



Desenvolvimento profissional



Desenvolvimento profissional

Como o RH tem inovado?

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na transformação digital das plataformas de aprendizagem através do uso de vídeos e sistemas de gamificação, na criação de uma cultura de lifelong learning e autodesenvolvimento e na conexão entre os objetivos de carreira dos funcionários e seus respectivos gaps de competência. Há também iniciativas voltadas para acelerar o desenvolvimento dos recém-chegados e de funcionários com potencial para liderança, diferentes formatos de mentoria, bem como ações voltadas para temáticas que vão além do mundo do trabalho.

Onde o RH ainda pode inovar?

Na visão da Think Work, esta categoria ainda apresenta espaço para inovação no uso, treinamento e reconhecimento de formadores internos, principalmente em áreas técnicas e operacionais. A condensação dos PDIs em planos de desenvolvimento corporativos também pode ser aprimorada.

Neste bloco você encontrará dados sobre:

1. Estratégia de desenvolvimento
2. PDIs
3. Treinamentos internos
4. Treinamentos externos
5. Funcionários treinados
6. Horas de treinamento



Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

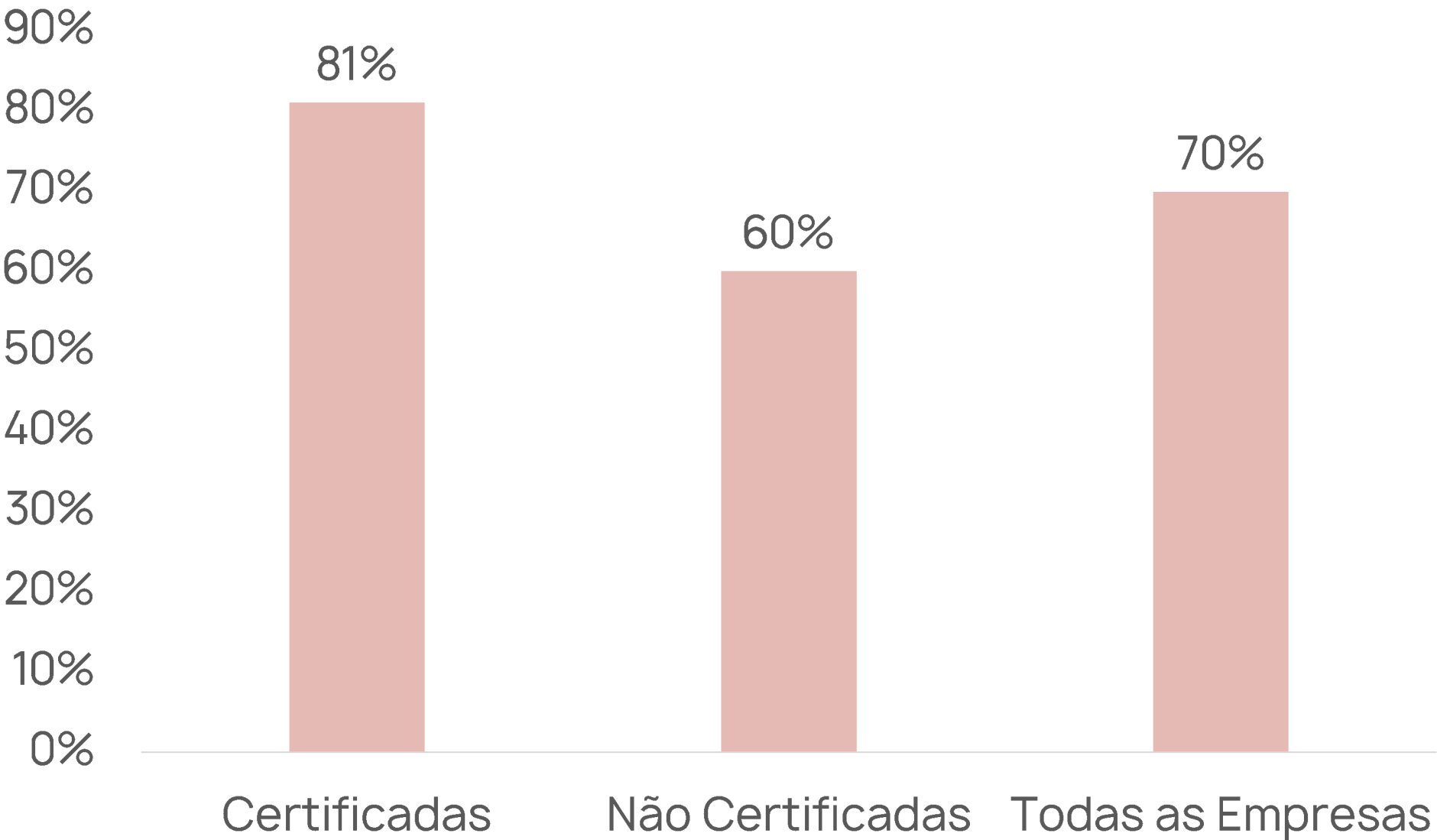
- **61%** das certificadas monitoram o percentual de funcionários com PDIs desenhados
- **1/3** das certificadas oferecem recompensas para multiplicadores internos e tutores por meio de prêmios ou sistema de gamificação
- Os funcionários das certificadas passaram, em média, por **35 horas de treinamento** em 2022

