Think Fast #164

Geoengenharia contra o aquecimento global, o aumento dos "maridos remotos" e o lançamento do óculos da Meta com IA

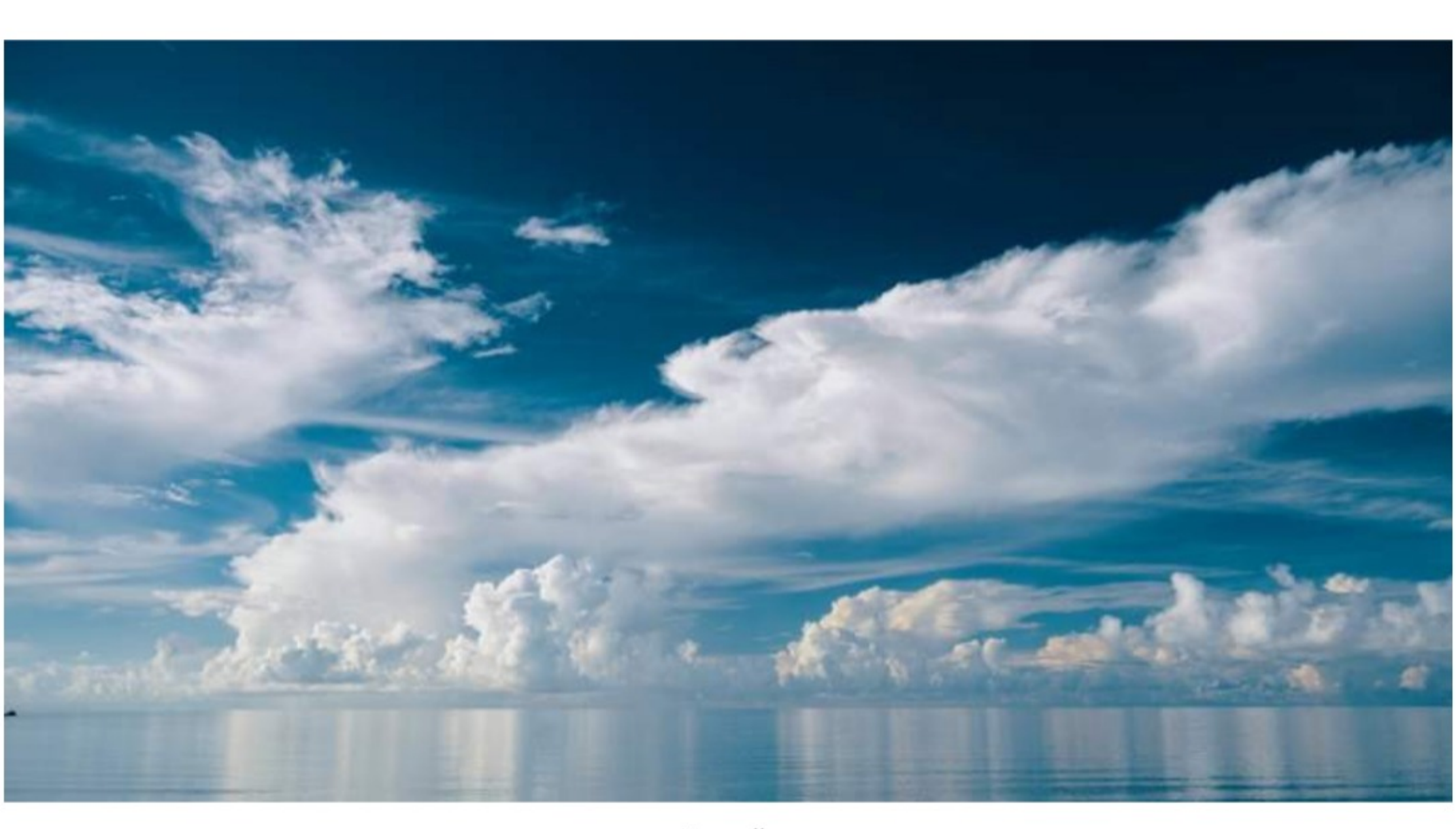
ThinkWorkLab
4.998 seguidores

9 de abril de 2024

Abrir Leitor imersivo

O mundo que nos cerca

Contra o aquecimento global, sal nas nuvens



Freepik

Cientistas estão usando a geoengenharia para combater o aquecimento global. O projeto, chamado de “clareamento de nuvens marinhas”, tenta tornar as nuvens mais brancas e brilhantes. Dessa forma, elas funcionariam como um escudo contra a radiação solar. Para isso, pesquisadores da Universidade de Washington utilizam uma máquina de pulverização para lançar sal marinho microscópico no ar sobre o oceano. A hipótese é que, ao aumentar manualmente o número de partículas de sal na atmosfera, as nuvens refletirão mais luz solar de volta ao espaço, causando o resfriamento do planeta.

