16 de Março de 2021

Think Work

FAST

#12

O MUNDO QUE NOS CERCA

Os ciborgues estão entre nós

Pessoas têm, deliberadamente, implantado tecnologia em seu corpo – são os chamados transumanos. Algumas fazem isso depois de sofrer um acidente e perder um membro, por exemplo. É o caso do jovem **James Young**, que substituiu o braço amputado por um que lembra o do personagem Cyborg. Outras querem mudar a forma como interagem com o mundo e a natureza, como Moon Ribas: a "artista ciborgue", como se define, instalou sensores nos pés para sentir distantes terremotos captados por sismógrafos. As histórias dos transumanos serão compiladas no livro *I want to believe* ("*Eu quero acreditar*", em tradução livre), do fotógrafo David Vintiner.

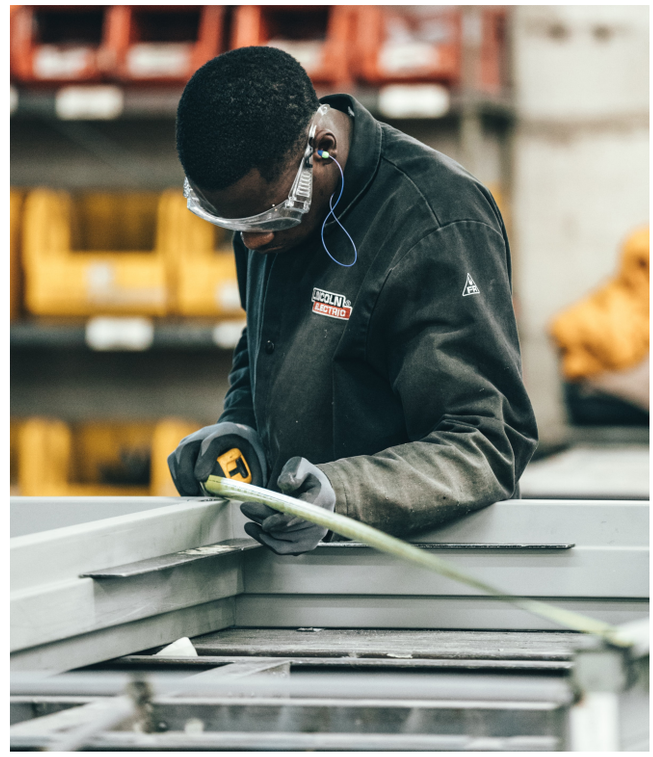
THINK ABOUT

Enquanto alguns temem a automação, outros procuram se transformar em máquinas. Qual será o limite? Os transumanos terão vantagens em, digamos, processos seletivos? Serão considerados pessoas com deficiência?

CLIQUE E LEIA MAIS

Ritmo fabril

A produtividade dos trabalhadores americanos caiu 4,2% no último trimestre de 2020, a maior queda dos últimos 39 anos. Apesar de um crescimento de 5,5% na quantidade gerada de bens, houve um aumento de mais de 10% das horas trabalhadas. Na prática, isso significa que quem continuou empregado está trabalhando mais e mais horas. A produtividade é o resultado dos bens produzidos dividido pela quantidade de recursos (inclusive o tempo) usados.



THINK ABOUT

As demissões ajudaram as empresas a reduzir custos da folha de pagamento, mas o ritmo imposto aos que ficaram é insustentável. Além da queda da produtividade, outras consequências podem ser esperadas, como o aumento dos casos de *Burnout*.

