

Diversidade

PRÊMIO

**Think
Work**

flash

INN:VATIONS

Como o RH tem inovado nesta categoria



As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na melhoria das condições de trabalho para diversos grupos minorizados, como negros, mulheres, público 50+, LGBTQIA+, refugiados, PCDs, pessoas em condições de vulnerabilidade social, neuroatípicos, entre outros. Estes projetos têm como finalidade promover a inclusão no mercado de trabalho, adequar a estrutura física, promover justiça e igualdade de condições no trabalho e oferecer formação técnica para melhorar a empregabilidade.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

Todas as empresas permitem que as pessoas interessadas em adotar um nome social o utilizem em itens de identificação pessoal, como crachá e e-mail

94% das empresas oferecem treinamentos para mitigar o impacto dos vieses inconscientes

81% das empresas possuem uma cartilha descrevendo o posicionamento da empresa em relação à diversidade

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Apenas metade das empresas estipulam um percentual mínimo de negros em suas posições de liderança

Em 36% das empresas as mulheres não podem ajustar sua carga ou horário de trabalho ao retornar da licença-maternidade

Em 1/3 das empresas os casais homoafetivos não têm direito a licenças estendidas em caso de adoção de filhos

Think Work

CONHEÇA

CURTA

COMPARTILHE