O primeiro teste em campo foi realizado no início de abril na Bay Area, em San Francisco, Estados Unidos. Os cientistas estão experimentando o tamanho e a concentração de partículas de sal marinho pulverizadas no oceano para obter o melhor resultado. Simulações em computador projetam que, se 15% das nuvens marinhas fossem clareadas, a temperatura na Terra cairia cerca de 1 grau.

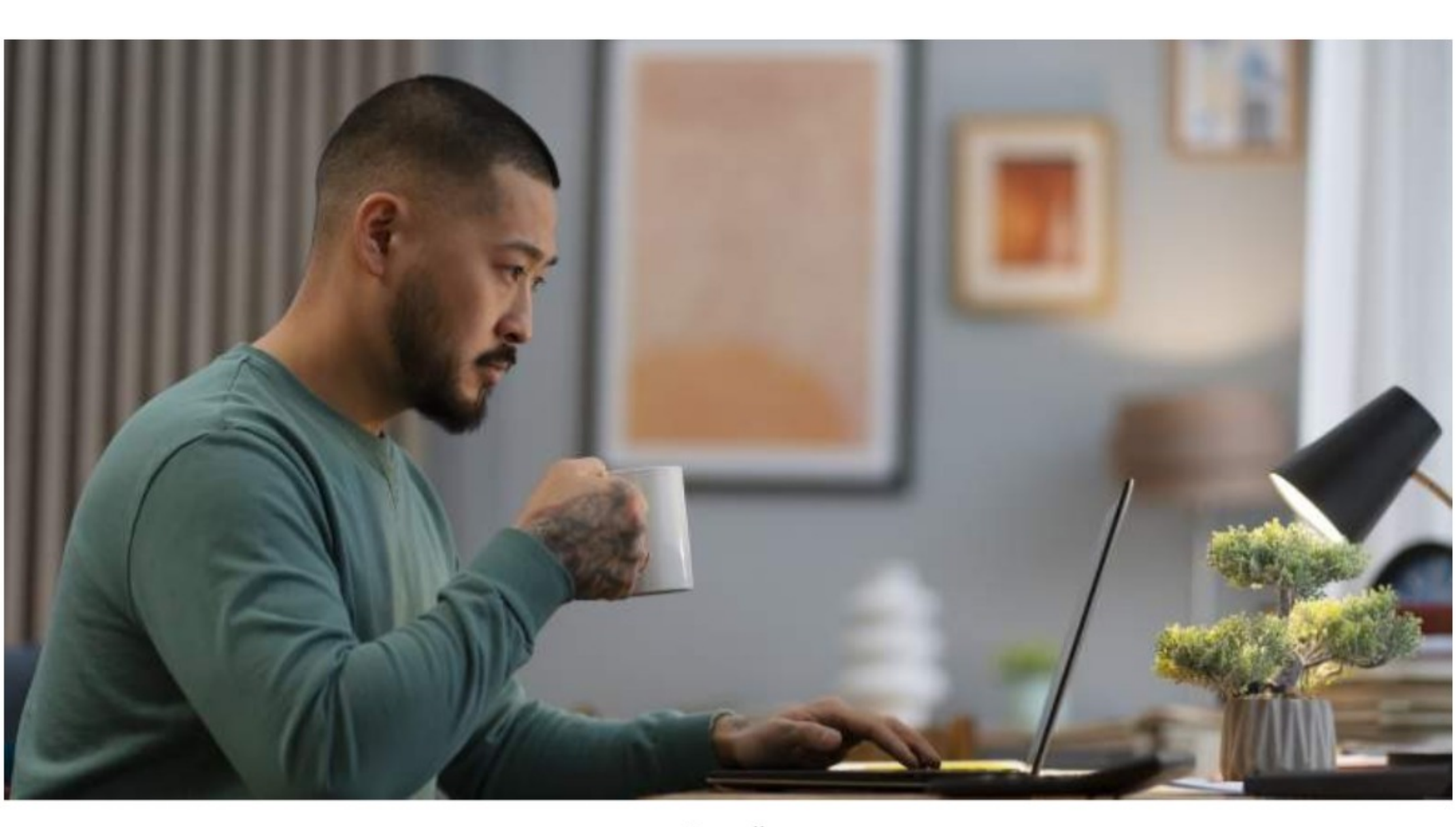
A geoengenharia, também conhecida como engenharia climática, é a intervenção deliberada e em grande escala no sistema climático da Terra, com o objetivo de mitigar os efeitos do aquecimento global. A prática é considerada polêmica e é vista com cautela, pois pode levar a consequências não previstas pela ciência. A equipe do projeto de clareamento de nuvens marinhas ressalta que essa seria uma medida extrema para desacelerar o aumento da temperatura do planeta, caso as metas para redução da emissão de gases de efeito estufa não sejam atingidas.

