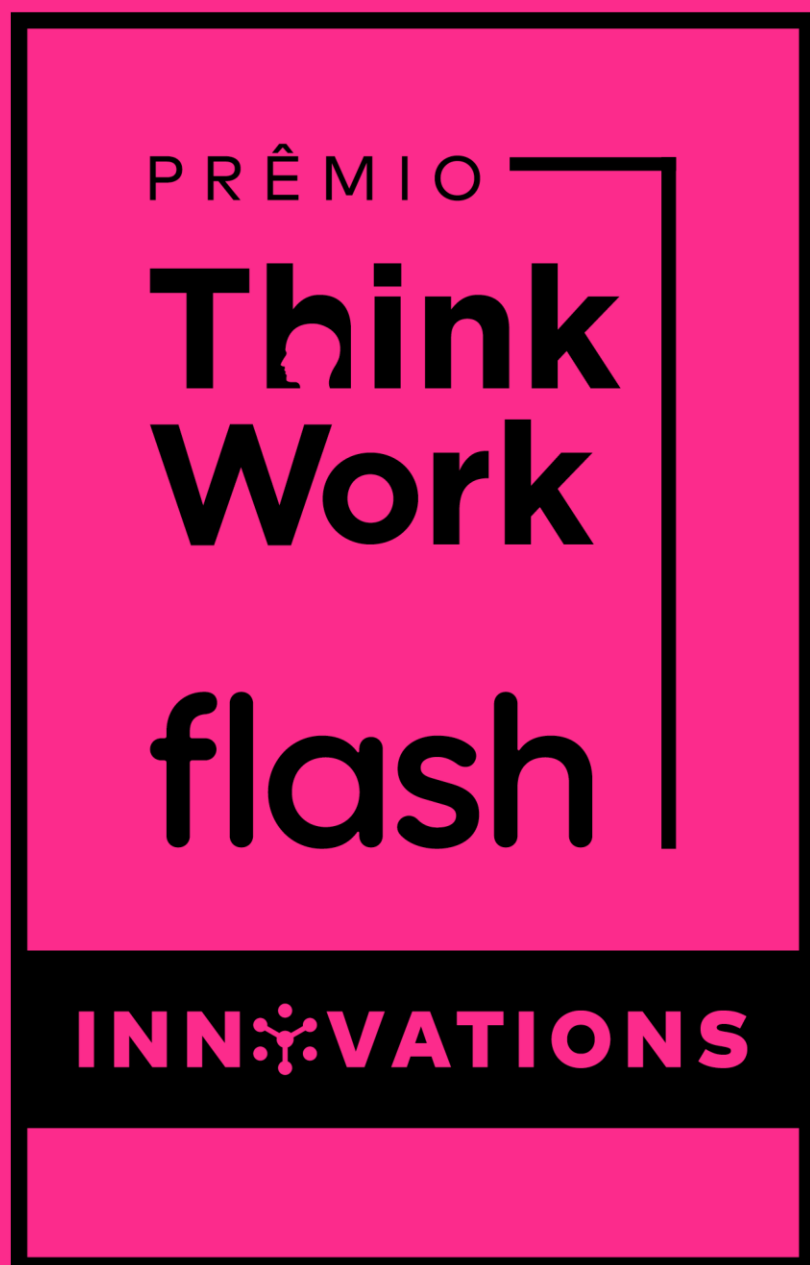


Como o RH tem inovado no Desenvolvimento



2023

Saiba mais sobre a inovação nesta categoria

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na transformação digital das plataformas de aprendizagem através do uso de plataformas de vídeo e sistemas de gamificação, na criação de uma cultura de lifelong learning e autodesenvolvimento e na conexão entre os objetivos de carreira dos funcionários e seus respectivos gaps de competência. Há também iniciativas voltadas para acelerar o desenvolvimento dos recém-chegados e de funcionários com potencial para liderança, diferentes formatos de mentoria, bem como projetos que visam desenvolver as pessoas em temáticas que vão além do mundo do trabalho.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

Mais de 6 em cada 10 empresas designam tutores para apoiar os novos funcionários em seu desenvolvimento nos primeiros meses na empresa (61%)

87% dos funcionários passaram por ao menos um treinamento em 2022

Estruturas físicas para a realização de treinamentos presenciais estão disponíveis em 71% das empresas

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Menos da metade dos gestores possuem metas ligadas ao desenvolvimento dos membros de sua equipe (47%)

43% das empresas não sabem qual o percentual de funcionários com PDIs desenhados em 2022

Apenas um terço das empresas avaliam formalmente os cursos realizados pelos funcionários após sua conclusão

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

