

# Think Work

F A S T

## Conexão cérebro - universo, cupido corporativo e novo C-level graças à IA

**h** ThinkWorkLab

4.851 seguidores

30 de janeiro de 2024

[Abrir Leitor imersivo](#)

### Conexão cérebro - universo



Anna Shvets | Pexels

Cientistas tentam compreender o que é a consciência e se ela pode estar conectada ao universo. Estudos desse tipo não são novos, mas agora um time de peso entrou nessa matéria, entre eles, está o físico Roger Penrose, vencedor do Prêmio Nobel. A ideia se baseia no princípio de que os microtúbulos, estruturas microscópicas presentes nas células nervosas dos humanos, podem se comportar como ondas de luz, que se espalham pelo espaço e se conectam com outras ondas, formando uma rede de informação que transcende o cérebro. Em um experimento, os estudiosos iluminaram essas estruturas e observaram que as ondas podem estar em vários lugares ao mesmo tempo, o que sugere que a consciência pode se expandir pelo espaço e se entrelaçar com outras, criando uma experiência coletiva e universal. Chamada de teoria da onda quântica, ela poderia explicar a intuição, a criatividade e a espiritualidade, entre outros fenômenos.

THINK ABOUT - Não pode haver melhor caminho para o autoconhecimento do que compreender a consciência. Se a teoria das ondas quânticas for comprovada, também vamos respeitar aquela vozinha interior, chamada intuição, que nos diz o que fazer.

[Saiba mais](#)

### Cupido corporativo



CottonBro Studio | Pexels

A velha regra de separar o lado pessoal do profissional parece estar mesmo com os dias contados. Empresas como o TikTok estão investindo em áreas que funcionam como aplicativos de namoro, dentro de suas ferramentas de comunicação corporativa. O serviço, que na companhia chinesa se chama Meet Cute, funciona com perfis que mostram imagens e informações como altura, peso, idade e interesses pessoais dos candidatos. Os funcionários podem comentar e avaliar os anúncios, ou mesmo se candidatarem eles mesmos às "oportunidades". Segundo o TikTok, existe um alerta na plataforma pedindo que todas as informações publicadas tenham anuência das pessoas "ofertadas", e alega que o serviço é uma oferta opcional voltada aos funcionários da China. Outras organizações, como Alibaba e Huawei, também contam com fóruns internos parecidos para seus trabalhadores chineses.

THINK ABOUT - Uma aposta para incentivar a socialização e a integração do pessoal, esse tipo de serviço pode gerar problemas de invasão de privacidade, assédio ou até interferência na vida pessoal. Iniciativas do gênero devem ser lançadas junto a manuais de boas práticas.

[Saiba mais](#)

### Novo C-level graças à IA



Freepik

A inteligência artificial (IA) está mudando o mercado de trabalho, e não apenas eliminando empregos, mas também criando novos. Um deles é o de *chief artificial intelligence officer*, ou C.A.I.O. Organizações sem grande tradição na área, como o hospital Mayo Clinic, a agência de relatórios de crédito Equifax Credit Bureau, e a fabricante de móveis Ashley Furniture são algumas das que já contrataram executivos especificamente para gerir a IA dentro das organizações. Na verdade, mais de 400 órgãos públicos norte-americanos estão buscando profissionais para chefiar seus departamentos de inteligência artificial, depois de uma determinação do presidente Joe Biden que busca analisar, entender e criar regras de uso da tecnologia. Segundo o Glassdoor, foram registrados no site mais de 120 executivos com o cargo em 2023, enquanto em 2022 foram apenas 19.

THINK ABOUT - A tendência da criação do novo cargo apenas confirma a relevância que a IA deve conquistar no mercado de trabalho. Trata-se de mais um sinal claro de que quem não se adaptar à nova tecnologia, vai ficar para trás.

[Saiba mais](#)

### Home office pela diversidade

Menos gastos com salários e benefícios

7%

Mais candidaturas de mulheres

15%

Mais candidaturas de profissionais mais experientes

17%

Mais candidaturas de grupos minorizados

33%

Think Work

Um estudo conduzido na Universidade da Pensilvânia, nos Estados Unidos, trouxe ainda mais argumentos para os adeptos do *home office* na batalha corporativa do trabalho presencial versus remoto. Segundo a pesquisa, que utilizou dados da plataforma de empregos Wellfound, empresas que optam por liberar os funcionários do escritório podem ter efeitos positivos não apenas na diversidade, mas também no fluxo financeiro da organização.

[Saiba mais](#)

### Não perca o lançamento do Prêmio Legacy

**Você se orgulha do legado que está deixando neste mundo? Então queremos reconhecer a sua história!**

Participe do Lançamento!  
Dia 01/02, às 17h, no Zoom

Think Work Legacy

Ainda não se inscreveu no lançamento da novidade que vai mexer com o RH brasileiro em 2024?

Sim, estamos falando do **Prêmio Legacy!**

Criamos o Legacy para homenagear líderes *C-Level* que estão deixando um legado inspirador em suas organizações. Estamos ansiosos para celebrar aqueles que não apenas lideram, mas transformam suas comunidades e constroem pontes para o futuro.

Quer saber mais? Junte-se a nós no nosso evento de lançamento online para conhecer todos os detalhes da premiação e descobrir como concorrer ou indicar alguém. **Dia 1 de fevereiro, às 17h.**

Não perca!

[Inscreva-se aqui](#)