

THINK WORK . FLASH
INNOVATIONS



Diversidade



Diversidade

Como o RH tem inovado?

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na melhoria das condições de trabalho para diversos grupos minorizados, como negros, mulheres, público 50+, LGBTQIA+, refugiados, PCDs, pessoas em condições de vulnerabilidade social, neuroatípicos, entre outros. Estes projetos têm como finalidade promover a inclusão no mercado de trabalho, adequar a estrutura física, promover justiça e igualdade de condições no trabalho e oferecer formação técnica para melhorar a empregabilidade.

Onde o RH ainda pode inovar?

Na visão da Think Work, a inovação nesta categoria deveria buscar práticas que sejam verdadeiramente inovadoras e construídas em conjunto com os grupos a que se direcionam. Hoje, a maioria das iniciativas são compostas por adaptações de programas já tradicionais em muitas empresas, que não necessariamente são a melhor forma para atender as necessidades especiais de alguns públicos.

Neste bloco você encontrará dados sobre:

1. Atração e seleção de grupos minorizados
2. Mulheres em cargos de liderança
3. Negros em cargos de liderança
4. Comunicação e desenvolvimento
5. Acolhimento e integração



Práticas em que os RHs Inovadores se destacam

- **58%** das certificadas adotam práticas voltadas para a atração e seleção de profissionais acima de 50 anos
- **44%** dos cargos de liderança são ocupados por mulheres nas empresas certificadas
- **Todas** as certificadas permitem que as pessoas interessadas em adotar um nome social o utilizem em itens de identificação pessoal
- **2/3** das certificadas estipulam um percentual mínimo de negros em suas posições de liderança