> THINK ABOUT: A geoengenharia é uma carreira relativamente nova, que ganhou força nos últimos anos à medida que a necessidade de encontrar soluções para as mudanças climáticas se tornou mais urgente. Ela faz parte de uma tendência do mercado de trabalho, que combina duas ou mais profissões para criar uma nova, e que deve se tornar cada vez mais comum. Outros exemplos de carreiras combinadas são engenharia biomédica, bioinformática e ciência ambiental.

Saiba mais

Inovação na gestão

Aumenta o número de “maridos remotos”



Freepik

Está ocorrendo uma mudança na sociedade, impulsionada pelas novas formas de trabalho. Entre os profissionais com mais anos de estudo e que já alcançaram um nível mais alto de carreira, tem aumentado o número de homens que estão ficando em casa, enquanto as esposas saem para trabalhar. O fenômeno está tão forte que surgiu o termo “marido remoto”.

Não se trata de uma reviravolta de gênero dos anos 1950, mas é uma consequência das características do mercado de trabalho, das escolhas profissionais e da popularização do home office. Eles, que, em regra geral, dominam setores como ciência da computação e engenharia, seriam beneficiados pela possibilidade de trabalhar de qualquer lugar, enquanto elas estariam sendo chamadas de volta ao local de trabalho, pela posição que ocupam, geralmente em setores como saúde, educação e direito. Uma pesquisa da McKinsey mostra em números essa diferença: metade das mulheres afirma não ter a opção de atuar remotamente, enquanto apenas 39% dos homens dizem isso.