CLIQUE E LEIA MAIS

INOVAÇÃO NA GESTÃO

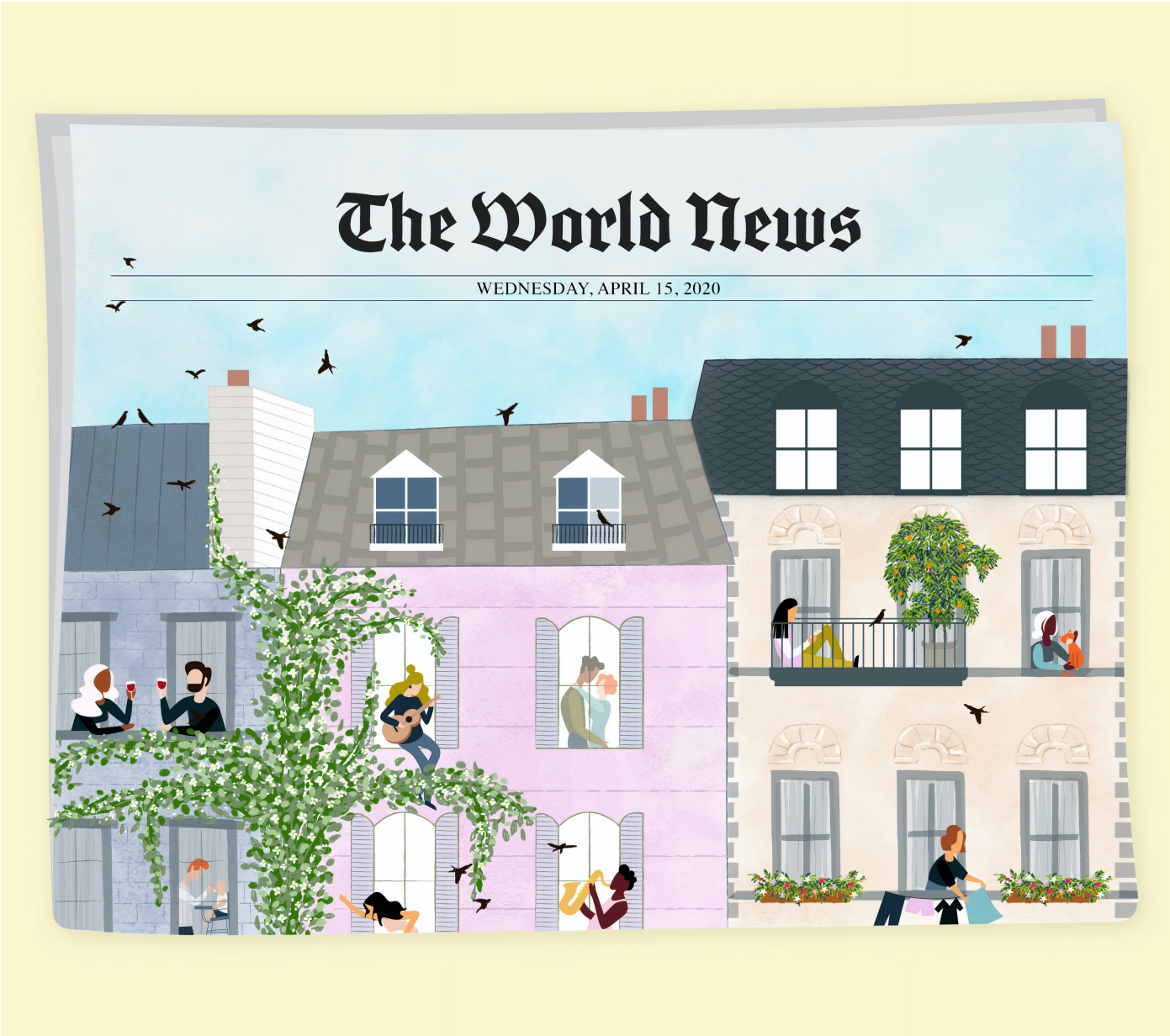
Trabalhe onde quiser

As empresas do Vale do Silício já adotaram o novo mundo: na busca por talentos, deixam claro que eles podem trabalhar "*anywhere*", de qualquer lugar. Segundo uma consultoria de headhunter que atende esses clientes, das 100 buscas executivas em 2020, para 50 empresas, nenhuma exigia que o candidato estivesse alocado no endereço corporativo – todas as vagas eram para atuação remota.

THINK ABOUT

As companhias tecnológicas têm ditado as regras na atração de talentos nos últimos anos, levando as tradicionais a se adaptarem. Foi assim com a reforma nos escritórios e com benefícios, como o *pet day*. A onda de trabalhar de qualquer lugar também vai pegar? Ou melhor: vai pegar quando?