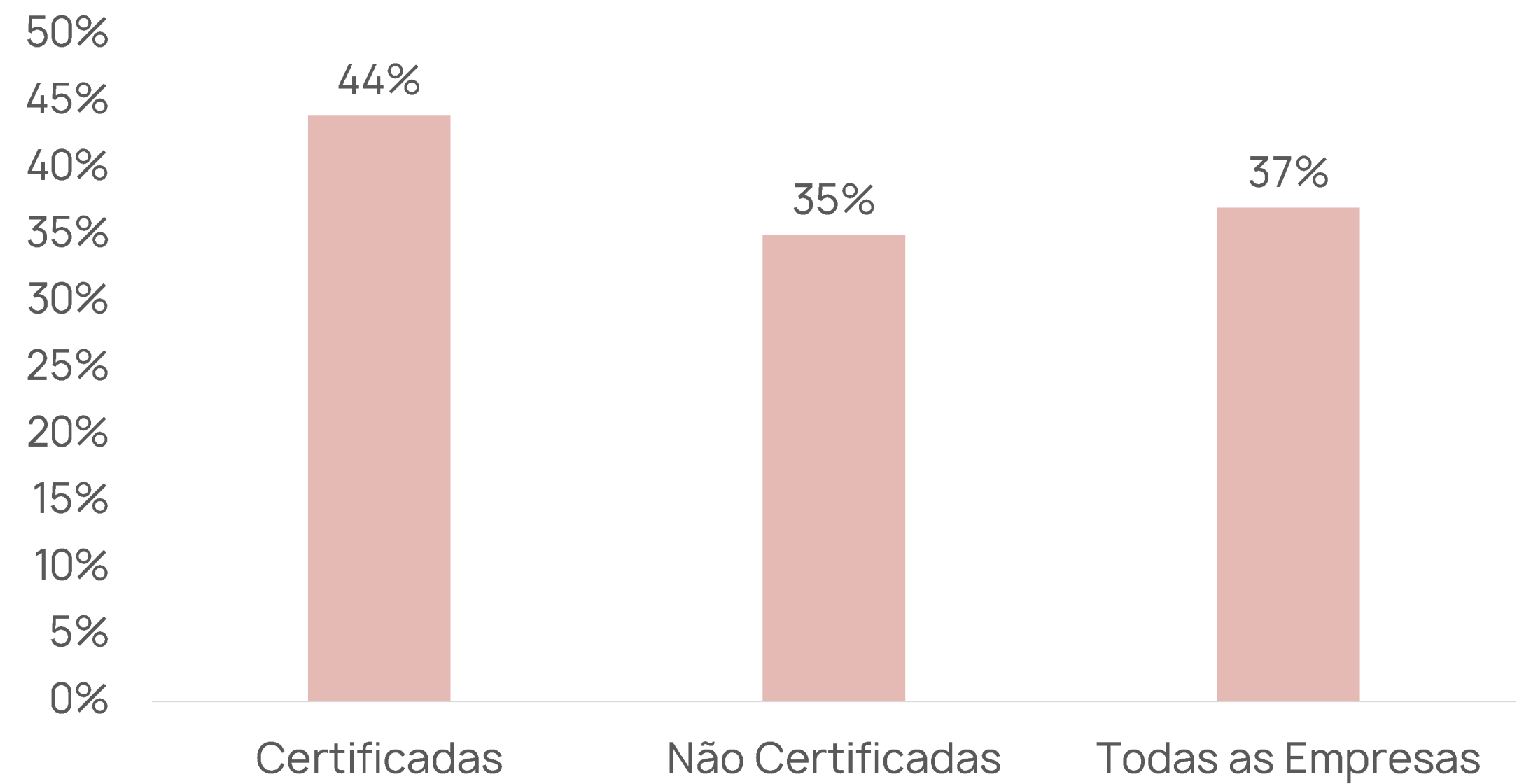
Atração e seleção de grupos minorizados

A empresa adota práticas segmentadas para atração e seleção dos seguintes grupos de funcionários?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
PCDs	92%	68%	74%
Negros	100%	50%	62%
Mulheres	92%	66%	72%
LGBTQIA+	83%	39%	50%
Estrangeiros e refugiados	25%	21%	22%
Profissionais acima de 50 anos	58%	16%	26%
Profissionais em primeiro emprego	67%	45%	50%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	11%	8%



Mulheres em cargos de liderança

Qual o percentual de mulheres em cargos de liderança na empresa?



