



Parceiros da Inovação no RH

Parceiros da inovação no RH

Como os parceiros têm ajudado o RH a inovar?

44% das iniciativas certificadas pelo Prêmio Think Work Flash Innovations tiveram o envolvimento de um parceiro externo na sua construção ou execução. As categorias que mais contaram com a participação de parceiros foram *Liderança e Remuneração e Benefícios*.

A escolha dos fornecedores se baseou principalmente no alinhamento da proposta apresentada aos objetivos do projeto. A preparação e o conhecimento da equipe alocada nos projetos também foram aspectos importantes para muitas empresas.

Mais de 6 em cada 10 empresas avaliaram positivamente a qualidade da entrega, a adequação ao escopo e o atendimento dos fornecedores durante a contratação e a execução dos projetos.

Neste bloco você encontrará dados sobre:

1. Envolvimento de fornecedores - certificadas
2. Envolvimento de fornecedores - categorias
3. Avaliação dos fornecedores
4. Escolha do fornecedor
5. Contato com o fornecedor

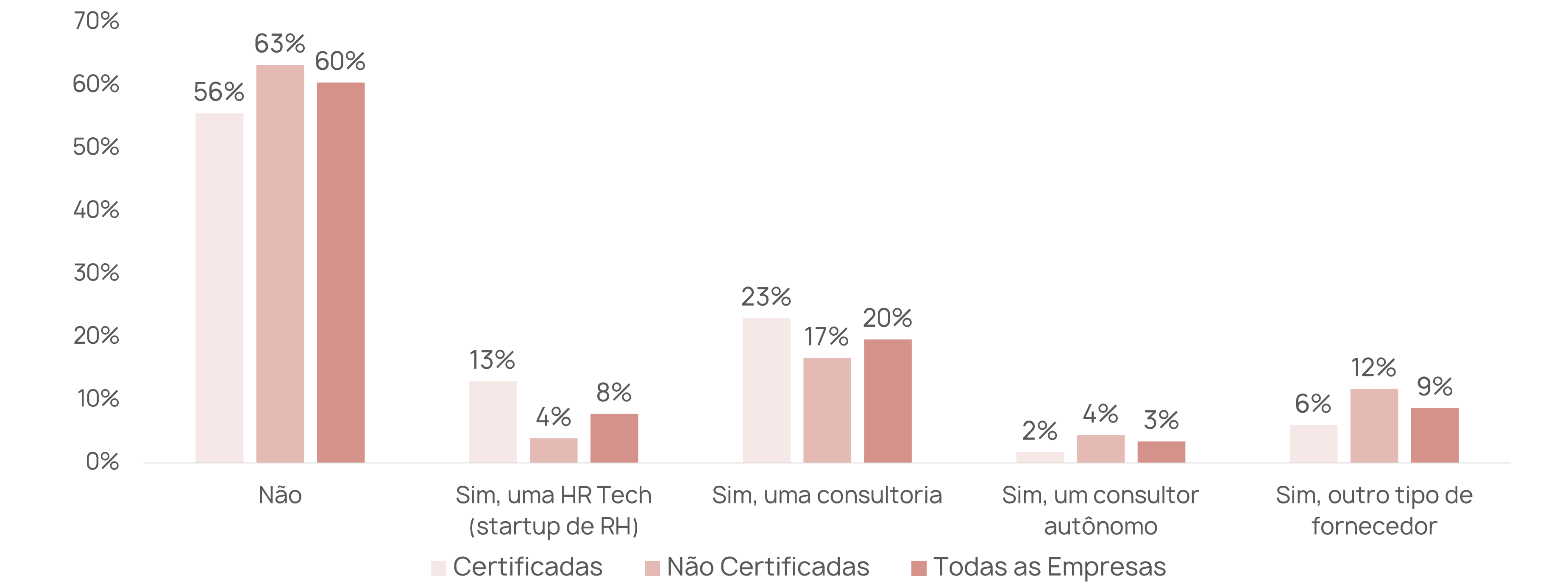


Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

- **13%** das certificadas contaram com o apoio de uma HR Tech
- Para **71%** das certificadas o serviço oferecido pelo fornecedor estava alinhado às expectativas do projeto
- O **preço** foi o aspecto em que os fornecedores receberam a pior avaliação
- Em **31%** das certificadas um dos profissionais já tinha trabalhado com este fornecedor em outra empresa

Envolvimento de fornecedores – certificadas

A empresa contou com o envolvimento de algum fornecedor externo na criação ou aplicação da iniciativa?

