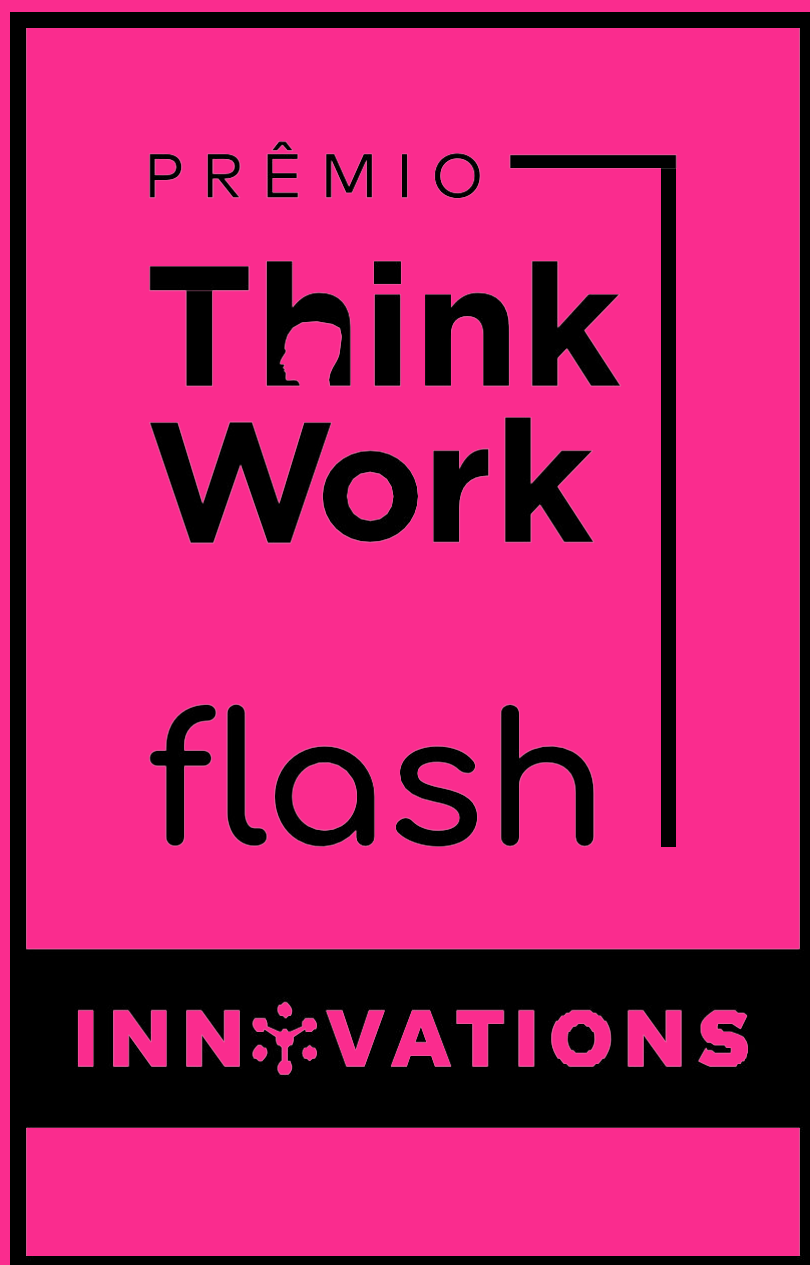


Desenvolvimento



Como o RH tem inovado nesta categoria



As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente na transformação digital das plataformas de aprendizagem, na criação de uma cultura de lifelong learning e autodesenvolvimento e na conexão entre os objetivos de carreira dos funcionários e seus respectivos gaps de competência. Há também iniciativas voltadas para acelerar o desenvolvimento dos recém-chegados e de funcionários com potencial para liderança, bem como projetos que visam desenvolver as pessoas em temáticas que vão além do mundo do trabalho.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

7 em cada 10 empresas possuem uma estrutura física para realizar seus treinamentos presenciais

Em 76% das empresas são designados tutores para apoiar os novos funcionários em seu desenvolvimento nos primeiros meses na empresa

Mais de 2/3 das empresas têm um portal de treinamentos online interno ou contratado de uma empresa terceira

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

Os funcionários que passam por treinamentos externos realizam sessões internas de multiplicação desses conhecimentos após os cursos em **apenas 35% das empresas**

Um percentual ainda menor de empresas (**22%**) recompensa seus multiplicadores internos e tutores pelas suas ações por meio de prêmios ou sistemas de gamificação

Os gestores possuem metas ligadas ao desenvolvimento dos membros de sua equipe em **apenas 41% das empresas**

Think Work

CONHEÇA

CURTA

COMPARTILHE

