Think Work

FAST

O MUNDO QUE NOS CERCA

Ficha limpa

Em junho, deputados de Nova York aprovaram um projeto de lei para renserir ex-detentos no mercado de trabalho. Apelidado de Clean State Act (ou da Ficha Limpa), a proposta garante, força nos últimos anos, dentro e fora do estado, e exclurá arrependeiros condenados por pessoas que não enfrentaram outra condenação por três anos em casos de contravenções e oito anos em acusações criminais. É uma medida destinada a endereçar as barreiras significativas que cerca de 80 mil ex-presidiários enfrentam ao tentar conseguir um emprego. Pessoas com ficha suja, por exemplo, são 50% mais propensas a não conseguir um emprego do que pessoas sem ficha suja, segundo um estudo do Instituto Nacional de Justiça dos Estados Unidos. Mas a ressaltar que os ex-detentos no mundo corporativo sinda acontece a pessoas lentas, mas em meio a discussão sobre diversidade e inclusão nas organizações, a existência de projetos de tipo nunca foi tão importante.

SAIBA MAIS

Fonte da juventude?

Uma equipe de cientistas da Duke University School of Medicine prolongou a vida de camundongos idosos curando-lhes seus sangues a camundongos jovens. As infusões de sangue jovem levaram os animais mais velhos a viverem de 6% a 9% mais tempo, segundo os pesquisadores, equivalente a seis anos extras para um ser humano médio. Embora o estudo não aponte para um tratamento antienvelhecimento, ele indica que o sangue de camundongos jovens contém compostos que promovem a longevidade. A ciência dos animais, conhecida como parabiose, tem uma longa história na ciência que remonta ao século 19. Por vários anos, os pesquisadores da Duke vêm aprimorando este tipo de procedimento para entender melhor seus efeitos. Antes do novo experimento, os cientistas uniram um rato idoso e um jovem por cerca de três meses, o dobro do tempo dos experimentos típicos de parabiose, antes de separá-los. Como resultado, eles descobriram não apenas que os ratos mais velhos viveram mais, mas também que a forma do seu envelhecimento parecia mudar.

Ainda vai levar vários anos, talvez décadas, até que um experimento assim seja feito em humanos. Mesmo assim, ele pode ser a entrada para tratamentos de doenças degenerativas como a demência, benefiando milhares de pessoas.

SAIBA MAIS

INOVAÇÃO NA GESTÃO

O valor do propósito

Nos últimos anos, tornou-se comum para empresas a criação de um propósito que seja maior que o lucro das acionistas. Porém, uma pesquisa recente, publicada na revista científica Organization Science, mostrou que trabalhadores que atuam em companhias que se "trisão" é algo central podem ser senir ínidos ao receber salários mais altos. Ao todo, especialistas realizaram cinco estudos diferentes em que ouviram mas de 1 mil profissionais. Ao analisá-los em conjunto, os pesquisadores descobriram que os trabalhadores tinham até 47% menos chances de pedir remunerações mais altas em empresas que eram guiadas por propósito. A razão mais comum para esse comportamento é a certeza dos participantes de que negociar seria vista como egoísta e contrário às normas, e os colocaria em risco de serem pretendos para a posição.

Estudos também mostram que comparthilhar o propósito com a empresa pode tornar os profissionais mais engajados. Ou seja, é preciso equilíbrio tanto para que compartilhe não esqueçam que são negócios e precisam ser lucrativos, quanto para que os profissionais não se prejudiquem na carreira.

SAIBA MAIS

Etiqueta corporativa

Depois de anos em *home office*, alguns funcionários se esqueceram de como se vestir, interagir e como se comportar no escritório. Diante disso, segundo uma pesquisa do site de currículos Resumebuilder, um entrevistou mais de 1.000 líderes, quase metade (45%) das empresas está oferecendo aulas de etiqueta para seus funcionários. Outras 18% planejam fazer o mesmo até o final do ano. Dos líderes que ofereceram aulas de etiqueta, 60% disseram que elas são obrigatórias para trabalhadores em geral - até mesmo para pessoas mais velhas que passaram décadas trabalhando presencialmente antes da pandemia. Mesmo assim, 54% afirmaram que as aulas são necessárias para os trabalhadores da Geração Z em geral.

