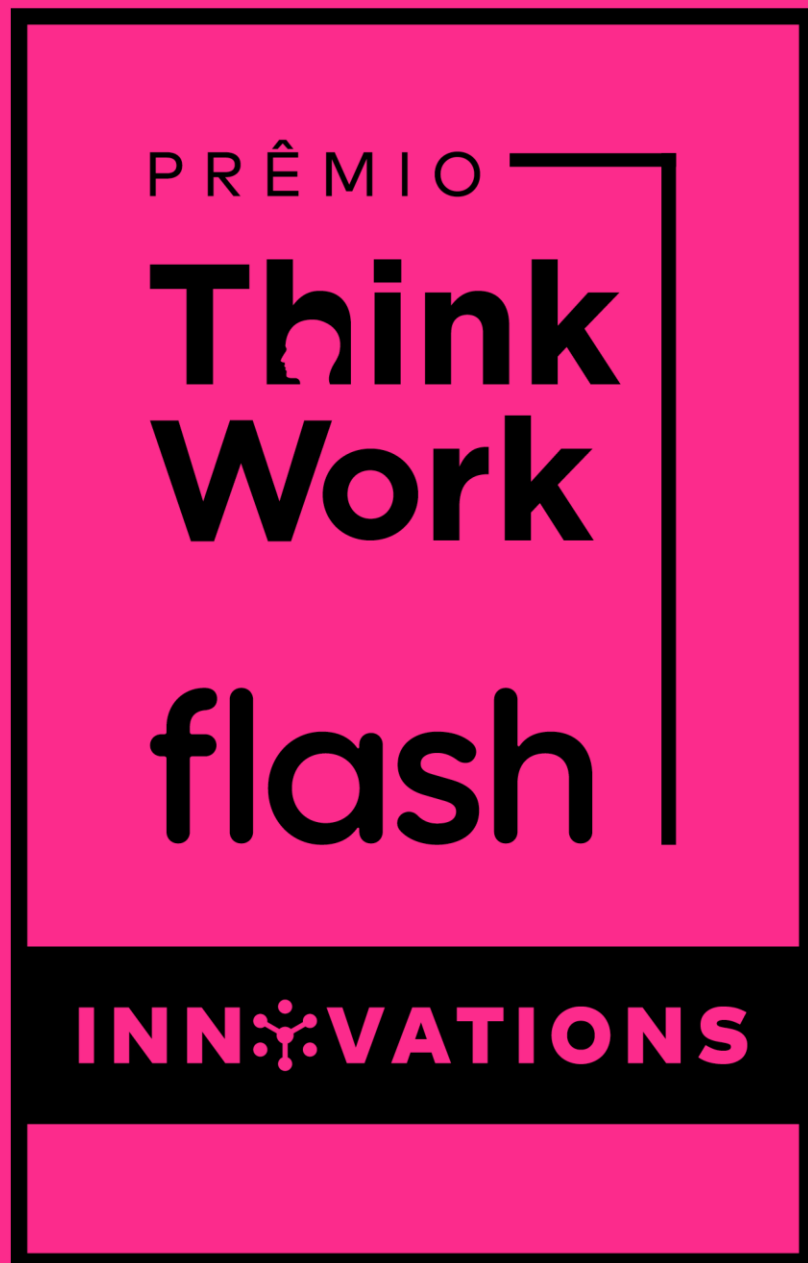


Como o RH tem inovado em Carreira



2023

Saiba mais sobre a inovação nesta categoria

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente em planos de desenvolvimento para aceleração de carreiras, novas formas de comunicar os critérios e as possibilidades de carreira e em mudanças no formato e etapas do processo de avaliação de desempenho.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

Quase 9 em cada 10 empresas organizam conversas estruturadas entre o gestor e funcionário para apoiá-los no seu planejamento de carreira

Nenhuma empresa utiliza mais curva forçada em seu processo de avaliação de desempenho

89% dos funcionários receberam retorno sobre o resultado da sua avaliação de desempenho em 2022

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

56% das empresas não monitoram o percentual de funcionários que passaram por promoções verticais no último ano

Os potenciais sucessores passam por rotinas diferenciadas de avaliação e desenvolvimento em apenas um quarto das empresas

Apenas 56% das empresas mantêm um processo estruturado de integração para funcionários aprovados no recrutamento interno

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

