

Remuneração

PRÊMIO

**Think
Work**

flash

INN:VATIONS

Como o RH tem inovado nesta categoria



As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na concessão de ações aos funcionários, em modelos diferenciados de remuneração com base em entregas, na criação de modalidades de benefícios flexíveis e no oferecimento de gratificações por comportamentos e resultados.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

73% das empresas oferecem subsídios educacionais aos funcionários

Benefícios flexíveis são disponibilizados por **82% das empresas**

Mais de **6 em cada 10 empresas** pagam comissões a seus funcionários

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Apenas **36% das empresas** oferecem subsídios para prática de atividades físicas

Menos de **10% das empresas** oferecem bônus de retenção aos funcionários

Gratificações por comportamentos e atitudes diferenciadas são dadas aos funcionários de **somente 27% das empresas**

Think Work

CONHEÇA

CURTA

COMPARTILHE

