



A edição mais recente da pesquisa **Think Work | Desafios do RH**, realizada semestralmente, fornece uma visão valiosa sobre as principais dificuldades e os obstáculos que os profissionais de recursos humanos enfrentam no cenário atual.

O principal desafio da área para o segundo semestre de 2024 é desenvolver os líderes atuais, citado por 32% dos respondentes.

Fortalecer a cultura organizacional e tomar os funcionários protagonistas na gestão de suas carreiras aparecem na segunda posição, ambos com 22% das menções.

A gestão e a adequação das políticas de remuneração e benefícios são áreas sensíveis na segunda metade

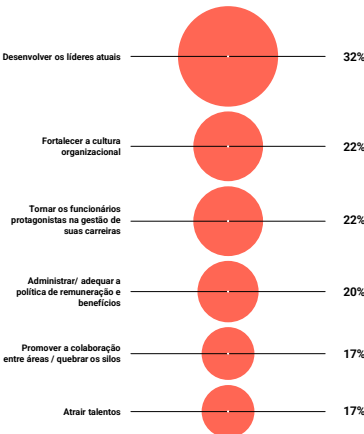
do ano, destacadas por 20% dos participantes. Isso resalta a necessidade de um equilíbrio entre recompensas justas e sustentáveis.

Promover a colaboração entre departamentos e quebrar os silos internos são desafios mencionados por 17% dos profissionais de RH, refletindo a importância de um trabalho coeso e integrado dentro das organizações. A atração de talentos, também com 17%, continua sendo um foco estratégico, especialmente em um mercado competitivo onde a retenção e o engajamento dos trabalhadores são cruciais para o sucesso do negócio.

Esses desafios combinam-se para formar um panorama complexo que exige soluções inovadoras e eficazes.



Principais desafios do RH no 2º. semestre de 2024



Desafios comuns ao setor

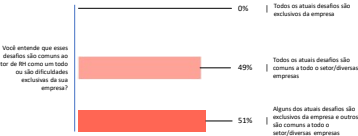
Segundo a pesquisa, 49% dos profissionais de RH reconhecem que os desafios atuais são comuns ao setor e a várias organizações, refletindo problemas comumente compartilhados.

Por outro lado, 51% consideram que alguns desses obstáculos são particulares à sua empresa, enquanto outros são universais ao setor. Isso indica uma mistura de dificuldades específicas e gerais que precisam ser abordadas para promover melhorias efetivas tanto internamente quanto no contexto mais amplo da gestão de pessoas.

Para os respondentes, as principais questões compartilhadas por todos os RHs são aquelas relacionadas à produtividade e eficiência da área,

como redução do trabalho transacional e aumento do foco estratégico, uso de tecnologia, e transformação digital. Contudo, eles não descartam o foco comum também nos temas ligados à diversidade e inclusão, atração e retenção de talentos, gestão de conflitos e saúde mental.

Os profissionais de recursos humanos entendem ainda que enfrentam a necessidade de equilibrar os custos de benefícios, a adequação cultural, a gestão do trabalho híbrido/remoto e o desenvolvimento de líderes. O cenário atual exige ainda lidar com a burocratização para o uso de certas tecnologias, como a inteligência artificial, e a complexidade da legislação trabalhista brasileira.



Olhando para frente...

Pensando no futuro do trabalho, esta nuvem de palavras ilustra os temas que os participantes da pesquisa consideram mais pertinentes para monitorar em 2025.



Sobre a pesquisa

A pesquisa **Think Work Analysis | Desafios e Tendências do RH** é conduzida semestralmente pela Think Work e está em sua 5ª edição.

Participaram desta edição 41 profissionais, sendo:

