



Desenvolvimento de Jovens



Desenvolvimento de jovens

Como o RH tem inovado?

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente em modelos inovadores para programas de jovens aprendizes, estágio, trainee e jovens talentos. Eles são focados em grupos minorizados ou em áreas de atuação pouco usuais para este tipo de programa. Há ainda iniciativas voltadas para o desenvolvimento de jovens em comunidades e na área de atuação das empresas.

Onde o RH ainda pode inovar?

Na visão da Think Work, esta categoria ainda apresenta espaço para inovação na integração e no desenvolvimento dos jovens que entram nas empresas para seu primeiro emprego sem ser pelos programas especiais das empresas, como jovem aprendiz, estágio ou trainee. Há também espaço para ações voltadas para jovens que estão iniciando sua primeira experiência profissional no modelo presencial, visto que muitos começaram a trabalhar remotamente na pandemia.

Neste bloco você encontrará dados sobre:

1. Funcionários jovens
2. Programas de desenvolvimento de jovens
3. Jovens nos programas de desenvolvimento
4. Recrutamento dos jovens
5. Desenvolvimento dos jovens
6. Efetivação
7. Jovens efetivados

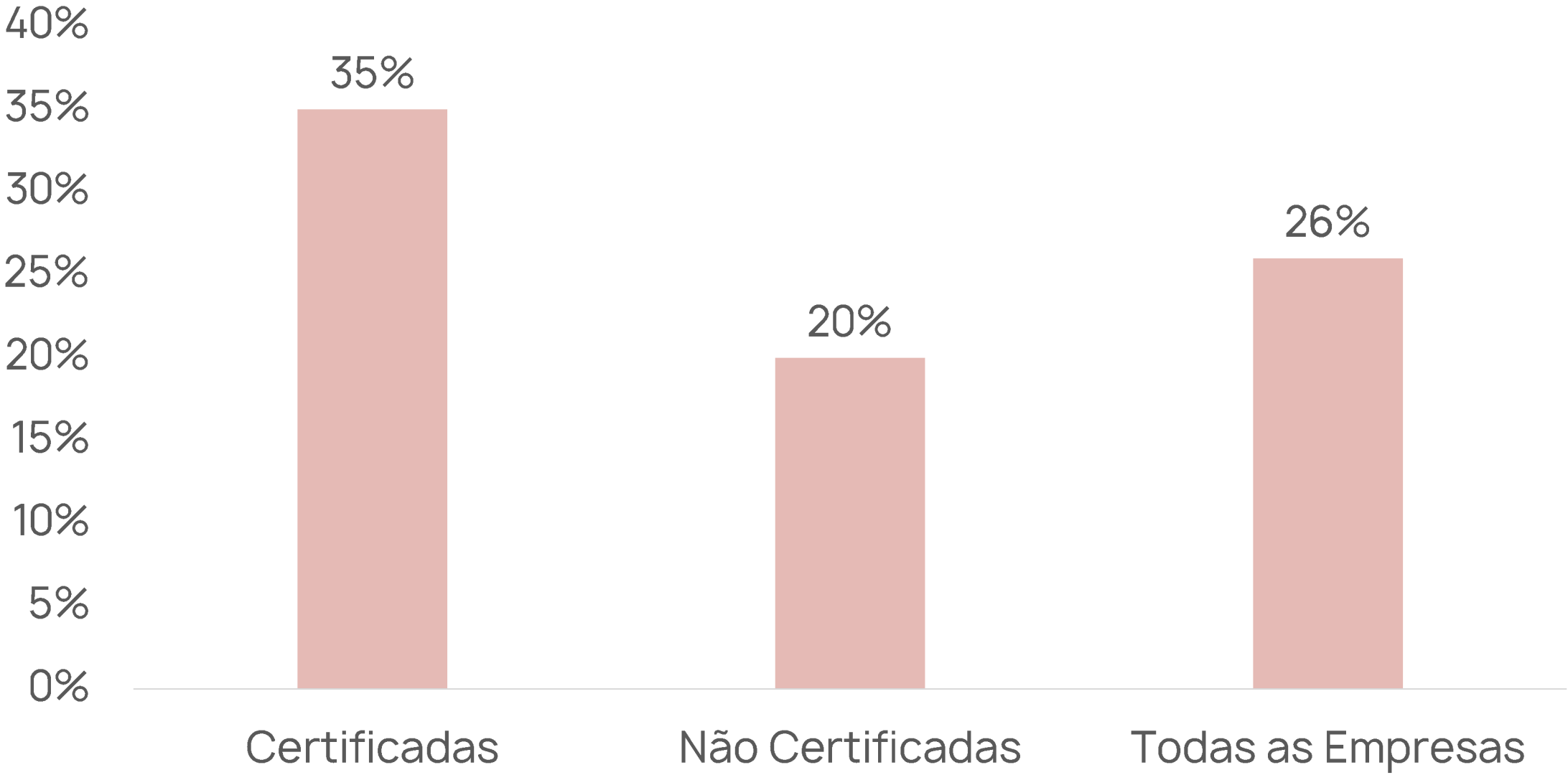


Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

- **50%** das certificadas mantêm ações para desenvolver jovens em primeiro emprego
- **3/4** das certificadas patrocinam eventos estudantis para divulgar sua marca
- **18%** dos funcionários das certificadas passaram por algum dos seus programas de desenvolvimento de jovens
- Em **75%** das certificadas é formado um comitê para avaliar a possibilidade de efetivação dos jovens

Funcionários jovens

Percentual de funcionários da empresa com até 26 anos ao final de 2022?



Empresas que não sabem o percentual de funcionários com até 26 anos

Certificadas
0%

Não Certificadas
10%

Todas as Empresas
7%

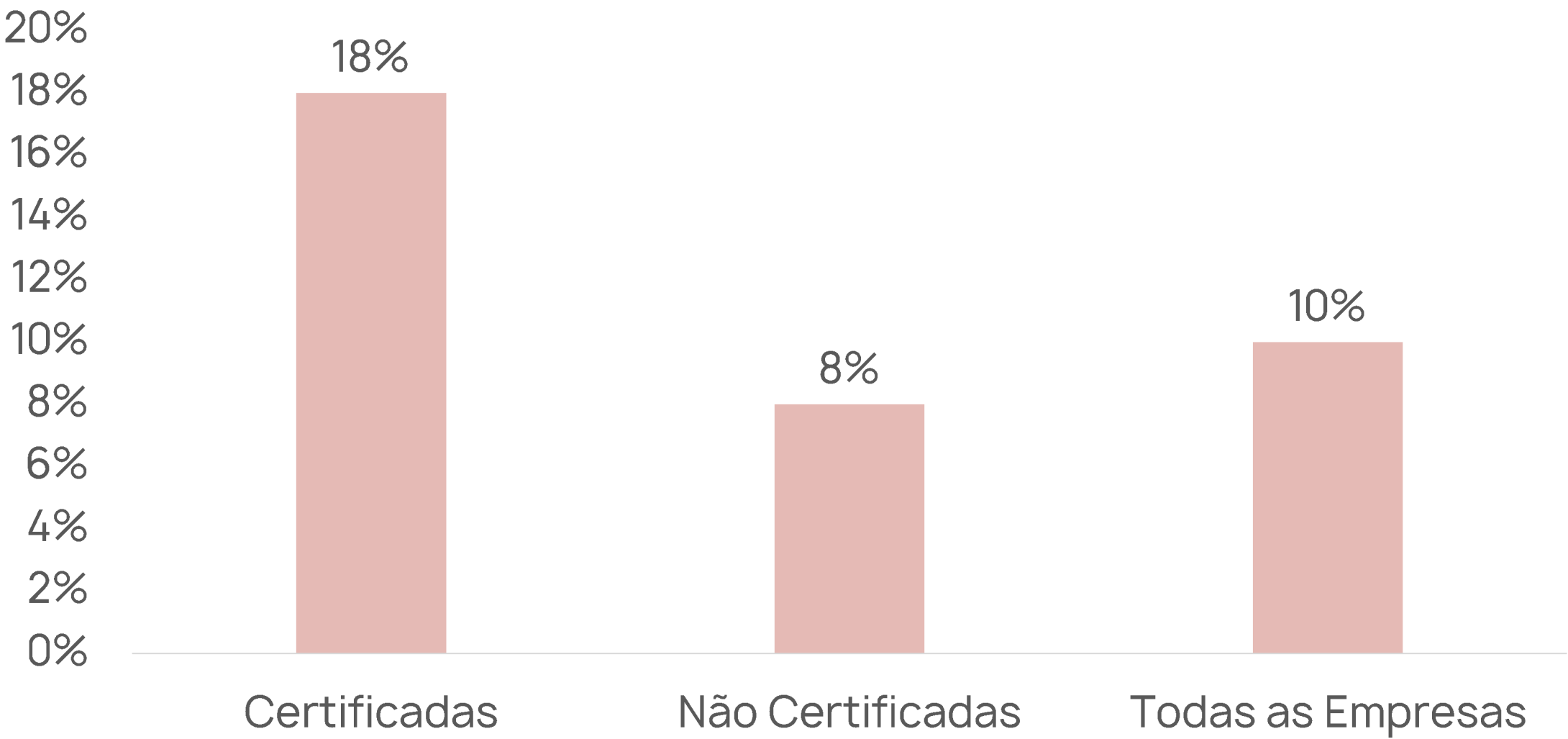
Programas de desenvolvimento para jovens