Estratégia de desenvolvimento

Quais das práticas estão contempladas na estratégia de desenvolvimento da empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
A empresa estrutura PDIs individuais para os funcionários a partir dos gaps mapeados na avaliação de desempenho	94%	77%	84%
As necessidades de treinamento identificadas para cada funcionário são condensadas em um plano corporativo de desenvolvimento	67%	58%	61%
Há um portal de treinamentos online interno ou contratado de uma empresa terceira	83%	74%	78%
Existe uma universidade corporativa formalizada, com pilares e trilhas de desenvolvimento estabelecidas	72%	48%	57%
Os funcionários possuem metas ligadas ao seu desenvolvimento	72%	48%	57%
Os gestores possuem metas ligadas ao desenvolvimento dos membros de sua equipe	72%	32%	47%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	10%	6%

PDIs

Qual foi o percentual de funcionários que tiveram um PDI desenhado em 2022?



Empresas que não monitoram o percentual de funcionários com PDIs mapeados ou não desenham PDIs

Certificadas
39%

Não Certificadas
61%

Todas as Empresas
43%

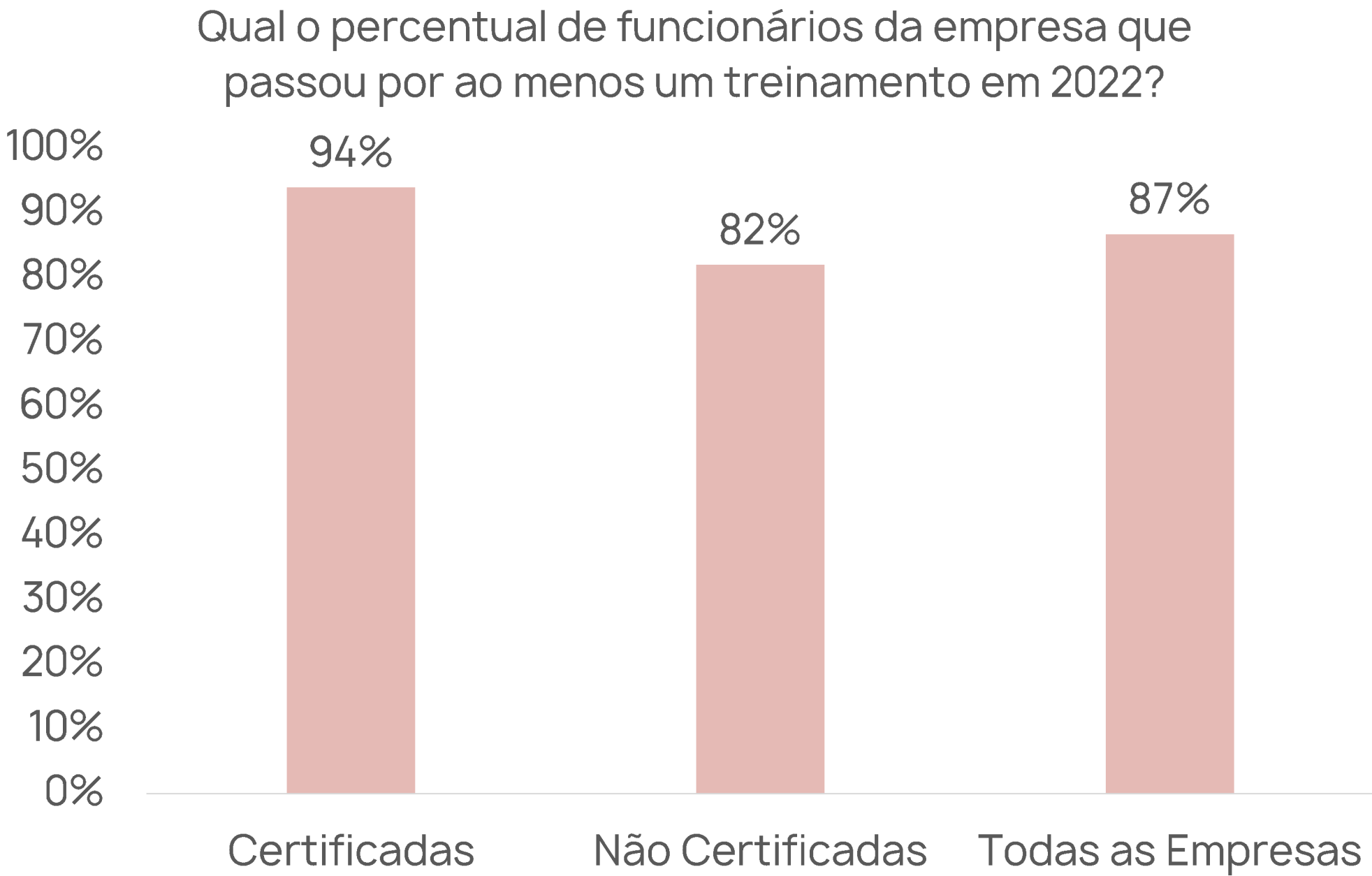
Treinamentos internos

Qual a política da empresa para treinamentos internos?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
A empresa possui uma estrutura física para realizar seus treinamentos presenciais	72%	71%	71%
Os funcionários que passam por treinamentos externos realizam sessões internas de multiplicação destes conhecimentos após a conclusão dos cursos	67%	45%	53%
Pessoas interessadas em difundir seus hobbies (como artes, esportes, culinária etc.) podem utilizar os espaços e recursos da empresa para realizar treinamentos internos	39%	28%	35%
São designados tutores para apoiar os novos funcionários em seu desenvolvimento nos primeiros meses na empresa	65%	56%	61%
Os multiplicadores internos e tutores são recompensados pelas suas ações por meio de prêmios ou sistema de gamificação	33%	19%	24%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	13%	8%

