

# Think Work

F A S T

Think Fast #160

## As empresas não estão prontas para IA generativa, mas bots ajudam candidatos a buscar emprego; e uma solução para o baixo engajamento

**h** ThinkWorkLab  
4.908 seguidores

12 de março de 2024

[Abrir Leitor imersivo](#)

*O mundo que nos cerca*

### Ameaça de apagão nos EUA em meio à crescente demanda por energia impulsionada pela IA



matthew henry | unsplash

O uso crescente de inteligência artificial, criptomoedas e computação em nuvem está empurrando os Estados Unidos para a beira de um apagão. O aumento no número de data centers e instalações de energia limpa tem impulsionado a demanda por energia do país. Em estados como Geórgia, Arizona e Texas, a procura por energia industrial está atingindo níveis recordes, com a projeção de um consumo de eletricidade 17 vezes maior para a próxima década. A Virgínia do Norte precisaria do equivalente a várias grandes usinas nucleares para atender a todos os novos data centers em construção e planejados.

A demanda crescente está desencadeando uma corrida para extrair mais energia de uma rede elétrica já obsoleta, ao mesmo tempo que obriga os clientes comerciais a buscar alternativas, como a construção de suas próprias usinas de energia. A situação também ameaça a transição para uma energia mais limpa, à medida que executivos de empresas de energia fazem lobby para retardar a aposentadoria de usinas de combustíveis fósseis. A crise energética ainda ameaça a capacidade do setor de fornecer energia para carregar os milhões de carros elétricos e eletrodomésticos que estão chegando ao mercado – necessários para atender aos objetivos climáticos estaduais e federais. A situação preocupa os reguladores, que temem que os usuários residenciais possam ser prejudicados pelo aumento do preço da energia.

**THINK ABOUT:** A demanda por energia tem crescido a um ritmo mais acelerado do que a capacidade instalada para atender às fábricas e aos usuários. Ironia do destino, a busca por "produtos verdes" tem contribuído para a crise energética. O setor precisa acelerar a inovação.

[Leia mais](#)

*Inovação na gestão*

### Ciclos de sucesso versus ciclos de mediocridade: estratégias de gestão de pessoas na atualidade



alice yamamura | unsplash

Para superar os desafios atuais de gestão de pessoas, o RH deveria apostar em estratégias denominadas "ciclos de sucesso" pelo professor James Heskett, da Harvard Business School. As políticas de ciclo de sucesso focam em ter um menor número de profissionais, cuidadosamente selecionados, com salários mais altos, realizando tarefas complexas que exigem treinamento intensivo. Essa estratégia resulta em maior retenção de funcionários e menores custos de seleção, contratação e treinamento para novos empregados. Isso seria o oposto do que o professor denomina "ciclo de mediocridade", no qual os trabalhadores são menos valorizados, a seleção e o treinamento são minimizados e o salário é reduzido. O resultado é uma alta taxa de rotatividade, com o RH gastando mais tempo com o recrutamento. Na visão do professor, isso seria a razão pela qual estamos vendo a atual situação do mercado de trabalho, com pessoas deixando seus empregos em números recordes e o engajamento dos profissionais com as empresas em declínio.

**THINK ABOUT:** As percepções decrescentes de segurança no emprego, juntamente com os trabalhadores repensando o que querem em termos de equilíbrio entre trabalho e vida, estão levando mais pessoas a priorizar a flexibilidade e a autonomia ao escolher onde trabalharão.

[Leia mais](#)

*Mindset digital*

### Candidatos inovam na busca por emprego. A IA entra em cena para conquistar vagas



eric prouzet | unsplash

Candidatos estão utilizando inteligência artificial para se destacar nas vagas de emprego. Eles têm usado aplicativos como LazyApply e Massive; alimentam os bots com suas informações profissionais, indicam o que estão procurando e o robô começa a enviar seu currículo para centenas de oportunidades. A promessa é unir conhecimento tecnológico – algo útil em um mercado no qual as empresas estão cada vez mais usando algoritmos para recrutar e selecionar – à experiência do profissional. A tecnologia ainda não está em sua plena capacidade. Apesar de aumentar a quantidade de candidaturas, nem sempre busca vagas de qualidade ou alinhadas com as habilidades e expectativas da pessoa.

**THINK ABOUT:** Há uma forte tendência do uso da influência da inteligência artificial no processo de busca de emprego, não só no disparo em massa de currículos, mas na execução de testes de habilidades. Como o RH vai distinguir o robô do humano?

[Saiba mais](#)

*Numerária*

### Empresas ainda não estão prontas para a IA generativa



sebastian herrmann | unsplash

Embora a inteligência artificial generativa, como o Chat GPT, seja atualmente um tópico popular, uma pesquisa revela que muitas empresas ainda não estão prontas para usá-la em larga escala. O estudo, realizado com 300 líderes globais pelo MIT, revelou que, embora cerca de 75% dos entrevistados tenham experimentado IA generativa em 2023, apenas 9% disseram ter adotado a tecnologia amplamente. Entre os principais desafios estão a falta de infraestrutura e capacidades de TI adequadas, diretrizes de governança sólidas, e a cultura e habilidades apropriadas.

Veja os destaques:

- 6 de cada 10 respondentes prevêem uma grande disrupção em sua indústria por causa da IA generativa em 5 anos;
- 78% enxergam a IA como uma grande vantagem competitiva;
- 85% dos entrevistados esperam usar IA para atividades repetitivas e de baixo valor;
- Menos de 30% confiam em sua infraestrutura de TI para uma adoção rápida de IA generativa;
- 56% afirmam que seu orçamento de investimento em TI é um fator limitante na implantação de IA generativa.

[Leia mais](#)

A Think Fast é uma newsletter com curadoria de notícias que estão mudando o universo do trabalho. Para conhecer outros produtos da Think Work para sua organização, inclusive pesquisas de clima organizacional e consultoria estratégica, acesse [aqui](#).