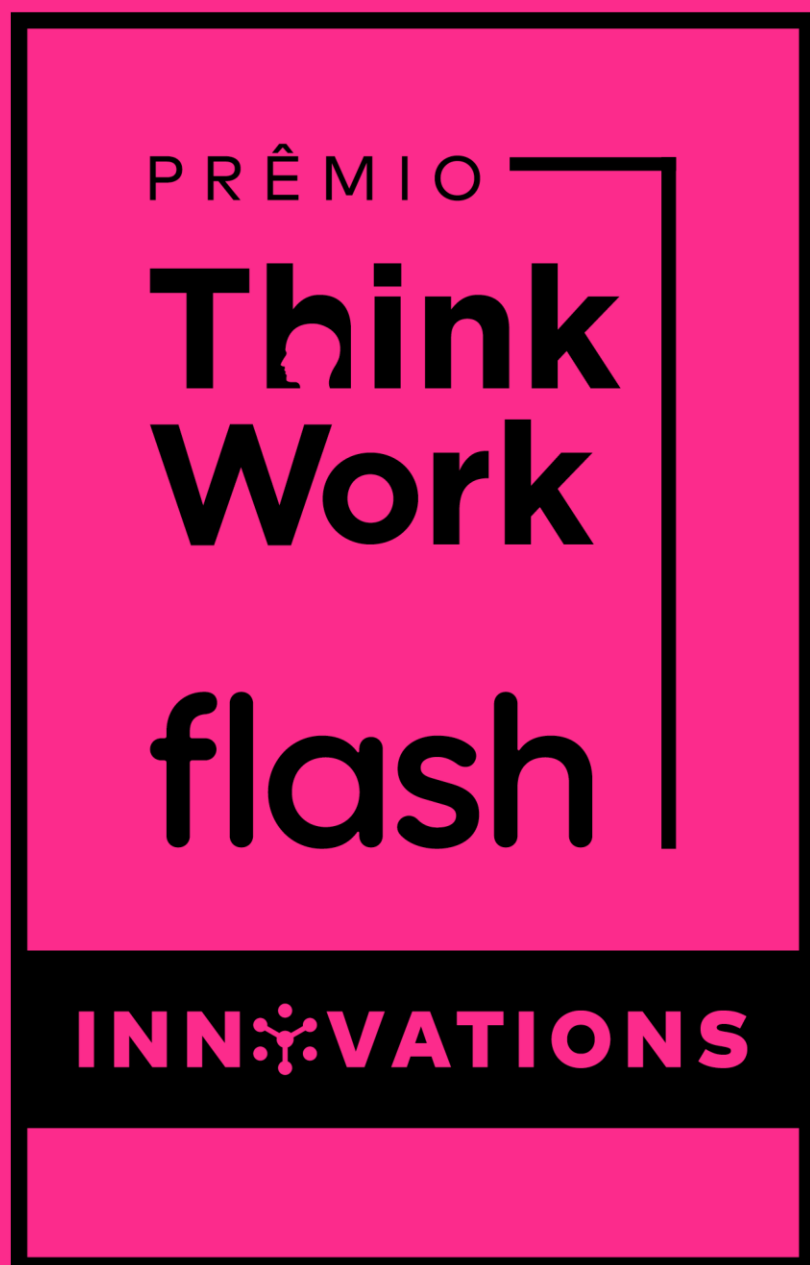


Como o RH tem inovado em Saúde e Qualidade de Vida



2023

Saiba mais sobre a inovação nesta categoria

As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na saúde física e mental dos funcionários. Há ainda práticas voltadas para a educação financeira dos funcionários e para ajuda-los a lidar melhor com suas frustrações. Ações voltadas para a parentalidade também chamaram a atenção entre as iniciativas inscritas neste ano.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

7 em cada 10 empresas fazem um mapeamento do perfil de saúde dos funcionários

93% das empresas disponibilizam um canal para que os funcionários manifestem queixas sobre sua saúde mental

Os funcionários de 68% das empresas têm a possibilidade de trabalhar remotamente em um fuso horário diferente da matriz

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Apenas 3 em cada 10 empresas oferecem aos funcionários sem cargo de gestão a possibilidade de passarem por check-up médico custeado pela empresa

Somente 46% das empresas reservam espaços na agenda dos funcionários para impedir que haja sobrecarga de reuniões

Políticas formais para reduzir a quantidade de horas extras estão disponíveis em apenas 27% das empresas

Think Work

CONHEÇA
CURTA
COMPARTILHE