Quais programas de desenvolvimento para jovens são adotados pela empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Jovens em primeiro emprego	50%	0%	14%
Jovem aprendiz	75%	60%	64%
Estágio	100%	80%	86%
Trainee	50%	30%	36%
Jovens talentos	50%	30%	36%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	10%	7%



Jovens nos programas de desenvolvimento

Percentual de pessoas que passaram por algum dos programas de desenvolvimento de jovens da empresa em 2022?



Empresas que não sabem o percentual de funcionários que passaram por algum dos programas de desenvolvimento de jovens da empresa

Certificadas
0%

Não Certificadas
0%

Todas as Empresas
0%

Recrutamento dos jovens

Sobre o recrutamento dos jovens para o programa:	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
São utilizadas redes sociais para divulgação das vagas	100%	80%	86%
Os processos seletivos são adaptados para serem compatíveis com o público alvo	100%	90%	93%
Existem metas de diversidade alinhadas ao processo seletivo	50%	50%	50%
A empresa participa de feiras e eventos de carreira promovidas por escolas e universidades	75%	60%	64%
A empresa patrocina eventos estudantis para divulgar sua marca	75%	20%	36%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	10%	7%



Desenvolvimento dos jovens

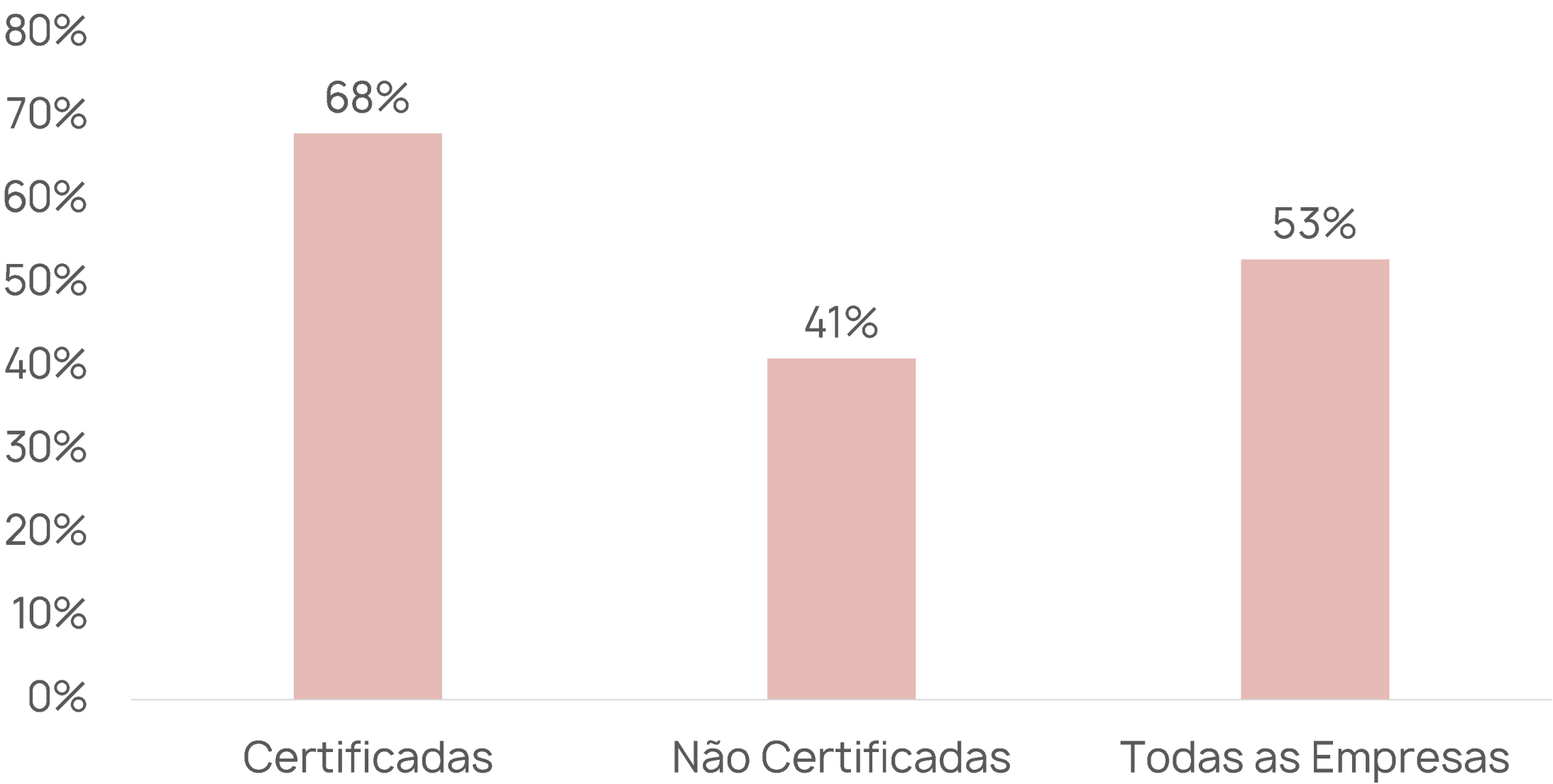
Quais práticas são adotadas para promover o desenvolvimento dos jovens?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Há um processo formal de onboarding nos programas de desenvolvimento de jovens	75%	80%	79%
Os jovens passam por job rotations	50%	20%	29%
Os jovens podem escolher por quais áreas gostariam de passar na empresa	25%	20%	21%
