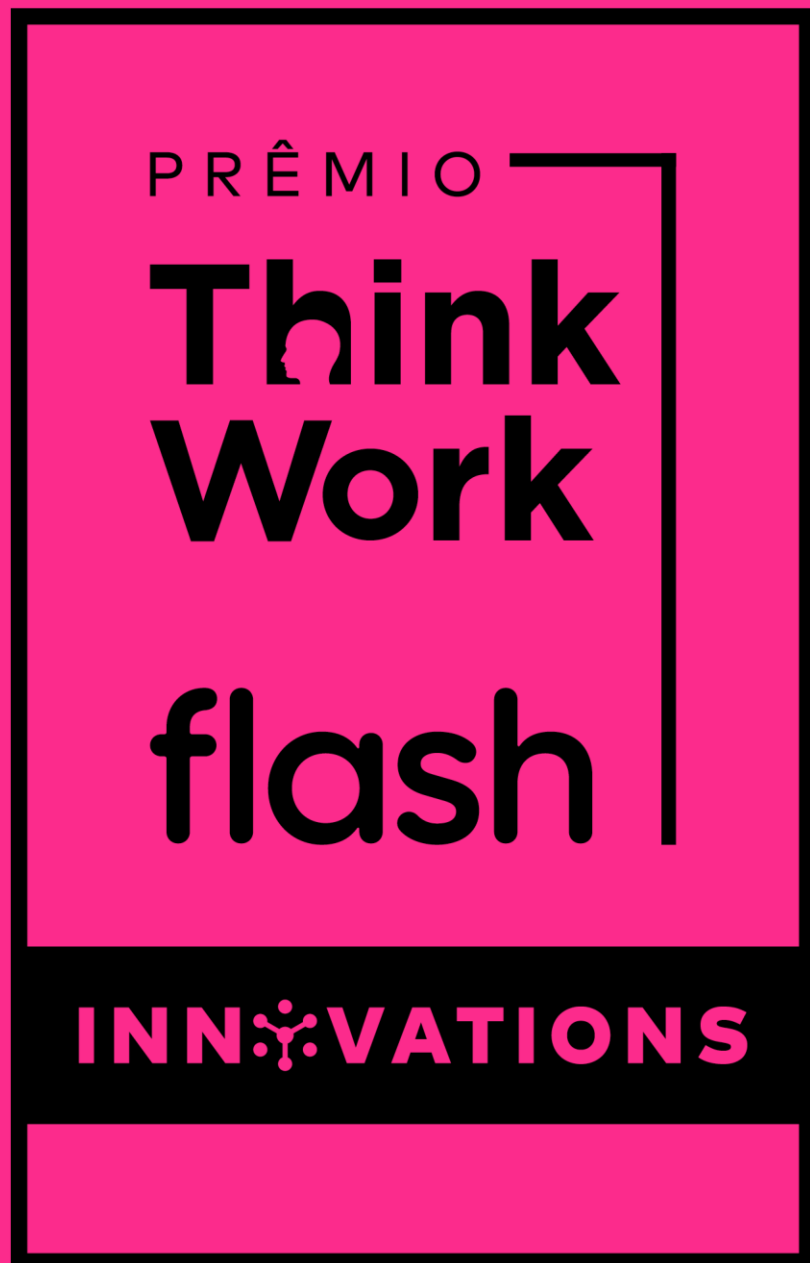


Como o RH tem inovado em **People Analytics**



2023

Saiba mais sobre a inovação nesta categoria

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente no fortalecimento da cultura de dados associada à RH, formação de bases de dados sobre a gestão de pessoas e modelos de compartilhamento de dados e resultados com os gestores. As iniciativas que se aprofundaram nas análises dos dados estão concentradas principalmente na atração e retenção de pessoas.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

Todas as empresas utilizam people analytics para trabalhar a diversidade nas equipes

93% das empresas mapeiam seu turnover

O Power BI é a ferramenta mais usada para fazer as análises: 86% das empresas optam por ela

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Apenas 36% das empresas usam people analytics para dimensionar o tamanho das equipes

Em apenas 14% das empresas há um indicador sobre a frequência de feedbacks oferecidos aos funcionários

1 em cada 5 empresas fazem suas análises com apoio de Big Data

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

