

Think Work

F A S T

Think Fast #161

O trabalho em 2035, CFOs assumem a pauta de ESG, e a estratégia do Brasil para combater a dengue

h ThinkWorkLab
4.908 seguidores

19 de março de 2024

[Abrir Leitor imersivo](#)

O mundo que nos cerca

Mosquitos contaminados viram arma contra a dengue: uma estratégia sustentável



mithil girish | unsplash

O Brasil vai espalhar mosquitos infectados com a bactéria Wolbachia para combater o surto de dengue que assola o país. Um projeto-piloto com o uso da Wolbachia vem sendo realizado há dez anos em cinco cidades, entre elas as capitais Rio de Janeiro, Belo Horizonte e Campo Grande, protegendo 3,2 milhões de pessoas. Com resultados positivos e baixo custo, o governo decidiu investir 80 milhões de reais para expandir a estratégia para outros seis municípios, beneficiando mais 1,7 milhão de brasileiros. A Wolbachia é uma bactéria não naturalmente presente no mosquito *Aedes aegypti* e limita a transmissão da dengue e outros arbovírus, como zika e chikungunya. Os ovos e larvas dos mosquitos infectados com Wolbachia, apelidados de “wolbitos”, serão fornecidos por um laboratório no Rio de Janeiro, gerido pela Fiocruz – responsável pelo projeto no Brasil, em parceria com a ONG World Mosquito Program (WMP) e com o apoio do Ministério da Saúde.

THINK ABOUT: De baixo custo e com eficácia comprovada, essa é uma prática mais saudável e sustentável do que o uso de venenos. O sucesso da estratégia da Wolbachia abre caminho para que outros projetos do tipo sejam utilizados no mundo.

[Saiba mais](#)

Inovação na gestão

CFOs assumem a estratégia de ESG



florida guidebook | unsplash

Uma tendência emergente no mercado é que mais CFOs (Chief Financial Officers) serão envolvidos na estratégia de governança e sustentabilidade corporativa. Isso se deve, em parte, às novas regras de divulgação climática exigidas pela SEC (Securities and Exchange Commission) nos Estados Unidos. Os CFOs seriam as pessoas mais indicadas para assumir as estratégias de ESG, uma vez que o desempenho em sustentabilidade está se tornando cada vez mais inseparável do sucesso financeiro – e são eles, afinal, que têm o controle das finanças das empresas. A liderança em sustentabilidade já recaiu sobre marketing, jurídico e até RH. Organizações globais têm CSOs (Chief Sustainability Officers), mas apenas 28% deles estão no alto escalão executivo, criando uma lacuna na comunicação com o topo. Os CSOs são encarregados de muitas tarefas, desde conformidade, pesquisa e inovação, até o treinamento da força de trabalho nos temas relacionados à ESG: meio ambiente, comunidade e governança corporativa.

THINK ABOUT: A evolução no papel dos CFOs, que até então têm se concentrado em questões financeiras, pode ser benéfica para o RH. Ao se envolver com ESG, o CFO vai precisar expandir suas habilidades e conhecimentos – e pode, finalmente, enxergar o RH o aliado que precisa para tal mudança.

[Saiba mais](#)

Mindset digital

O futuro do trabalho em 2035: robôs, IA, sustentabilidade e a Renascença Humana



lucrezia carnelos | unsplash

Daqui a dez anos, o ambiente de trabalho será hiperconectado, com as inteligências artificiais atuando como parceiros cognitivos, e com realidades virtuais tão imersivas que darão a sensação de que pessoas remotas estão na mesma sala. É isso o que prevê o futurista e escritor Bernard Marr, eleito pelo LinkedIn como um dos top 5 influentes do mundo dos negócios.

Veja outras tendências para o trabalho em 2035:

- **Robôs e Inteligência Artificial:** IAs generativas, como o ChatGPT, estarão tão avançadas que se tornarão nosso “parceiro cognitivo”. A IA vai aumentar nossa criatividade, melhorar eficiência e resolver problemas. Os robôs estarão presentes na construção de casas, na agricultura, na logística e distribuição, e nas emergências climáticas. Ferramentas como o ChatGPT revolucionarão muitos aspectos da gestão de talentos e da dinâmica do local de trabalho. Eles irão agilizar processos como recrutamento, desenvolvimento pessoal, planejamento da força de trabalho e tarefas administrativas. Vão monitorar nossa saúde e reconhecer quando estamos estressados e devemos fazer uma pausa.
- **Ambientes Sustentáveis:** Os danos ao planeta farão com que as políticas verdes deixem de ser “nice to have” para se tornarem um item de sobrevivência. O crescente custo da energia e a escassez de água no mundo vão exigir práticas e cultura eco-friendly na operação e no escritório.
- **Escritório Hiperconectado:** A realidade virtual e outras ferramentas de comunicação serão tão avançadas que o desafio de conversar com os funcionários remotos vai desaparecer, e será intuitivo como se estivessem no mesmo espaço físico. Os profissionais de RH implantarão uma gama crescente de tecnologias para aprendizado e o desenvolvimento será por plataformas integradas e personalizadas, permitindo treinamento on the job, seguro.
- **Renascença Humana:** Nesse mundo hiperconectado e tecnológico, as habilidades mais humanas serão ressaltadas. A habilidade de resolver problemas de forma criativa, comunicar de humano para humano, serão recursos valiosos nas empresas. Os que souberem balancear a eficiência tecnológica e o toque humano serão bem-sucedidos.

THINK ABOUT: Dez anos, apesar de ser tempo suficiente para o inesperado acontecer, é um período curto para o mundo corporativo. Para se adaptar à essas tendências, as empresas devem começar com uma mudança cultural – e isso exige muitos anos de trabalho.

[Saiba mais](#)

Think Work

F A S T

Newsletter rápida, prática e interessante preparada pela [ThinkWorkLab](#) com curadoria dos temas que você precisa para navegar no mundo do trabalho.

Conheça a Think Work: thinkworklab.com