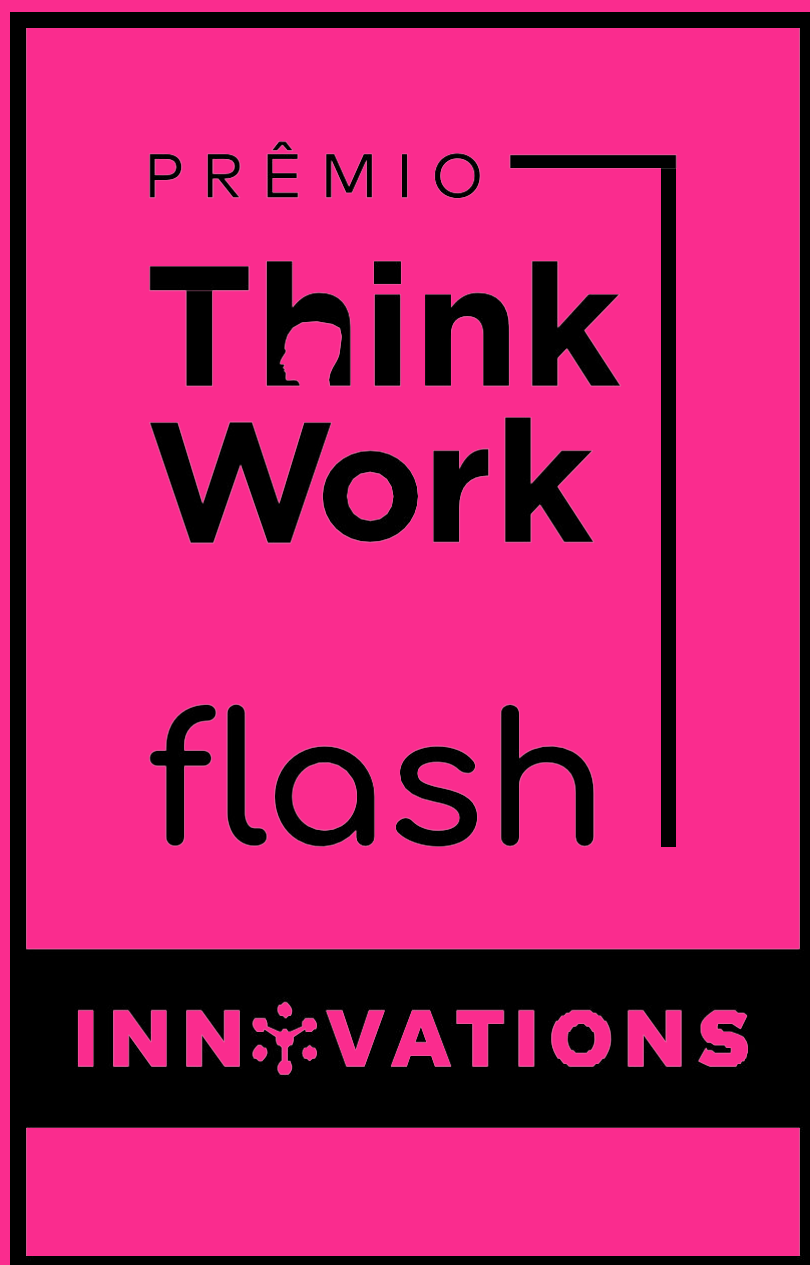


People Analytics



Como o RH tem inovado nesta categoria



As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente no fortalecimento da cultura de dados associada à RH, formação de bases de dados sobre a gestão de pessoas e modelos de compartilhamento de dados e resultados com a alta gerência.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

Todas as empresas utilizam people analytics para análise de turnover, mapeamento de performance e engajamento

O principal nível de análise em que as empresas conseguem chegar é a **análise de diagnóstico**

60% das empresas utilizam sistemas de fornecedores externos e Power BI para fazer suas análises

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Nenhuma empresa consegue ainda montar estudos que as permitam fazer análises preditivas ou prescritivas

Apenas 20% das empresas utilizam people analytics para selecionar ou renovar contratos com parceiros

Somente 40% das empresas contam com o apoio de people analytics para analisar os desligamentos

Think Work

CONHEÇA

CURTA

COMPARTILHE

