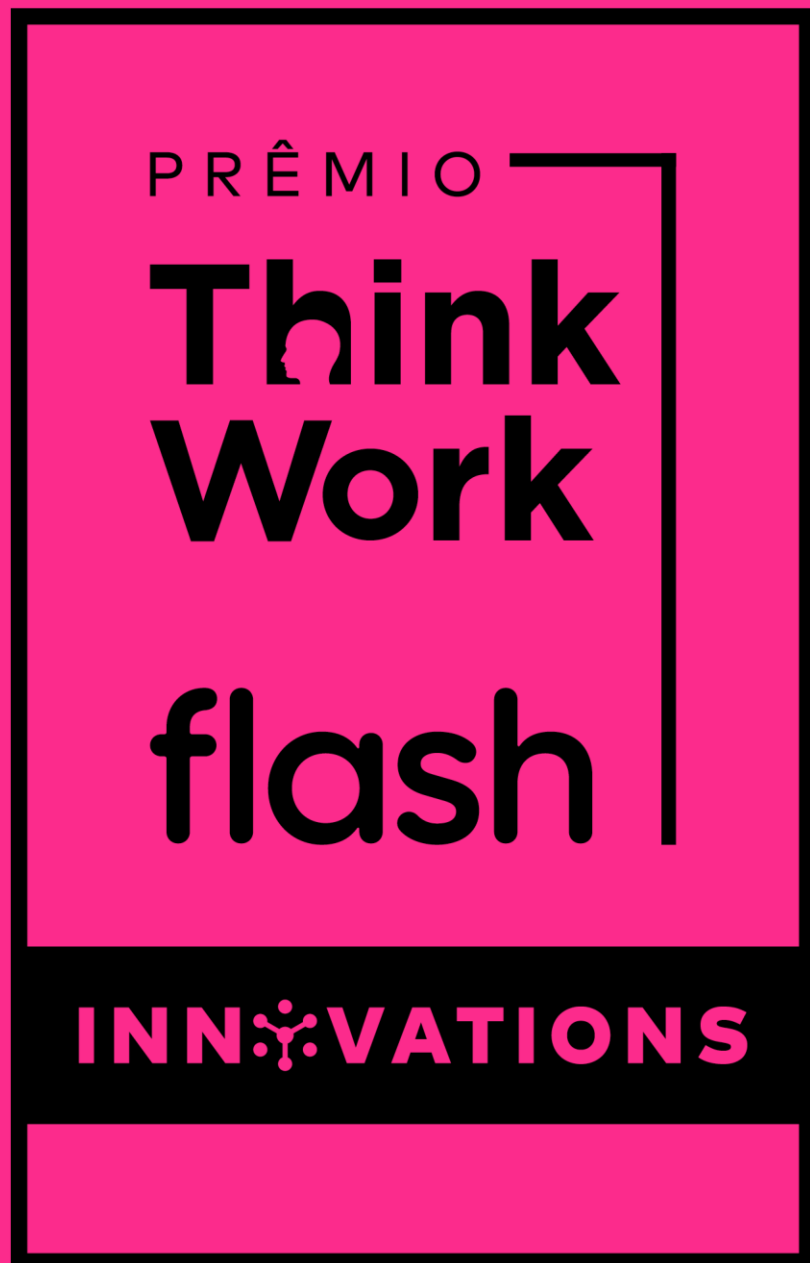


Como o RH tem inovado em Diversidade



2023

Saiba mais sobre a inovação nesta categoria

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na melhoria das condições de trabalho para diversos grupos minorizados, como negros, mulheres, público 50+, LGBTQIA+, refugiados, PCDs, pessoas em condições de vulnerabilidade social, neuroatípicos, entre outros. Estes projetos têm como finalidade promover a inclusão no mercado de trabalho, adequar a estrutura física, promover justiça e igualdade de condições no trabalho e oferecer formação técnica para melhorar a empregabilidade.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

Os gestores são treinados para aprender a administrar equipes diversas em 92% das empresas

8 em cada 10 empresas aplicaram um censo para mapear o seu cenário de diversidade

$\frac{3}{4}$ das empresas possuem grupos de afinidade voltados para diversidade

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Somente $\frac{1}{4}$ das empresas possuem práticas segmentadas para atração e Sel de profissionais 50+

As mulheres podem ajustar sua carga ou horário de trabalho após o retorno da licença-maternidade em apenas metade das empresas

Apenas um terço das empresas estipulam um percentual mínimo de negros para suas posições de liderança

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