É designado um tutor/supervisor para acompanhar o desenvolvimento de cada jovem, independente da área em que ele esteja alocado	60%	50%	57%
Está previsto durante o programa de desenvolvimento a condução de um projeto de autoria ou coordenação do jovem	60%	50%	57%
Os jovens passam por uma rotina estruturada de treinamentos no ambiente de trabalho	100%	70%	79%
Há uma grade de treinamentos formais associada a cada programa de desenvolvimento	75%	70%	71%
Não há possibilidade de efetivação nos programas de desenvolvimento para jovens da organização	0%	10%	7%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	10%	7%

Efetivação

Como são discutidas as possibilidades de efetivação dos jovens que passam por seus programas de desenvolvimento?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
A discussão inclui os resultados de todas as avaliações de desempenho recebidas pelo jovem durante o programa	75%	70%	71%
É formado um comitê para avaliar a possibilidade de efetivação dos jovens	75%	30%	43%
O tutor do jovem participa da discussão sobre a efetivação	50%	40%	43%
Os gestores de todas as áreas pelas quais o jovem passou participam da discussão sobre a efetivação	75%	40%	50%
O diretor da área em que o jovem gostaria de ser alocado na organização participa da discussão sobre a efetivação	50%	10%	21%
Os pares das as áreas pelas quais o jovem passou participam da discussão sobre a efetivação	50%	10%	21%
Não adotamos nenhuma das opções	20%	30%	23%

Jovens efetivados

Qual o percentual de jovens efetivados ao final dos programas de desenvolvimento em 2022?





Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

