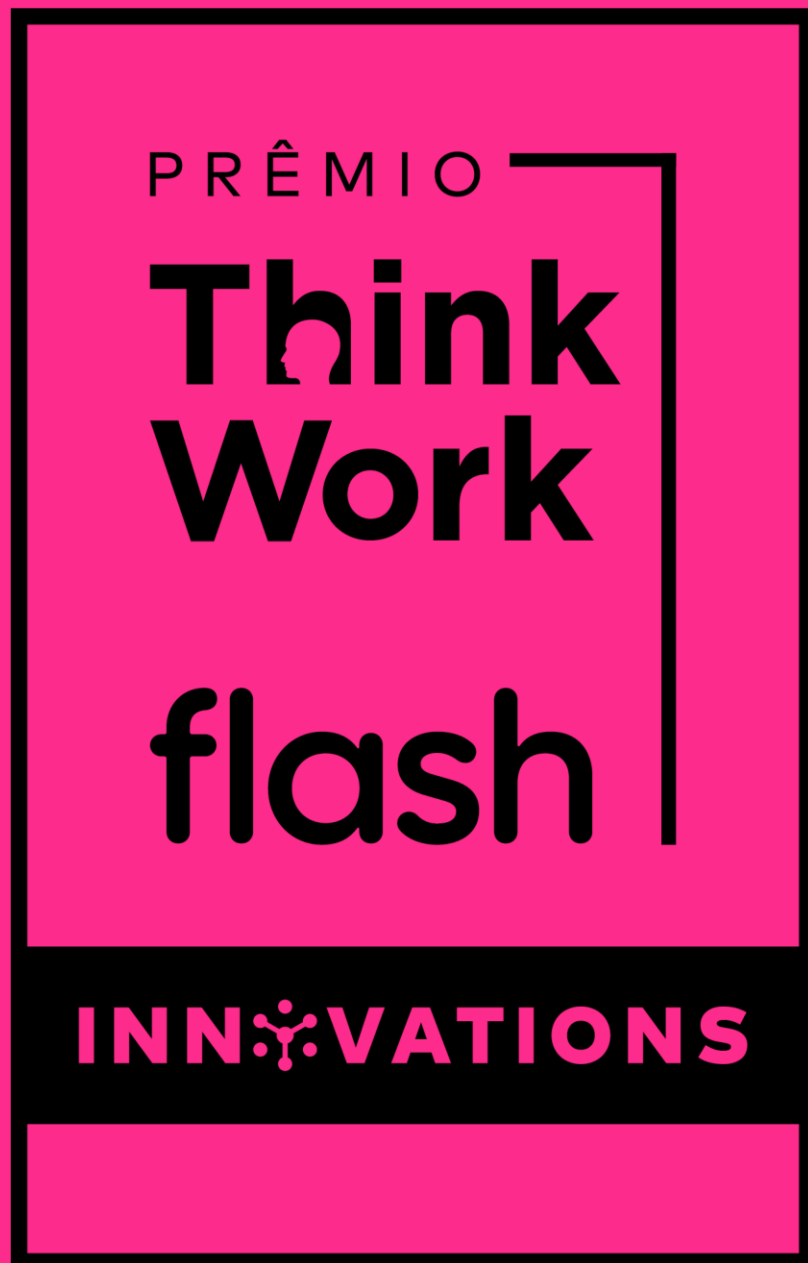


Como o RH tem inovado em **Liderança**



2023

Saiba mais sobre a inovação nesta categoria

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente no desenvolvimento dos atuais e futuros líderes, desenho de competências para o futuro das lideranças e na formulação dos planos de desenvolvimento das lideranças.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

Todas as empresas atribuem aos gestores a responsabilidade de avaliar o desempenho de suas equipes

Os gestores são treinados sobre a cultura corporativa em todas as empresas

Treinamentos sobre feedback são oferecidos aos gestores em 92% das empresas

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Apenas 31% das empresas atribuem aos gestores a responsabilidade pela definição do orçamento salarial da sua equipe

Em apenas 54% das empresas o perfil de competências para liderança é usado para tomada de decisões sobre progressão salarial

Menos de um terço das empresas envolvem os funcionários sem cargo de gestão na definição das competências da liderança

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