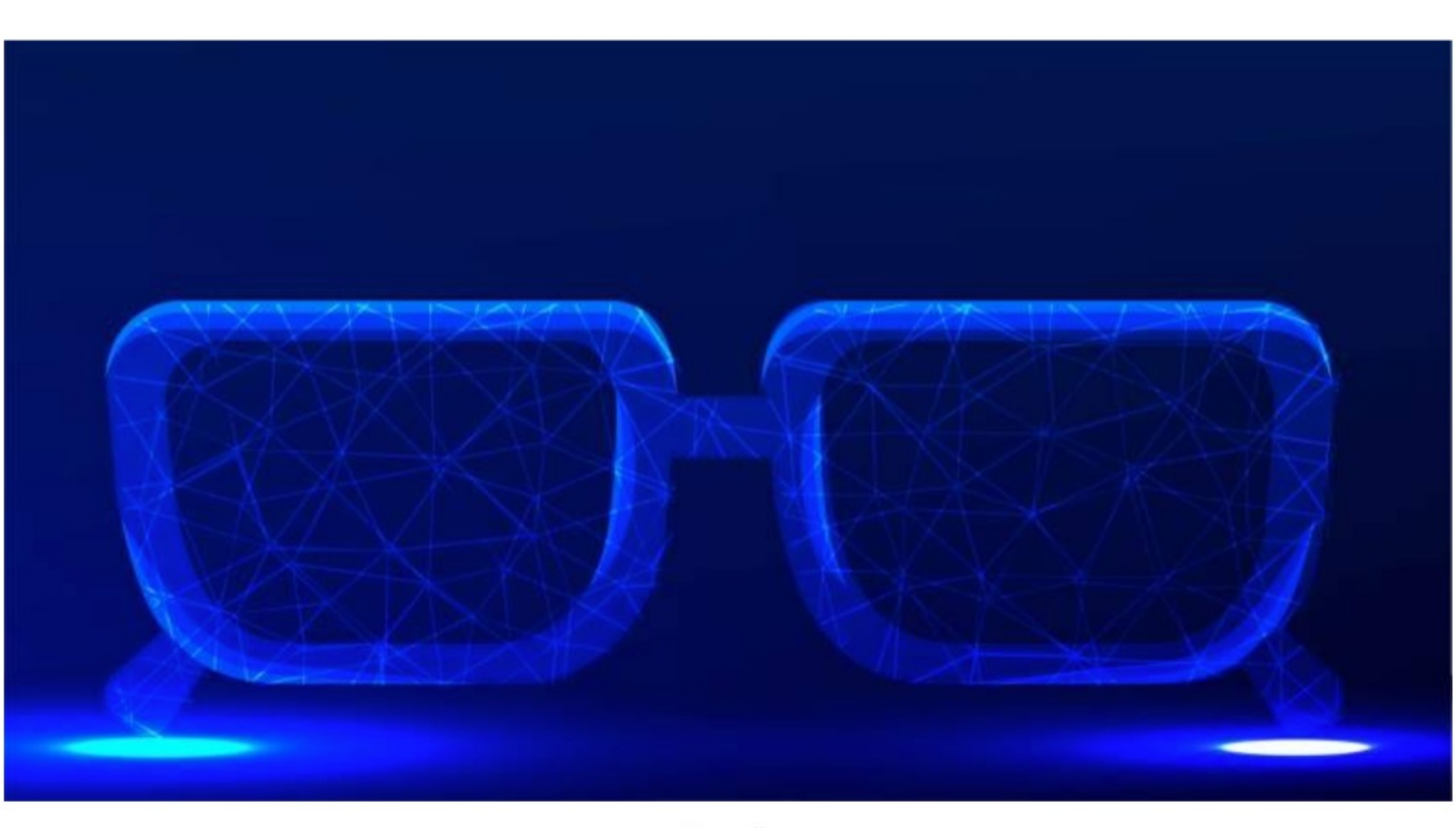
O resultado disso é que agora as mulheres saem para o escritório, e os homens ficam em casa, trabalhando. Isso não significa que eles estejam assumindo as tarefas domésticas nem o cuidado dos filhos. Contudo, de certa forma, o esquema pode trazer algum benefício para as mulheres. Se elas são convidadas a assumir um novo posto em outra parte do mundo, por exemplo, a carreira do marido não será mais um impedimento para esse movimento.

> THINK ABOUT: A divisão de tarefas domésticas e o cuidado dos filhos têm um impacto direto na carreira das mulheres, que tradicionalmente assumem essas atividades de forma desproporcional. Com mais homens trabalhando em casa, talvez a balança fique equilibrada, e as metas de equidade das empresas, especialmente em cargos de alta gestão, sejam finalmente alcançadas.

Saiba mais

Mindset digital

Meta adiciona IA na próxima geração de óculos inteligentes



Freepik

A Meta, dona do Facebook, planeja lançar em maio uma versão atualizada de seus óculos inteligentes, criados em parceria com a Ray-Ban. A grande novidade é a integração do acessório com inteligência artificial (IA): os óculos serão capazes de “enxergar” o mundo real e descrever o que a pessoa está vendo.

Com a nova funcionalidade, chamada Look and Ask, os usuários podem pedir à IA para fornecer mais informações sobre um ponto turístico, traduzir uma placa ou identificar a espécie de animais e plantas, entre outras coisas. Os óculos usam uma câmera embutida para escanear a cena e cruzar a imagem com informações no banco de dados da Meta. A resposta, uma voz gerada por computador, é emitida por um mini alto-falante localizado nos óculos.

