

Carreira

PRÊMIO

**Think
Work**

flash

INN:VATIONS

Como o RH tem inovado nesta categoria



As iniciativas que concorreram nesta categoria se concentraram principalmente em modelos inovadores para estruturar e apresentar o plano e as trilhas de carreira aos funcionários, projetos de mentoria para grupos minorizados no mundo do trabalho e ações para promover o desenvolvimento e crescimento de carreira das pessoas.

Práticas de destaque entre os participantes desta categoria

Em 83% das empresas, o resultado da avaliação de desempenho é levado em consideração ao se definir os candidatos à promoção e sucessão

Os funcionários desclassificados ao longo das etapas do recrutamento interno recebem um retorno sobre os motivos que levaram à esta decisão **em 89% das participantes**

Também em 89% delas, os processos de recrutamento interno contam com a participação dos gestores e membros da equipe que irá receber o novo colega

Oportunidades de melhorias nas práticas entre os participantes desta categoria

A possibilidade de passar por job rotations só está disponível **em 56% das participantes**

Em apenas 61% das organizações ocorrem substituições dos gestores durante férias ou licenças para que os funcionários com potencial possam ser testados nestas posições

Os funcionários contam com programas de orientação de carreira, como mentoring, counseling e coaching **em somente 56% das empresas**

Think Work

CONHEÇA

CURTA

COMPARTILHE

