

Raio X do RH 2023

Como está organizada a área de recursos humanos, em empresas de diferentes portes?

Conheça os dados da pesquisa Think Work | Raio X do RH

Perfil do RH por porte de empresa

Até 50 funcionários

EQUIPE: Até 2 RHs
Generalistas, desempenham todas as funções

ATENDIMENTO: 1 RH para 13 funcionários

MATURIDADE: Transaccional

Foco em processos básicos, sem práticas estratégicas

Já tem conjunto robusto de práticas, mas ainda pode evoluir

REPUTAÇÃO

Para **30%** o RH ainda é encarado como área processual

FORTALEZA

Realizam formalmente o onboarding de novos funcionários

80%

FRAQUEZAS

Oferecem subsídios educacionais e nenhuma tem práticas de saúde e segurança no trabalho

10% Apenas

De 51 a 200 funcionários

EQUIPE: Até 8 RHs
Na maioria, generalistas; em um terço, há especialistas em recrutamento e seleção, treinamento e carreira

ATENDIMENTO: 1 RH para 25 funcionários

MATURIDADE: Transaccional

Já tem conjunto robusto de práticas, mas ainda pode evoluir

REPUTAÇÃO

Para **29%** o RH ainda é uma área de backoffice

FORTALEZA

Consolidaram recrutamento e seleção e comunicação interna

86%

FRAQUEZAS

Têm práticas de diversidade **29%** ainda pouco representativo

Têm práticas de saúde mental **36%**

De 201 a 500 funcionários

EQUIPE: média de 13
Metade das empresas têm especialistas em temas como recrutamento e seleção, treinamento, remuneração e benefícios

ATENDIMENTO: 1 RH para 33 funcionários

MATURIDADE: Intermediária

Atendem às necessidades básicas, e rumam para práticas estratégicas

REPUTAÇÃO

Em **83%** dos casos, o RH já é considerado estratégico

FORTALEZA

Fazem avaliações de desempenho **100%**

Realizam pesquisas de clima **83%**

FRAQUEZAS

Têm canais de sugestões **33%** pouco representativo

Desenham PDIs **43%**

De 501 a 2.000 funcionários

EQUIPE: média de 21
41% dos processos estão sob responsabilidade de especialistas ou áreas com dedicação exclusiva

ATENDIMENTO: 1 RH para 54 funcionários

MATURIDADE: Avançada

Têm um conjunto robusto e complexo de práticas, que torna o RH mais estratégico

REPUTAÇÃO

Para **80%** o RH é visto como estratégico na empresa

FORTALEZA

Têm avaliação de desempenho **100%**

Têm iniciativas de recrutamento interno, de clima e de saúde **80%**

FRAQUEZAS

Nenhuma tem ações de apoio ao trabalho híbrido ou remoto **0%**

Mais de 2.000 funcionários

EQUIPE: média de 150
70% dos processos de RH são cobertos por especialistas. Todas as empresas têm Business Partner (BP)

ATENDIMENTO: 1 RH para 66 funcionários

MATURIDADE: Máxima

Empresa já está em dia com as práticas mais modernas em gestão de pessoas

REPUTAÇÃO

Para **88%** do RH é tido como área estratégica

FORTALEZA

Têm avaliação de desempenho e PDI e quase todos os processos estão mapeados **63%**

FRAQUEZAS

Contam com canais de sugestão para ouvir os funcionários **13%** Apenas

Orçamento do RH por porte de empresa

FUNCIONÁRIOS

	Até 50	51 a 200	201 a 500	501 a 2.000	+2.000	Todos
Carreira e avaliação de desempenho	32%	18%	17%	17%	25%	22%
Comunicação	21%	12%	17%	1%	23%	16%
Cultura organizacional	9%	12%	17%	24%	8%	13%
Ferramentas e sistemas de RH	5%	8%	11%	17%	7%	8%
Eventos e brindes	8%	9%	7%	4%	1%	6%
Apoio a demitidos e auxílio para recolocação	5%	3%	2%	0%	5%	4%
Diversidade, equidade e inclusão	2%	2%	3%	6%	5%	3%
Integração dos funcionários	3%	5%	3%	0%	4%	3%
Treinamentos para liderança	0%	3%	4%	6%	3%	3%
Recrutamento e seleção	1%	5%	6%	0%	3%	3%
Pesquisas de opinião e percepção dos funcionários	3%	4%	3%	0%	3%	3%
Inovação no RH	1%	1%	2%	11%	5%	3%
Saúde física	2%	3%	1%	8%	1%	2%
Treinamentos para não-líderes	1%	4%	2%	1%	1%	2%
Qualidade de vida no trabalho	4%	3%	0%	0%	1%	2%
Retenção de funcionários	1%	2%	3%	0%	2%	2%
Segurança do trabalho	0%	4%	0%	2%	1%	1%
Saúde psicológica	1%	2%	1%	3%	1%	1%
Reserva/imprevistos	1%	1%	0%	0%	0%	1%
ESG	0%	1%	1%	0%	0%	1%
Outros	0%	0%	0%	0%	2%	1%