

Estratégia e Inovação no RH

Estratégia e inovação no RH

Como o RH tem inovado?

Quase metade das iniciativas certificadas pelo Prêmio Think Work Flash Innovations em 2023 buscaram trazer conceitos totalmente novos.

Para guiar suas ações no dia a dia, as empresas certificadas têm adotado modelos de gestão de pessoas que objetivam principalmente a criação e manutenção de um ambiente de trabalho harmonioso através do atendimento das necessidades dos funcionários, além de se apoiarem fortemente no uso de dados.

Nestas empresas, a inovação no RH se baseia principalmente nos conhecimentos dos profissionais da própria área e em benchmarkings conduzidos com outras empresas.

Neste bloco você encontrará dados sobre:

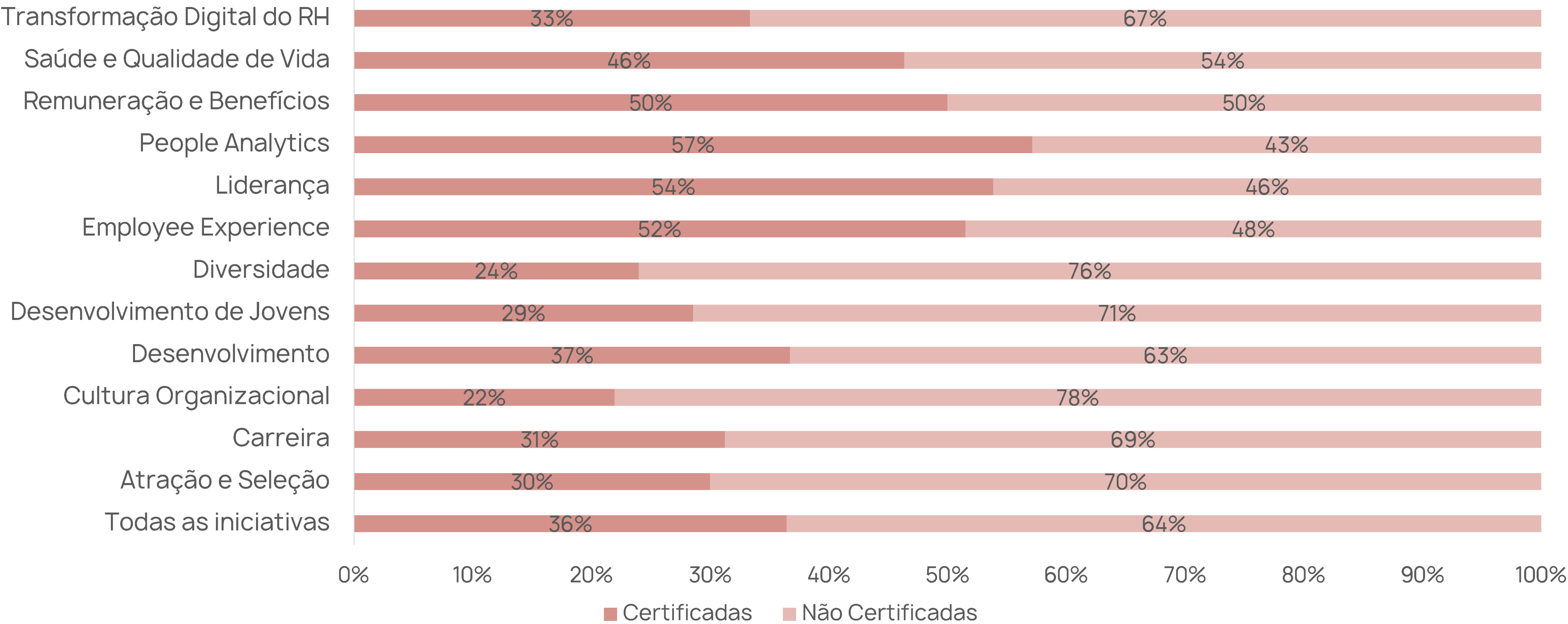
1. Iniciativas certificadas por categoria
2. Estratégias de inovação - certificadas
3. Estratégias de inovação - categorias
4. Modelo de gestão de pessoas
5. Formas de inovar



Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

- **47%** das iniciativas certificadas trazem conceitos totalmente novos, sendo a empresa pioneira no seu desenvolvimento e aplicação
- Em **30%** das certificadas as ações da área de gestão de pessoas são guiadas principalmente por dados
- **32%** das certificadas utilizam benchmarkings com outras empresas como principal canal para promover a inovação no RH

