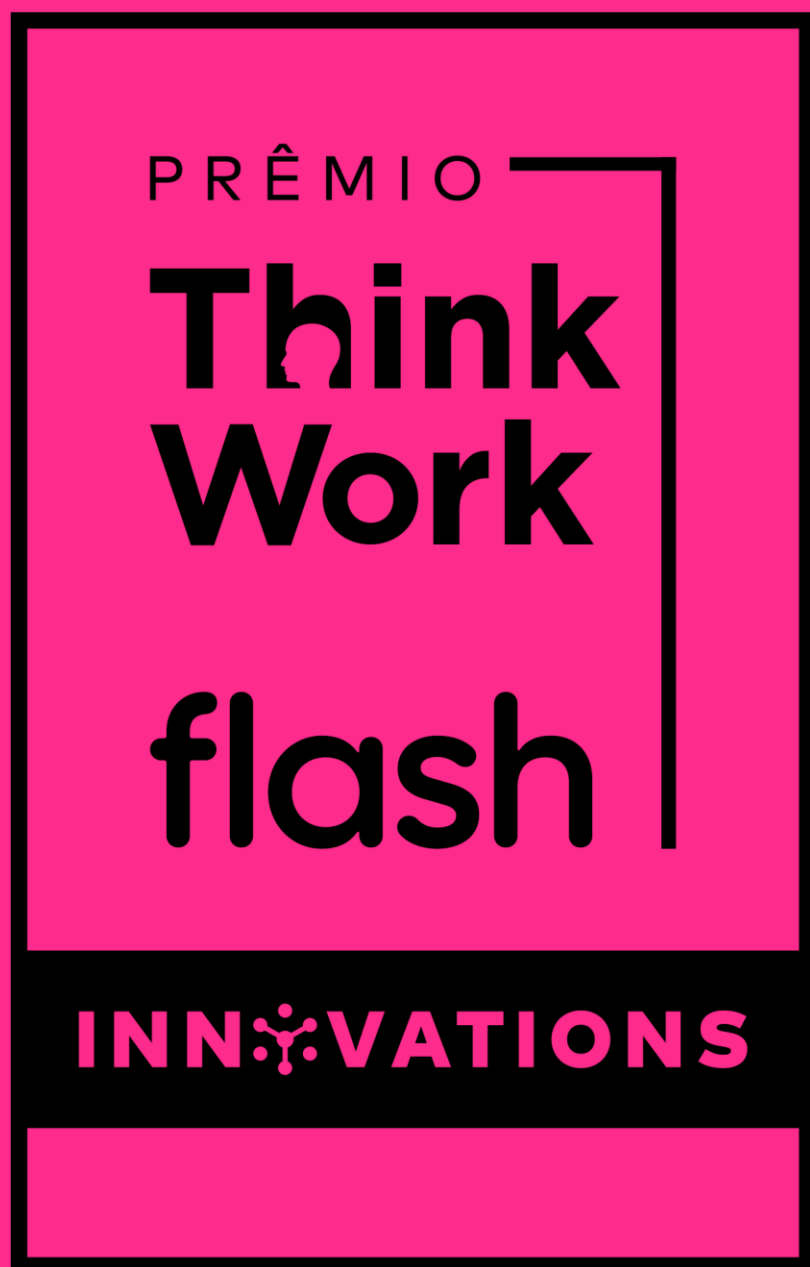


Como o RH tem inovado em Remuneração e Benefícios



2023

Saiba mais sobre a inovação nesta categoria

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente em modelos diferenciados de remuneração com base em entregas, na criação de modalidades de benefícios flexíveis, no oferecimento de gratificações por comportamentos e resultados e em benefícios ligados à parentalidade, ao descanso e à saúde mental dos funcionários.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

3/4 das empresas utilizam consultorias para definir sua política salarial

O mecanismo de remuneração variável mais comum é a PLR, oferecido aos funcionários de 67% das empresas

58% das empresas adotam benefícios flexíveis

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Apenas 31% das empresas atribuem aos gestores a responsabilidade pela definição do orçamento salarial da sua equipe

Gratificações por entregas especiais são oferecidos aos funcionários em apenas 4 de cada 10 empresas

Metade das empresas não oferecem o benefício de previdência privada aos funcionários

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

