

Saúde e Qualidade de Vida

PRÊMIO

**Think
Work**

flash

INN:VATIONS

Como o RH tem inovado nesta categoria



As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente em novas ferramentas para atrair e selecionar os candidatos, processos seletivos segmentados para grupos minorizados e na melhoria da experiência para os participantes dos processos seletivos.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

92% das empresas mapeiam o perfil de saúde dos funcionários

Mais de 9 em cada 10 empresas mantêm um canal formal para que o funcionário manifeste alguma queixa sobre sua saúde mental

Sistemas de reserva de mesas ou maior distanciamento entre os espaços de trabalho para reduzir o risco de contágio pela COVID-19 foram adotados por **79% das empresas**

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

1/3 das empresas não permitem que os funcionários definam o horário de início e término de sua jornada

42% das empresas não reservam espaços na agenda dos funcionários para impedir que haja sobrecarga de reuniões de trabalho

Mecanismos de comunicação para sinalizar o nível de contato esperado pelos colegas no ambiente de trabalho só são encontrados em **58% das empresas**

Think Work

CONHEÇA

CURTA

COMPARTILHE

