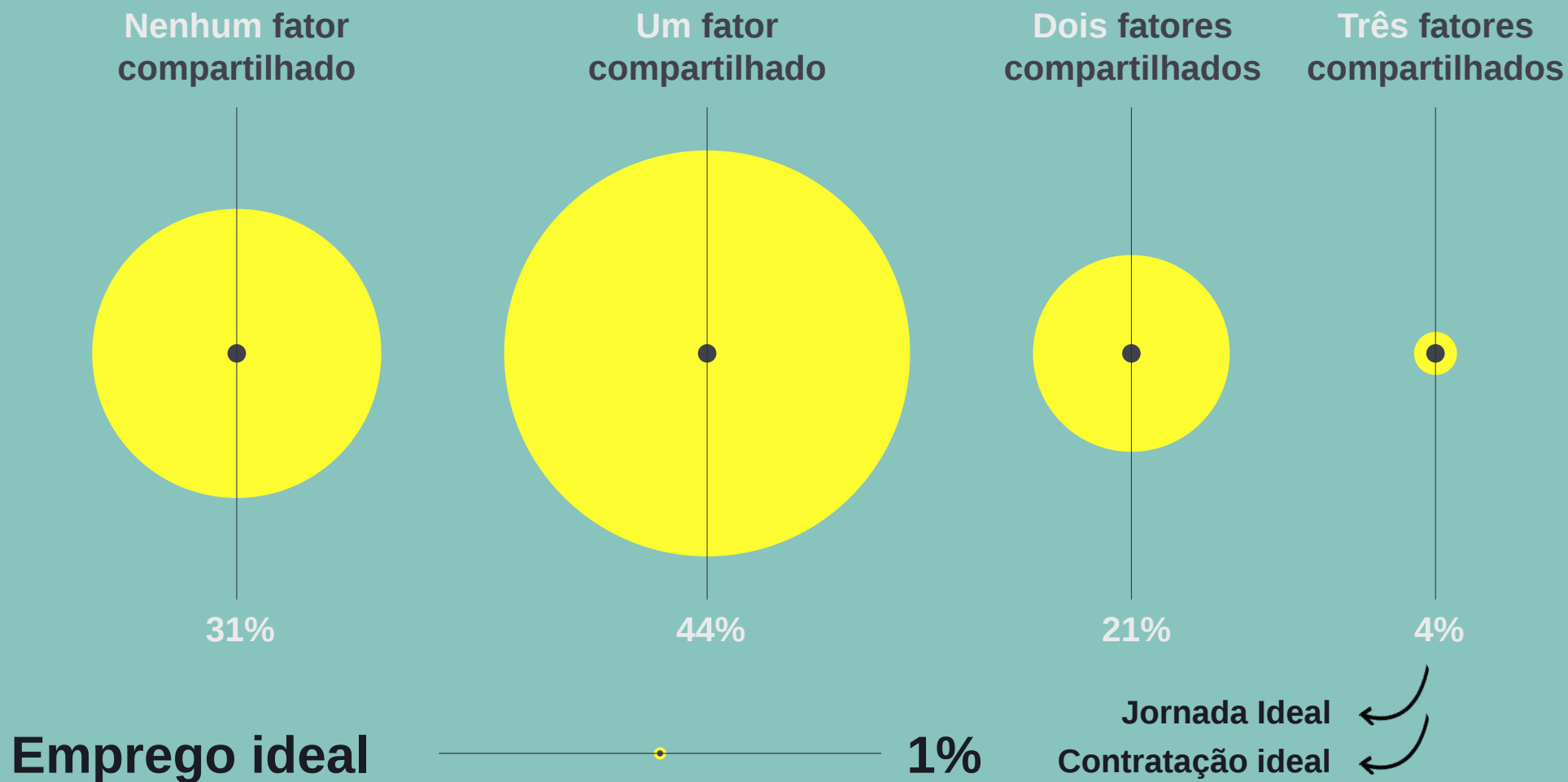
1% | Terceirizado / Estagiário e JA



CORPORATE

Think Work

Fatores de Atração Atual vs Ideal



Connections

RH

3ª edição



CORPORATE

Think Work

Reflexões Importantes

Frustrações

Pessoas
RHs

Uso de dados

Conhecer o público
Decisões estratégicas

Experiências

Que encantem
Racionais

Em alta

Benefícios
Flexibilidade
Estabilidade

Connections

RH

3ª edição



CORPORATE

Think Work



Obrigado!

Matthias Wegener
CKO da Think Work

matthias@thinkworklab.com



LinkedIn