Iniciativas certificadas por categoria



Estratégias de inovação - certificadas

Entre as seguintes estratégias de inovação, qual mais se aproxima da abordagem empregada pela empresa para criar esta iniciativa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Esta iniciativa foi construída a partir de benchmarkings com outras empresas e depois adaptada à realidade da empresa	22%	26%	24%
Esta iniciativa é uma adaptação de outras práticas já existentes na empresa, aprimorada apenas com os conhecimentos da equipe de RH da própria empresa	22%	27%	26%
Esta iniciativa traz conceitos totalmente novos, sendo a empresa pioneira no seu desenvolvimento e aplicação	47%	35%	40%
Esta iniciativa se apoia fortemente em um trabalho desenvolvido com um fornecedor externo, usando seus sistemas, produtos ou serviços	9%	11%	10%

Estratégias de inovação - categorias

Entre as seguintes estratégias de inovação, qual mais se aproxima da abordagem empregada pela empresa para criar esta iniciativa?	Atração e Seleção	Carreira	Cultura Org.	Desenvol.	Desenvol. de Jov.	Diver.	Empl. Exp.	Liderança	People Analytics	Remun. e Benefícios	Saúde e Qualidade de Vida	Transf. Digital do RH
Esta iniciativa foi construída a partir de benchmarkings com outras empresas e depois adaptada à realidade da empresa	45%	38%	17%	18%	14%	32%	31%	31%	29%	25%	15%	11%
Esta iniciativa é uma adaptação de outras práticas já existentes na empresa, aprimorada apenas com os conhecimentos da equipe de RH da própria empresa	25%	19%	24%	22%	36%	20%	34%	23%	43%	25%	20%	39%
Esta iniciativa traz conceitos totalmente novos, sendo a empresa pioneira no seu desenvolvimento e aplicação	20%	38%	46%	45%	36%	44%	27%	31%	29%	42%	54%	33%
Esta iniciativa se apoia fortemente em um trabalho desenvolvido com um fornecedor externo, usando seus sistemas, produtos ou serviços	10%	6%	12%	14%	14%	4%	8%	15%	0%	8%	12%	17%

Modelo de gestão de pessoas

Qual destas opções mais se aproxima do modelo adotado pela sua empresa para organizar e gerir as atividades da área de RH?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
O RH da empresa tem como principal preocupação garantir que os processos transacionais voltados para atração, contratação, administração da folha salarial e gestão de custos sejam bem executados	0%	1%	0%
O principal foco na empresa é garantir a criação e manutenção de um ambiente de trabalho harmonioso através do atendimento das necessidades dos funcionários mapeados a partir das iniciativas de clima e engajamento e da avaliação de desempenho	29%	24%	26%
A administração do RH é guiada pelos objetivos estratégicos da organização e adapta as políticas e práticas de gestão de pessoas a partir destes marcos da organização	27%	45%	39%
O modelo adotado pela empresa tem como objetivo apoiar os funcionários no seu autodesenvolvimento em competências consideradas críticas para o sucesso da organização	14%	10%	11%
As ações da área de gestão de pessoas da empresa são guiadas principalmente por dados, utilizados tanto para promover uma experiência única para os funcionários quanto para criar um ambiente que permita aos funcionários ter mais autonomia para administrar suas entregas e jornada de trabalho	30%	20%	24%

Formas de inovar

Qual o principal caminho utilizado para promover a inovação na gestão de pessoas da empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
A inovação no RH é promovida majoritariamente através do conhecimento dos próprios funcionários, aprimorando o que já existe hoje na organização e criando novas políticas e práticas de gestão de pessoas internamente	32%	46%	41%
As melhorias são idealizadas pelos funcionários da área de RH, mas há o suporte dos profissionais de tecnologia da própria empresa para executá-las	20%	13%	16%
São utilizados benchmarkings com outras empresas e depois é feita uma adaptação para um modelo que mais faz sentido para a realidade da empresa	32%	26%	28%
A empresa busca o apoio de consultorias renomadas para remodelar práticas já existentes	12%	11%	11%
As práticas e serviços de RH da empresa são melhorados através da contratação de HR Techs/startups	4%	3%	4%
A empresa considera que o estágio de inovação nas políticas e práticas de gestão de pessoas é adequado e não tem buscado promover novas mudanças recentemente	0%	1%	0%



Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