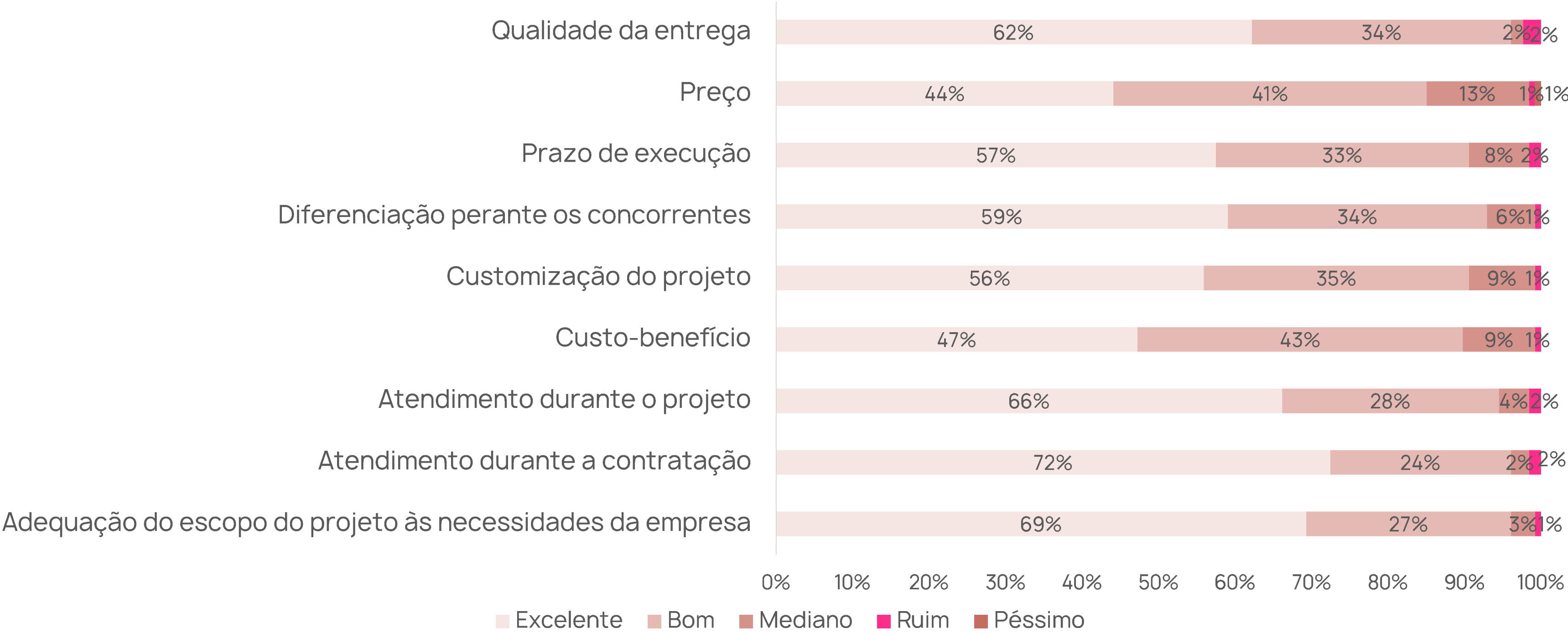


Envolvimento de fornecedores – categorias

A empresa contou com o envolvimento de algum fornecedor externo na criação ou aplicação da iniciativa?	Atração e Seleção	Carreira	Cultura Org.	Desenvol.	Desenvol. de Jov.	Diver.	Empl. Exp.	Liderança	People Analytics	Remun. e Benefícios	Saúde e Qualidade de Vida	Transf. Digital do RH
Não	60%	75%	66%	59%	57%	60%	52%	46%	86%	42%	59%	67%
Sim, uma HR Tech (startup de RH)	10%	0%	2%	10%	14%	2%	24%	0%	14%	17%	5%	6%
Sim, uma consultoria	20%	25%	17%	16%	14%	16%	15%	46%	0%	42%	22%	11%
Sim, um consultor autônomo	0%	0%	5%	6%	0%	4%	0%	8%	0%	0%	7%	0%
Sim, outro tipo de fornecedor	10%	0%	10%	8%	14%	18%	9%	0%	0%	0%	7%	17%

Avaliação dos fornecedores

Como a empresa avalia este fornecedor nos seguintes aspectos:



Escolha do fornecedor

Quais foram os motivos preponderantes para a escolha deste fornecedor?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
O serviço oferecido pelo fornecedor estava alinhado às expectativas do projeto	71%	51%	59%
A equipe do fornecedor pareceu bem preparada	46%	43%	44%
O fornecedor demonstrou conhecer a fundo o nosso problema/desafio	48%	32%	39%
O fornecedor apresentou bons cases de sucesso	40%	31%	35%
A fornecedor tinha clientes grandes e conhecidos	35%	28%	31%
Precisávamos trazer inovação para a área de RH	35%	20%	26%
Nenhum outro fornecedor fazia o que ele propunha	15%	24%	20%
O custo era competitivo / abaixo do preço das empresas tradicionais	27%	11%	17%
A fornecedor foi indicado por um executivo da nossa empresa	19%	9%	13%
Recebemos uma indicação de RHs de outras empresas	17%	9%	13%
A instalação do sistema/serviço era rápida e fácil	13%	9%	11%
A fornecedor ofereceu um piloto gratuitamente	8%	8%	8%
Queríamos associar a imagem da empresa ao fornecedor	8%	4%	6%
A equipe do fornecedor era de ex-funcionários de empresas tradicionais	0%	0%	0%
Outro motivo	0%	0%	0%

Contato com o fornecedor

Como sua empresa conheceu este fornecedor?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Um dos nossos profissionais já tinha trabalhado com este fornecedor em outra empresa	31%	23%	26%
Recebemos uma indicação de outro RH/empresa	29%	20%	24%
Ficamos sabendo do fornecedor pela mídia (sites, revistas, rádio)	15%	15%	15%
Fomos abordados pelo próprio fornecedor	13%	7%	9%
Conhecemos o fornecedor em um evento	10%	8%	9%
Conhecemos através de premiações e reconhecimentos para fornecedores/startups	4%	11%	8%
Por meio de uma incubadora, aceleradora ou hub de startups	4%	5%	5%
Outro canal	0%	0%	0%



Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

