

os 10 MAIORES DESAFIOS DO RH EM 2024

Vem ano, vai ano e os desafios da gestão de pessoas renovam seu status. Alguns oscilam entre a prioridade e o esquecimento, caso dos cuidados com saúde mental, outros reafirmam a sua força, como o **foco na cultura organizacional**

Nº 1
pelo terceiro ano consecutivo na pesquisa Think Work | Desafios do RH

Confira as 10 prioridades de gestão de pessoas hoje*

	2024	2023	2022
1º Fortalecer a cultura organizacional	38%	35% (1º lugar)	29% (1º lugar)
2º Administrar ou adequar a política de remuneração e benefícios	24%	1% (23º lugar)	15% (6º lugar)
3º Alterar a cultura organizacional	24%	14% (9º lugar)	11% (12º lugar)
4º Desenvolver os líderes atuais	20%	16% (8º lugar)	12% (11º lugar)
5º Aumentar a produtividade dos funcionários	16%	16% (7º lugar)	não mapeado
6º Atrair dados à gestão de pessoas - people analytics	15%	20% (3º lugar)	13% (10º lugar)
7º Atrair talentos	13%	19% (4º lugar)	19% (2º lugar)
8º Identificar futuros líderes e planejar sucessão	13%	7% (17º lugar)	14% (8º lugar)
9º Promover a transformação digital do RH	13%	25% (2º lugar)	18% (4º lugar)
10º Avaliar o desempenho dos funcionários	11%	4% (20º lugar)	3% (23º lugar)

*As porcentagens se referem ao número de respostas.

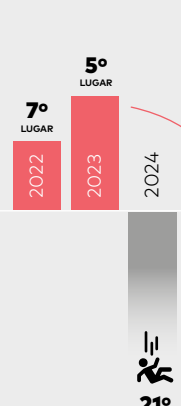
Duas ausências sentidas em 2024

(no ranking dos 10 maiores desafios)

01.

ATINGIR METAS DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Caiu **16** posições no último ano



02.

APOIAR OS FUNCIONÁRIOS NO CUIDADO COM SAÚDE MENTAL

Despencou **10** em um ano



THINK ABOUT:

O Brasil é o país mais ansioso do mundo, segundo a Organização Mundial de Saúde (OMS): **9,3%** da população sofre do mal e **25%** terá algum transtorno mental durante a vida. **Ao lado da diversidade, um tema pungente em um país miscigenado, a saúde mental deveria ser prioridade do RH, sob o risco da perda de produtividade.**

Os gargalos dos desafios

Quais as principais barreiras para resolver essas questões?

	Falta muito	Falta um pouco	Não temos, mas não é uma questão	Temos pouco	Temos muito
Recursos financeiros	18%	25%	15%	36%	6%
Conhecimento sobre o assunto	12%	21%	1%	41%	26%
Profissionais capacitados	16%	22%	6%	45%	10%
Sensibilização da direção	24%	30%	1%	25%	19%
Definir plano de ação	19%	26%	5%	33%	17%
Encontrar um fornecedor	15%	17%	30%	22%	16%



**INSIGHTS
THINK WORK**

ATRair TALENTOS PERDEU FORÇA, MAS RETÊ-LOS SE TORNOU PRIORIDADE

O desafio de administrar a política de remuneração e benefícios saltou da 23ª posição para o 3º lugar em um ano.

3º
LUGAR

23º
LUGAR

AS EMPRESAS QUEREM RETER E TIRAR O MÁXIMO DE SEUS PROFISSIONAIS

42%

das empresas pretendem ter um crescimento de mais de 10% em seus negócios

20%

pretendem ter um crescimento proporcional a este em seu número de funcionários

Apenas

O foco no desenvolvimento de líderes atuais e futuros, responsáveis pelo desempenho de seus times, e também no uso de inteligência artificial (IA), podem ser apostas para alcançar este resultado nos negócios sem um respectivo aumento no número de funcionários