

Liderança

PRÊMIO

**Think
Work**

flash

INN:VATIONS

Como o RH tem inovado nesta categoria



As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente no desenvolvimento dos atuais e futuros líderes, desenho de competências para o futuro das lideranças e na formulação dos planos de desenvolvimento para os líderes.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

Em **92% das empresas**, o desenvolvimento dos funcionários da equipe é parte das atribuições dos gestores

83% das empresas incluem entre as responsabilidades dos gestores a condução de conversas individuais sobre carreira com os membros de sua equipe

Os gestores são treinados sobre a cultura da empresa e sobre competências comportamentais em **92% das empresas**

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Apenas metade das **empresas** responsabiliza os gestores pelo resultado de clima organizacional de sua área

Somente **33% das empresas** utiliza o perfil de competências para liderança como base para decisões de progressão salarial

1/3 das empresas não treina seus gestores sobre vieses inconscientes e seu código de conduta

Think Work

CONHEÇA

CURTA

COMPARTILHE