Além das melhorias na IA, outras funcionalidades estão sendo implementadas, incluindo comandos de voz que permitirão compartilhar as informações diretamente no WhatsApp. Os óculos serão vendidos a partir de 300 dólares a armação e 17 dólares as lentes.

> THINK ABOUT: O rápido avanço da inteligência artificial está mudando nossa forma de ver e interagir com o mundo ao nosso redor. Os riscos disso estão ligados a informações falsas, ataques virtuais e invasão de privacidade. Por outro lado, os “eletrônicos vestíveis”, ou wearable gadgets, podem facilitar a vida de indivíduos, especialmente aqueles com alguma deficiência.

Saiba mais

Pesquisa

📣 Participe da Nossa Pesquisa sobre Cultura Organizacional!

PESQUISA
Think Work
Como é a Cultura Organizacional na sua empresa?
Participe da pesquisa e nos ajude a conhecer melhor as características da cultura corporativa no Brasil
RESPONDA!

A ThinkWorkLab está conduzindo uma pesquisa sobre a cultura organizacional nas empresas brasileiras, mas do ponto de vista das pessoas.

A cultura é o jeito de ser de cada companhia. É ela que dita, por exemplo, quem vai ser promovido ou que tipo de roupa as pessoas vão vestir no ambiente. A cultura desempenha um papel crucial na atração, retenção e, em muitos casos, na decisão dos funcionários de deixar o emprego.

Então, queremos ouvir das pessoas que trabalham:

- ✔ Onde você trabalha tem uma cultura corporativa forte?
- ✔ Como as pessoas se comportam na sua empresa?
- ✔ Que tipo de atitude é valorizada pela liderança? E qual é mal-vista?
- ✔ O ambiente é de competição ou de companheirismo?

Sua participação é fundamental para nos ajudar a mapear a cara das empresas no Brasil.

A pesquisa leva poucos minutos para ser respondida. Ao final, você poderá baixar nosso material que mostra os benefícios das férias! 🏖

▶️ Responda aqui: https://lnkd.in/dn-By-d8

Premiação

🎉 Já viu a lista dos finalistas do Prêmio Think Work Legacy 2024?

Este prêmio é uma homenagem aos líderes C-Level que estão deixando um legado inspirador em suas organizações, comandando projetos que colocam as pessoas no centro das decisões.

Os finalistas foram selecionados entre cerca de 50 líderes que se inscreveram no prêmio, além de outros 45 que foram indicados pelo público. São 27 líderes finalistas, sendo 41% CHROs, 33% CEOs e 26% C-levels de outras áreas.

Os projetos foram inscritos em três categorias: Mindset Digital, Mudanças da Sociedade e Inovação na Gestão. Essas categorias simbolizam os três pilares fundamentais que nós, na ThinkWorkLab , acreditamos que a liderança deve priorizar para assegurar a sustentabilidade dos negócios.

Agora, o prêmio Legacy entra em sua segunda fase. Os finalistas serão avaliados pelo júri e, paralelamente, o público também tem a oportunidade de participar da escolha dos líderes Legacy.