A tendência do trabalho híbrido e remoto traute desafios para vários profissionais, mas aqueles em início de carreira precisam de um apoio extra. Além disso, o aperfeiçoamento dos soft skills é uma constante nos organizações.

SAIBA MAIS

MINDSET DIGITAL

Tecnologia pela inclusão

O aplicativos de namoro se tornaram uma das maneiras mais fáceis de conseguir um par nos dias atuais — mas ainda são bastante excludentes para pessoas com deficiência. Pensando nisso, em 2022, duas americanas fundaram o Dateability, um site de namoro exclusivo para PCDs. Uma das suas co-fundadoras, Jacqueline Chhill, conviveu com uma série de condições crônicas de saúde desde os 14 anos de idade, e utilizou sua experiência pessoal para fundar a empresa junto com a irmã, Alexa. Entre uma série de outros recursos, o Dateability utiliza um campo de autodescrição que permite que usuários forneçam informações suficientes para transparência, mas não a ponto de que o site se torne invasivo. Por exemplo, em vez de pedir aos usuários que declarem uma condição médica como esclerose múltipla ou paralisia cerebral, os usuários adicionam descrições mais vagas, como auxílio para mobilidade ou alergia alimentar. O aplicativo também foi construído com recursos sob pessoas neurodiversas.

Somente nos Estados Unidos, há um pública de pessoas com deficiência estimada em 60 milhões. Empresas precisam pensar em soluções que atendam a esse parcela de população — inclusive, para multiplicar seu público consumidor.

SAIBA MAIS

Garra 3D

Uma equipe da Universidade da Califórnia em San Diego, em colaboração com a empresa química BASF, criou um robô com forma de garra em 3D que é capaz de transportar objetos sem utilizar eletricidade. O experimento foi divulgado na revista científica Science Robotics. Em um comunicado, os pesquisadores disseram que cada camada da peça é impressa em polímeros fundido, em uma linha contínua, que minimiza vazamentos. A peça também possui uma série de válvulas que permitem que ela se prenda e se solte repetidamente por meio de ar comprimido. A garra pode ser montada em um braço robótico para utilização em fabricação industrial, produção de alimentos e manuseio de frutas e vegetais delicados. Além disso, ela pode operar sem armamas, contando apenas com uma garrafa de gás de alta pressão como fonte de energia.

Até então, robôs criados em 3D exigiam eletricidade e um longo processo de montagem. A tecnologia pode baratear a produção dessas máquinas, ocultar na automatização de diversos processos e beneficiar diversas indústrias.

SAIBA MAIS

NUMERARIA

A IA e os empregos

Desde que o ChatGPT e outras ferramentas de IA ganharam popularidade, diversos relatórios apontam para o fato de que os novos textos gerados afetar milhões de empregos. Mas uma nova pesquisa realizada pela plataforma de trabalho Freelancer UpWork, que ouviu mais de 1.400 líderes dos Estados Unidos, mostrou que, na verdade, os executivos pretendem contratar mais profissionais por causa da IA. **Veja outras descobertas sobre o vídeo dos executivos:**

73% disem que usa empresa sobre IA generativa

68% dos empresas 100% home office estão adotando ativamente a IA

64% disem que contratarão mais profissionais de todos os tipos devido à IA

59% dos líderes de negócios estão adotando pessoalmente ferramentas de IA

49% vão contratar mais freelancers por causa da IA

SAIBA MAIS

Sobre:

Think Fast é uma newsletter rápida, prática e interessante sobre os temas essenciais para você navegar pelo mundo incerto em que vivemos. A Think Fast é distribuída semanalmente, de graça, por whatsapp pela Think Work.

Esse boletim foi encaminhado e você gostaria de recebê-lo? → Cadastre-se aqui!

Think Work

FAST

Reprodução por sindicato cedida: sindicatodeclasse.com.br/jornalfast.com