CLIQUE E LEIA MAIS



De segunda à quinta

O sonho de trabalhar menos e ter mais tempo livre pode estar mais perto de ser concretizado. Segundo o site de recrutamentos ZipRecruiter, nos últimos três anos passou de 62 para 10 mil o número de vagas que mencionam uma semana de quatro dias de trabalho. De startups, como a Awin, a indústrias tradicionais, como a Unilever na Nova Zelândia, cresce a lista das companhias reduzindo os dias úteis para os funcionários. Os governos da Espanha, Alemanha e Japão também discutem propostas para apoiar esse movimento.

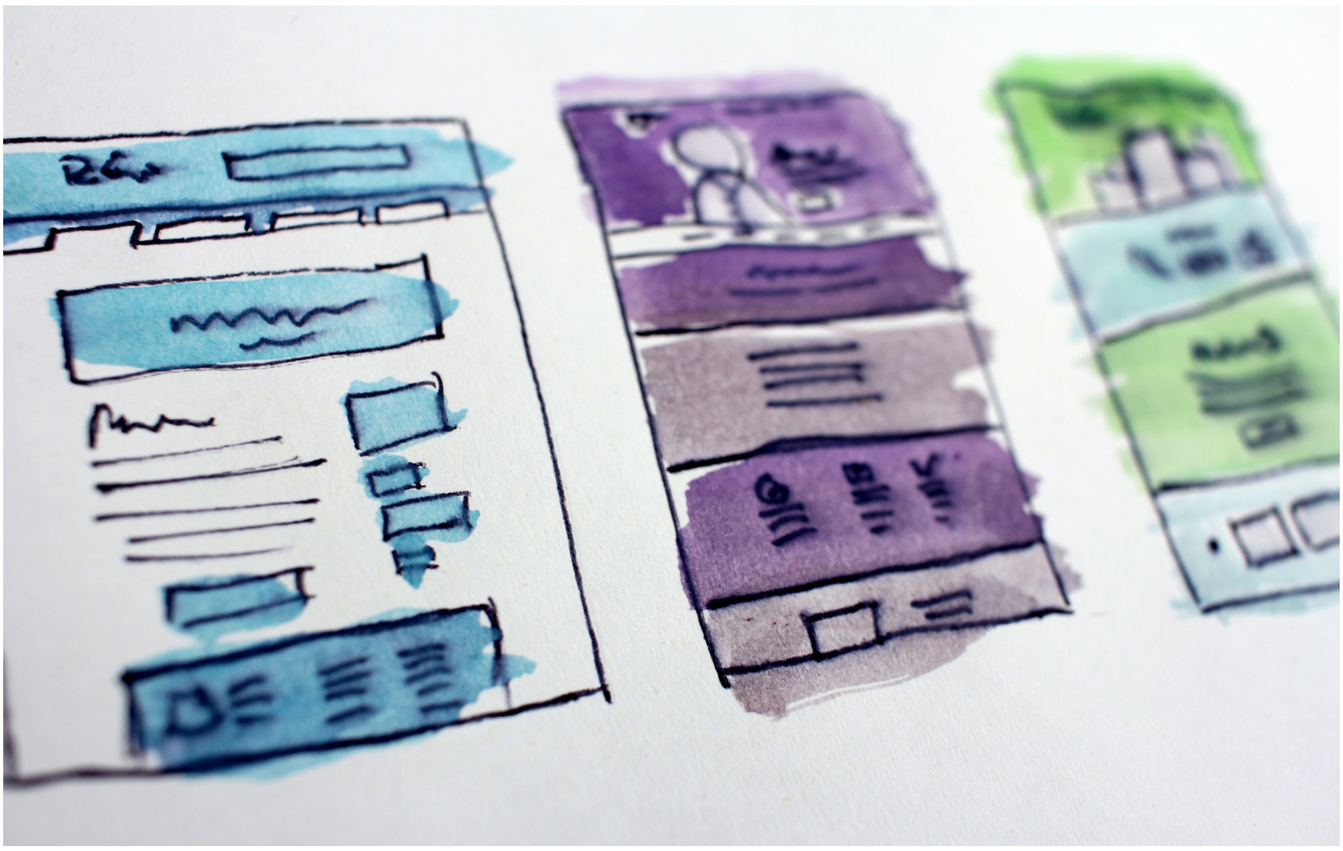
THINK ABOUT

Estamos tão acostumados em como as coisas são que deixamos de questionar os modelos. Quem criou o conceito de fim de semana foi Henry Ford, em 1926, ao dar dois dias de folga aos trabalhadores. Quem dará o primeiro passo para um fim de semana de três dias?