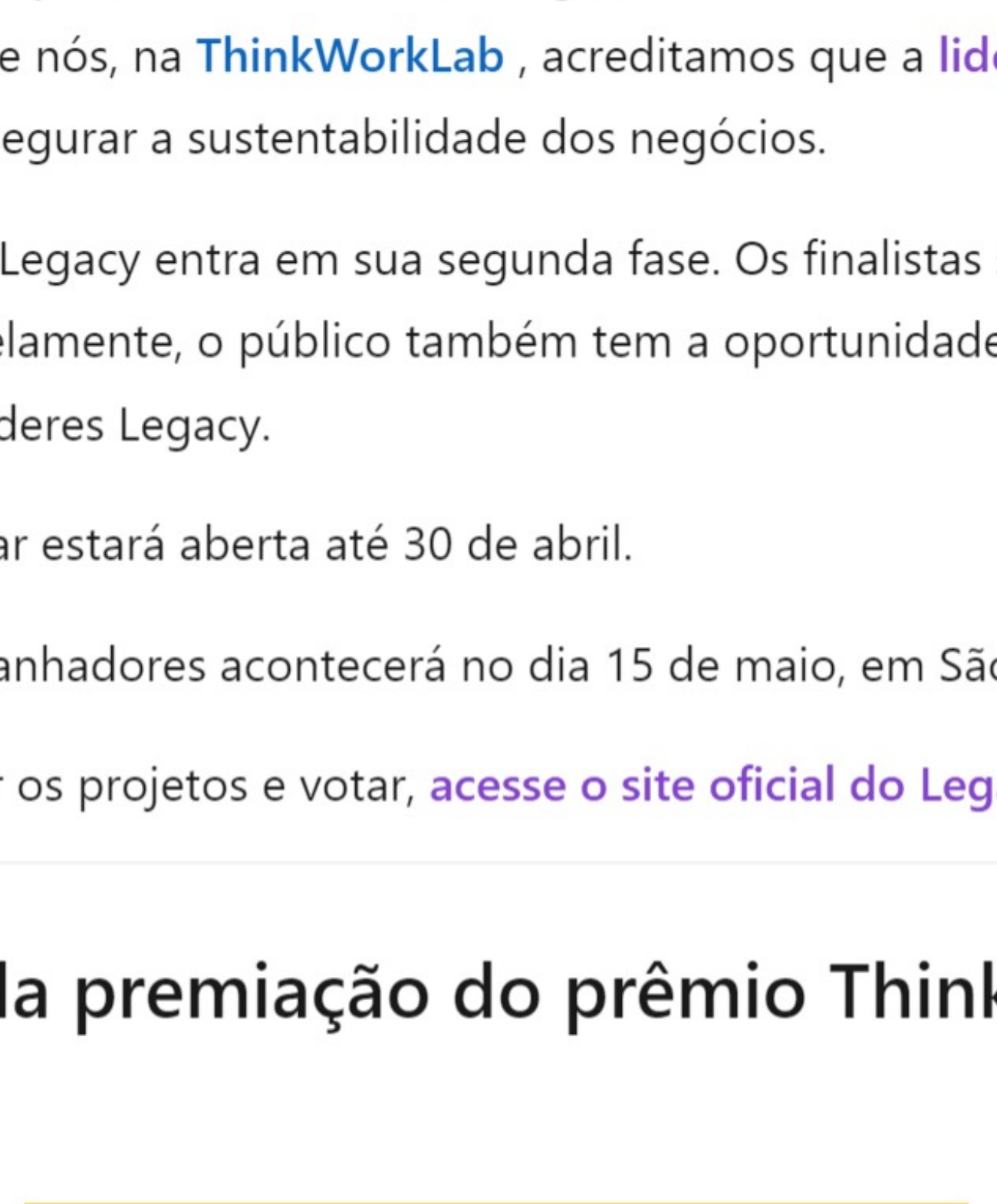
A votação popular estará aberta até 30 de abril.

O anúncio dos ganhadores acontecerá no dia 15 de maio, em São Paulo.

✅ Para conhecer os projetos e votar, acesse o site oficial do Legacy

---

Participe da premiação do prêmio Think Work Legacy



Think Work Legacy
Premiação
Venha conhecer e celebrar os Líderes Legacy conosco!
Restaurante Aguzzo - Pinheiros, São Paulo
15 de maio de 2024, às 19h
Garanta seu ingresso!

Quer conhecer de perto dos Líderes Legacy, que estão deixando transformando as empresas e deixando um legado inspirador?

Garanta seu ingresso para participar da festa de premiação do **Prêmio Think Work Legacy 2024**, no dia 15 de maio, em São Paulo.

Venha celebrar conosco os líderes que, ao colocar as pessoas no centro de suas estratégias, garantem a sustentabilidade dos negócios e deixam um legado inspirador em suas organizações.

Garanta seu ingresso

Newsletter rápida, prática e interessante preparada pela ThinkWorkLab com curadoria dos temas que você precisa para navegar no mundo do trabalho.

A Think Work fornece dados, reflexões, insights, tendências e soluções para os desafios do mundo do trabalho. Tenha acesso aos melhores benchmarks do mercado e tome decisões rápidas e inteligentes, amparadas por informações confiáveis e de qualidade.

Ajudamos você e sua empresa a navegarem por temas críticos, como diversidade, trabalho híbrido, saúde mental, cultura organizacional, IA, entre outros.

Conheça os serviços da Think Work: thinkworklab.com