Empresas que não mapeiam o percentual de mulheres em cargos de liderança

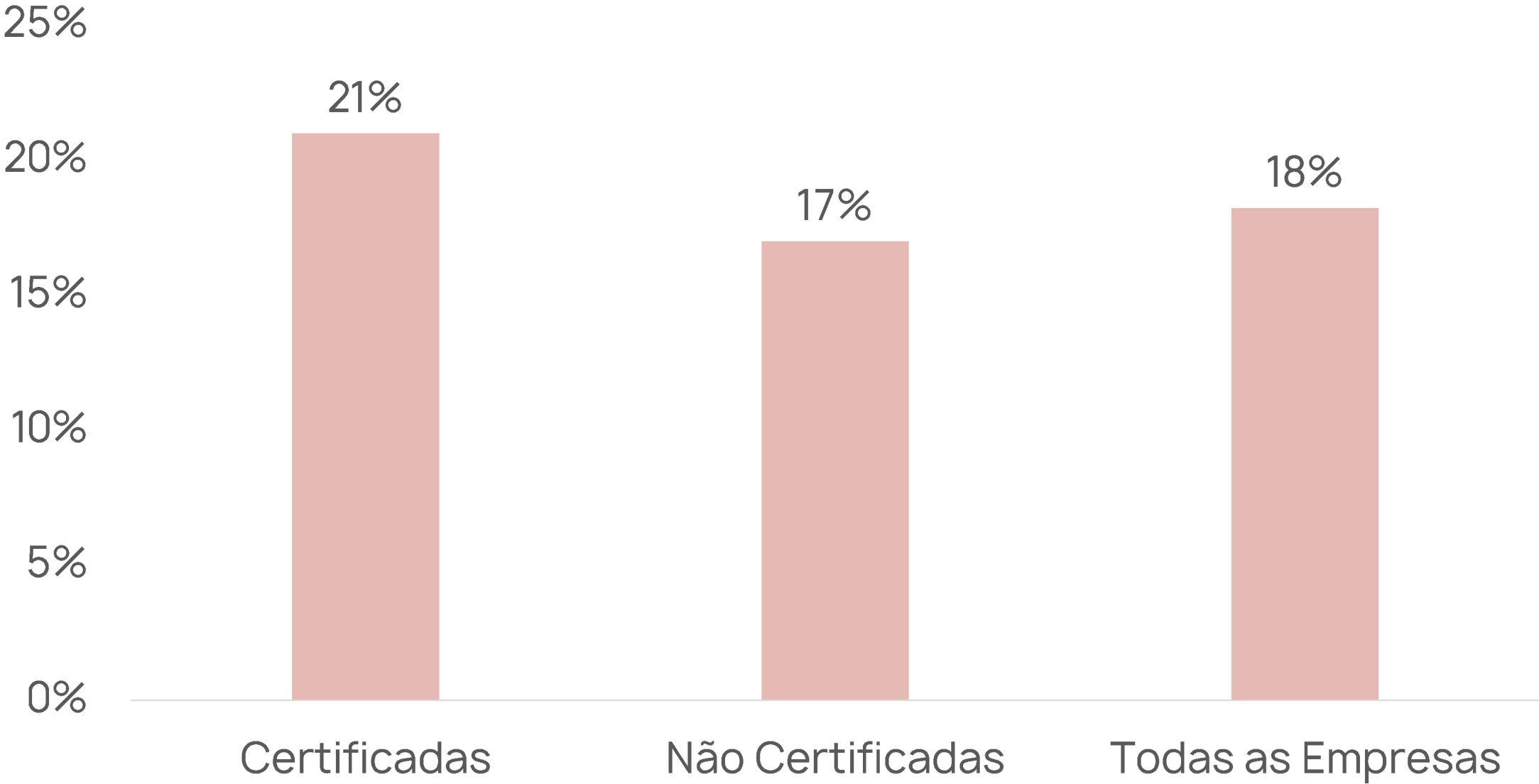
Certificadas
0%

Não Certificadas
6%

Todas as Empresas
4%

Negros em cargos de liderança

Qual o percentual de negros em cargos de liderança na empresa?



Comunicação e desenvolvimento

Quais destas ações de comunicação e desenvolvimento voltadas para a promoção da diversidade são adotadas pela empresa?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
Há cláusulas no código de ética para coibir a discriminação no ambiente de trabalho	100%	84%	88%
São oferecidos treinamentos para mitigar o impacto dos vieses inconscientes	100%	82%	86%
Os gestores passam por treinamentos para aprender como administrar equipes diversas	100%	89%	92%
Foi aplicado um censo para entender o cenário da diversidade na empresa	100%	74%	80%
Há uma cartilha descrevendo o posicionamento da empresa em relação à diversidade	75%	55%	60%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	3%	2%



Acolhimento e integração

A empresa mantém alguma das práticas abaixo para promover maior acolhimento e melhorar a integração das pessoas no ambiente de trabalho?	Certificadas	Não Certificadas	Todas as Empresas
As pessoas interessadas em adotar um nome social são autorizadas a utilizá-lo em itens de identificação pessoal, como crachá e e-mail	100%	66%	74%
Existem grupos de afinidade voltados para melhorar a integração entre os membros de uma mesma comunidade ligada à diversidade	100%	68%	76%
Os casais homoafetivos têm direito a licenças estendidas em caso de adoção de filhos	75%	42%	50%
As mulheres podem ajustar sua carga ou horário de trabalho ao retornar da licença-maternidade	58%	47%	50%
As instalações da empresa são adaptadas para as necessidades dos PCDs	83%	68%	72%
A empresa estipula um percentual mínimo de mulheres em suas posições de liderança	83%	53%	60%
A empresa estipula um percentual mínimo de negros em suas posições de liderança	67%	21%	32%
Não adotamos nenhuma das opções	0%	3%	2%



Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

