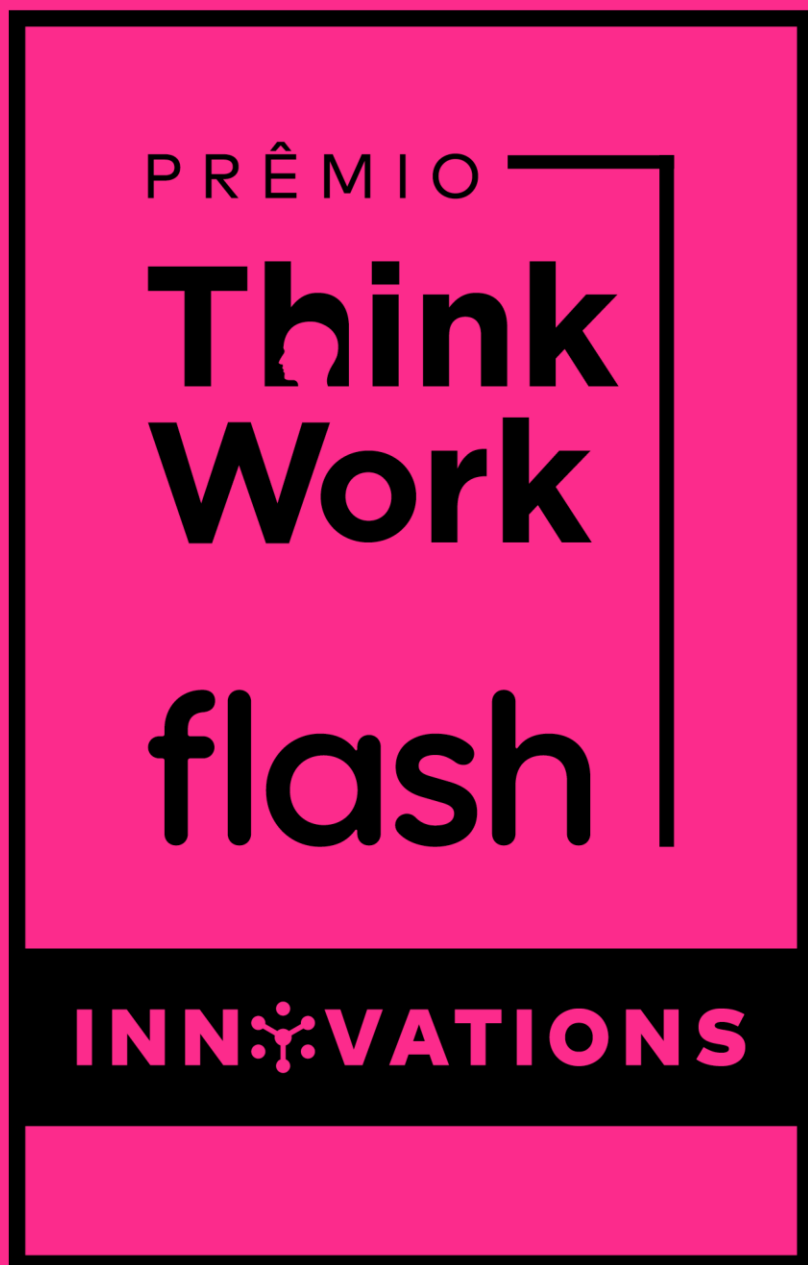


Como o RH tem inovado na Transformação Digital do RH



2023

Saiba mais sobre a inovação nesta categoria

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na criação de novos ambientes e assistentes virtuais para aprendizagem, desenvolvimento de personas virtuais para uso em processos seletivos, implantação de chatbots para as ferramentas de RH e digitalização de processos transacionais de RH.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

Metade das empresas já contratam ou desenvolvem sistemas internos há algum tempo e navegam bem por eles

78% das empresas utilizam sistemas próprios ou terceirizados para a automatização de processos de RH

Quase $\frac{3}{4}$ das empresas mesclam ferramentas próprias e de fornecedores para conduzir sua transformação digital no RH

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Apenas 39% das empresas possuem uma intranet ou um aplicativo próprio para comunicação com os funcionários

Plataformas para apoiar os funcionários na sua saúde mental e bem-estar estão disponíveis em apenas 22% das empresas

A gestão de remuneração e benefícios conta com o apoio de sistemas em apenas 22% das empresas

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

