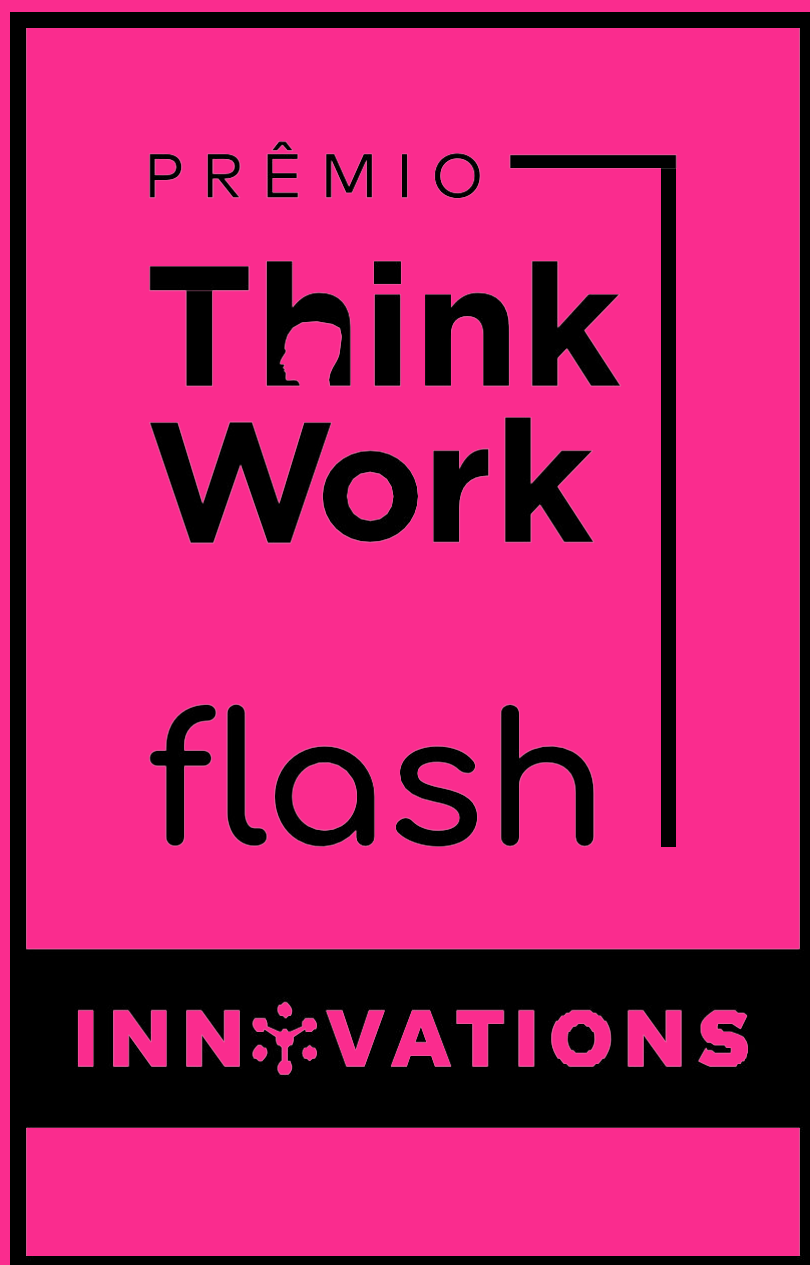


Employee Experience



Como o RH tem inovado nesta categoria



As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na formalização da jornada dos colaboradores, na promoção de eventos de integração entre os funcionários e a empresa, na criação de ações de reconhecimento e na aplicação de pesquisas para mensurar a satisfação dos funcionários com os serviços de RH.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

95% das empresas mapearam o processo de onboarding como parte da jornada de seus funcionários

Quase metade das empresas (49%) monitoram a percepção dos funcionários sobre Employee Experience com periodicidade mensal ou menor

Todas as empresas estabelecem planos de melhoria a partir de dados coletados sobre a experiência dos funcionários

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Menos da metade das empresas (42%) incluem os funcionários na montagem e implantação dos planos de melhoria

Apenas 16% das empresas mapeiam a preparação dos funcionários para a aposentadoria como parte da jornada de seus funcionários

Este percentual é ainda menor para aqueles que mantêm um programa de relacionamento com aposentados e ex-funcionários: **somente 11%**

Think Work

CONHEÇA

CURTA

COMPARTILHE

