

Think Work

F A S T

Think Fast #169

Taxa de fertilidade cai a níveis perigosos; a Índia se torna novo destino de talentos; e as próteses com IA que melhoram a vida das pessoas

h ThinkWorkLab
5.206 seguidores

28 de maio de 2024

[Abrir Leitor imersivo](#)

O mundo que nos cerca

Taxa global de fertilidade cai abaixo do nível de reposição



Freepik

O mundo está enfrentando um marco demográfico surpreendente: a taxa global de fertilidade pode ter caído abaixo do nível necessário para manter a população constante. Esse seria um fato inédito na história da humanidade.

A fertilidade está em declínio quase em todo o mundo, afetando mulheres de diferentes níveis de renda, educação e participação na força de trabalho. Em nações de alta renda, a taxa de fertilidade diminuiu abaixo do nível de reposição na década de 1970 e encolheu ainda mais durante a pandemia. E o mesmo está acontecendo em países em desenvolvimento. A Índia, por exemplo, ultrapassou a China como o país mais populoso do mundo em 2023, mas agora sua taxa de fertilidade está abaixo do nível de reposição.

Um estudo feito por Jesús Fernández-Villaverde, economista da Universidade da Pennsylvania, nos Estados Unidos, calcula que os registros nacionais de nascimentos geralmente ficam 10% a 20% abaixo dos dados estimados pela Organização das Nações Unidas (ONU). Com isso, a população global atingiria seu pico e declínio antes do previsto pela ONU.

Em 2022, a organização estimou o ápice da população mundial para 2080, com 10,4 bilhões de pessoas. No entanto, o Instituto de Métricas e Avaliação da Saúde da Universidade de Washington acredita que seremos, no máximo, 9,5 bilhões de pessoas, em 2061. Para Fernández-Villaver, contudo, a fertilidade global caiu para entre 2,1 e 2,2 no ano passado, o que, segundo ele, estaria abaixo da substituição global pela primeira vez na história humana.

Essa queda nas taxas de natalidade implica de forma significativa a forma como as pessoas vivem, como as economias crescem e até o status de superpotências. Líderes governamentais mundo afora têm visto a questão como uma urgência nacional. Países com populações reduzidas têm influência global reduzida, o que já tem levantado questões sobre a supremacia de governos como Estados Unidos, China e Rússia.

THINK ABOUT - Um mundo com menos criança significa redução da força de trabalho, crescimento econômico lento e previdências saturadas, além de nações com menos vitalidade. O impacto para os negócios é certo.

[Saiba mais](#)

Inovação na gestão

Índia: novo destino para atração de talentos white-collar



Freepik

Empresas globais estão cada vez mais buscando profissionais na Índia para realizar tarefas gerenciais, conhecidas por "white-collar". A tendência começou nos anos 1990 com indústrias e empresas de TI, que destinavam aos indianos trabalhos tediosos, como correção de códigos de software. Agora, um número crescente de organizações tem criado Centros de Capacidade Global (CCG) para terceirizar funções de escritórios, que vão desde consultoria de investimento até análise de dados, e pesquisa e desenvolvimento.

As empresas estão aproveitando os profissionais indianos com alto nível de escolaridade, mas mais baratos. As tarefas de escritórios também podem ser realizadas de qualquer lugar e só dependem de uma boa conexão de internet, sistemas em nuvem e ferramentas de videoconferência – mais fácil do que depender das estradas e avenidas congestionadas do país. Além disso, as leis trabalhistas, especialmente as ligadas a horas de trabalho, são menos restritivas para os trabalhadores de colarinho branco.

Com isso, o número de CCGs na Índia saltou de 700 para quase 1.600 de 2010 para 2023. Os centros geraram um total de 46 bilhões de dólares em receitas no ano passado, segundo uma associação da indústria, e empregariam 3,2 milhões de trabalhadores, de acordo com a consultoria Wizmatic.

Lululemon, Rolls-Royce, Maersk, Samsung e Wells Fargo seriam algumas das empresas já se beneficiando desta tendência.

THINK ABOUT - Graças à pandemia, as empresas aprenderam a se beneficiar de uma força de trabalho cada vez mais remota.

Cabe ao RH criar recursos para fortalecer a cultura organizacional e o sentimento de pertencimento mesmo para quem está longe.

[Saiba mais](#)

Mindset Digital

Próteses aprendem e transformam a vida dos pacientes



Freepik

De um lado, o rápido avanço da inteligência artificial (IA) tem gerado preocupações sobre o futuro dos trabalhadores e os riscos de segurança. De outro, a tecnologia está se infiltrando cada vez mais em campos como o da saúde, ajudando a melhorar a qualidade de vida das pessoas.

A IA agora chegou às próteses ortopédicas. Usando técnicas de aprendizado de máquina, a IA está "ensinando" membros biônicos a aprender. Eles conseguem entender padrões e fazer previsões com base no comportamento passado.

Assim, braços e mãos tornaram-se mais hábeis, mais sutis e realistas.

Com eletrodos presos ao corpo, o paciente pode pensar nos movimentos que deseja fazer, e a prótese, com auxílio da IA, consegue reagir às ações ou gestos, realizando tarefas como girar uma maçaneta ou pegar um objeto. A tecnologia ainda é cara, um braço completo com inteligência artificial pode custar 190 mil dólares, mas mostra o potencial do que está por vir.

THINK ABOUT - A aplicação da Inteligência Artificial em próteses ortopédicas representa um grande avanço tecnológico. A capacidade de "ensinar" membros biônicos a aprender e reagir aos pensamentos do paciente é uma conquista significativa na área da saúde.

[Saiba mais](#)

Últimos Dias para Inscrições no Prêmio Think Work Innovations 2024

INN:VATIONS Think Work 2024

4

dias para o fim das inscrições

Prêmio Think Work Innovations 2024

Saiba mais: thinkworklab.com/innovations

As inscrições para o [Prêmio Think Work Innovations 2024](#) estão chegando ao fim. As empresas têm até o dia 31 para enviar seus projetos mais inovadores em gestão de pessoas.

O Prêmio Think Work Innovations tem como objetivo premiar as melhores práticas e os projetos mais inovadores em gestão de pessoas do Brasil. Este prêmio reconhece iniciativas inovadoras em 12 categorias diferentes, permitindo que cada empresa (CNPJ) inscreva até seis projetos para concorrer ao prêmio, com um máximo de dois projetos em cada categoria.

Este prêmio é uma oportunidade única para as empresas mostrarem suas inovações em gestão de pessoas, compartilharem suas melhores práticas e receberem reconhecimento por seus esforços. Além disso, é uma chance de fortalecer a comunidade de RH e ajudar a espalhar boas práticas.

As empresas interessadas em participar devem visitar o [site oficial do Prêmio Think Work Innovations](#) para obter mais informações e se inscrever. Não perca esta oportunidade de destacar sua empresa e suas inovações em gestão de pessoas. Inscreva-se hoje!