CLIQUE E LEIA MAIS

MINDSET DIGITAL

O Google contra-ataca



A nova investida do Google é na área de ensino e carreira. A empresa criou o Career Certificates, uma seleção de cursos profissionalizantes que en-

Coursera (de gestão de projetos, *data analytics* e ***user experience design***), a gigante de tecnologia pretende fechar parcerias com outras empresas para a contra-sinam habilidades básicas para ajudar os candidatos a encontrarem emprego. Além de oferecer inicialmente três cursos na tação dos alunos e ainda vai lançar uma ferramenta de busca que facilite a procura das pessoas por trabalho.

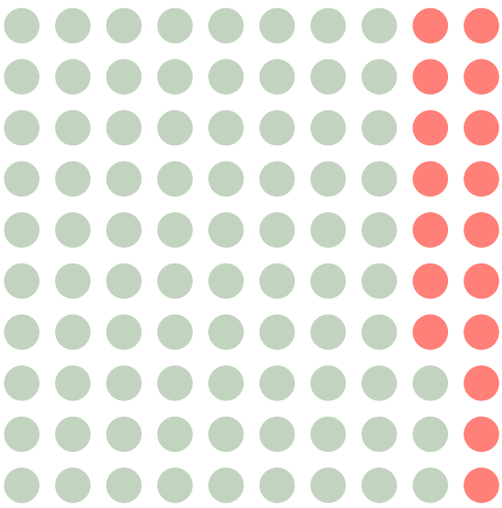
THINK ABOUT

O Google transformou o mercado de busca na internet, de anúncios, de comunicação e de colaboração, para citar alguns. Sua entrada na área de carreira e educação indica que teremos profundas mudanças em pouco tempo.

CLIQUE E LEIA MAIS

NUMERÁRIA

Quem quer voltar ao escritório?



17%

apenas dos profissionais intelectuais, aqueles cujas tarefas podem ser realizadas remotamente, gostariam de retornar ao escritório integralmente. Desse grupo, apenas 3% são negros. As empresas terão de fazer mais do que reformas físicas para atrair esses talentos de volta. Os dados são da Future Forum.

THINK WORK IN PROGRESS

A **THINK WORK** ESTÁ CONSTRUINDO UMA BIBLIOTECA DE CASES, COM BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS. O MAIS RECENTE CONTEÚDO DO ACERVO É O CASO DO HOSPITAL ALBERT EINSTEIN, QUE CONTRATOU 1 MIL FUNCIONÁRIOS, EM 15 DIAS, PARA OPERAR NA LINHA DE FRENTE

DA COVID-19. GERALMENTE, O HOSPITAL LEVARIA QUASE 100 DIAS PARA FECHAR ESSAS VAGAS. PARA TER ACESSO À BIBLIOTECA DE CASES, E A VÁRIOS OUTROS CONTEÚDOS DA **THINK WORK**, VOCÊ PRECISA SER UM ASSINANTE, MAS O PREÇO É BARATINHO: MENOS DE 90 CENTAVOS POR DIA.

ACESSE

×

Sobre:

Think Fast é uma newsletter rápida, prática e interessante sobre os temas essenciais para você navegar pelo mundo incerto em que vivemos. A Think Fast é distribuída semanalmente, de graça, por whatsapp pela **Think Work.**

Esse boletim foi encaminhado e você gostaria de recebê-lo? → CADASTRE-SE AQUI

Conheça nosso laboratório sobre gestão de pessoas: → thinkworklab.com

Fale conosco → contato@thinkworklab.com

Think Work
FAST