Treinamentos externos

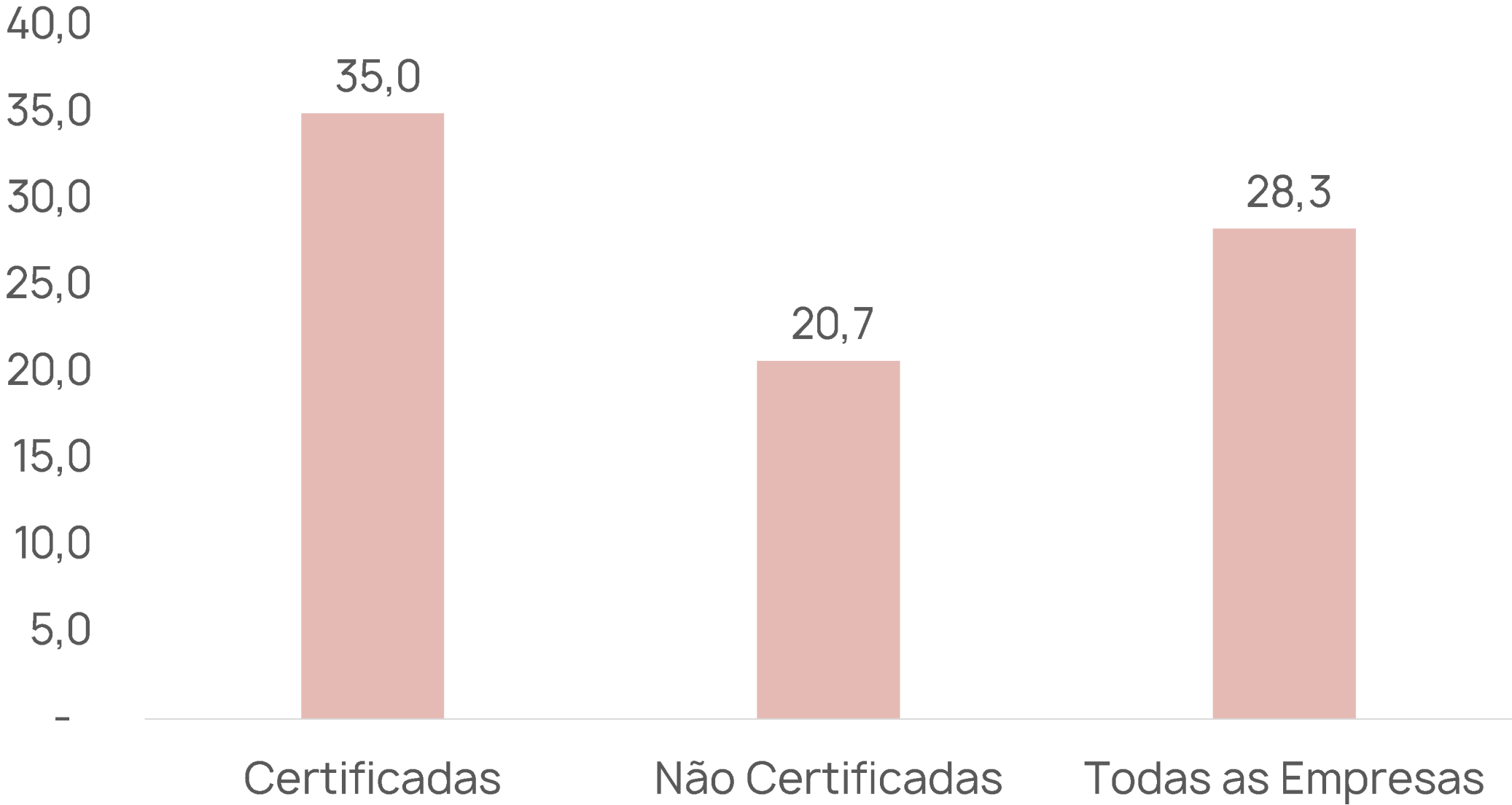
Como ocorrem os treinamentos externos da empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Os funcionários contam com programas de bolsa e/ou subsídios para participar de cursos de ensino superior ou técnico	67%	52%	57%
A empresa formaliza parcerias com instituições de ensino superior para promover cursos para seus funcionários	61%	48%	53%
Os funcionários são incentivados a participar de capacitações oferecidas pelo sistema S	61%	32%	43%
Os cursos realizados pelos funcionários são formalmente avaliados após sua conclusão	44%	26%	33%
As avaliações dos cursos são usadas para decisões sobre novos investimentos em cursos, manutenção de parcerias ou alterações no método de ensino utilizado	67%	42%	51%
Não adotamos nenhuma das opções	11%	19%	16%

Funcionários treinados



Horas de treinamento

Qual a quantidade média de horas de treinamento pelas quais os funcionários da empresa passaram em 2022?



Empresas que não monitoram a quantidade média de horas de treinamentos dos funcionários

Certificadas
11%

Não Certificadas
55%

Todas as Empresas
37%



Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

