Think Work
FAST

#08

O MUNDO QUE NOS CERCA

A geração do amanhã

Em 2030, 44 países no mundo (inclusive o Brasil) terão 20% da sua população com 65 anos ou mais de idade. Até 2050, a lista subirá para 61, segundo a Nações Unidas. A pandemia pode acelerar ainda mais o processo de envelhecimento global, ao reduzir a já baixa taxa de natalidade. Algumas nações, clientes da oportunidade, estão desenvolvendo produtos específicos para os mais velhos. A Ikea, loja americana de móveis, por exemplo, começou a vender cadeiras mais altas que facilitam o sentar e o levantar dos idosos.

Porcentagem do total da população por grupo etário

THINK ABOUT

O rápido envelhecimento da população exige uma adaptação nos todos os aspectos da sociedade. Da reforma do sistema previdenciário à instalação de rampas nas ruas. Está na hora de o BH também rever suas políticas. A aposentadoria compulsória ainda faz sentido? Como atrair e engajar um funcionário com 65 anos ou mais?

CLIQUE E LEIA MAIS

INOVAÇÃO NA GESTÃO

A empresa do futuro

A covid-19 ensinou uma lição aos presidentes de empresa, a de que a organização precisa ser capaz de se adaptar rapidamente. Nos próximos três anos, 56% dos CEOs vão "agressivamente" perseguir a agilidade operacional, segundo um relatório do Institute for Business Value, da IBM, que ouviu 3 mil líderes em 50 países. Eles também perceberam que a única forma de inovar e ter flexibilidade é dando mais autonomia às pontas, mas desconhecem como fazer isso. Não à toa, 61% dos executivos estão preocupados em como empoderar os funcionários remotos. Quando perguntados quem do seu time será relevante nessa transformação, eles minimizam o líder de RH (CHRO).

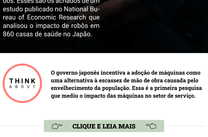
Quem terá papel importante na empresa?

THINK ABOUT

O que explica um CEO colocar o líder de recursos humanos em último lugar na lista de importância, principalmente quando ele assume que não sabe como lidar com a mão de obra dispersa, e que precisa do engajamento desse grupo para inovar e mudar? Incongruência.

CLIQUE E LEIA MAIS

Vou de táxi



A loja de departamento Target encontrou um jeito prático de ajudar os trabalhadores a serem vacinados contra a covid-19: vai dar aos 350 mil funcionários horistas quatro horas remuneradas (duas para cada dose) e pagar a corrida de carro para ir e voltar do centro de imunização, até o valor de 15 dólares. Esta semana, as vacinas começam a chegar às redes de farmácia nos Estados Unidos, onde cerca de 10% da população já recebeu a primeira dose.

THINK ABOUT

No Brasil, alegando preocupação com os funcionários, empresas testaram comprar a vacina por conta própria. Essa notícia mostra que há outras formas de proteger a mão de obra, sem furar a fila do governo.

CLIQUE E LEIA MAIS

MINDSET DIGITAL

Robôs enfermeiros

Robôs trabalhando em uma casa de saúde minimizam os problemas nas costas e reduzem o fardo das tarefas dos enfermeiros, promovendo melhor qualidade de vida. Ao mesmo tempo, há uma queda na receita dos profissionais, que são substituídos pelas máquinas no turno da noite, quando o salário é maior. Se de um lado a mão de obra artificial aumenta a quantidade de enfermeiros com contratos flexíveis de trabalho, por outro, reduz a rotatividade dos que estão empregados. Esse são os achados de um estudo publicado no National Bureau of Economic Research que analisou o impacto de robôs em 860 casas de saúde no Japão.

THINK ABOUT

O governo japonês incentiva a adoção de máquinas como uma alternativa à escassez de mão de obra causada pelo envelhecimento da população. Essa é a primeira pesquisa que mede o impacto das máquinas no setor de serviço.

CLIQUE E LEIA MAIS

O médico sumiu

Uma startup da Califórnia, a Theator, está estudando a tecnologia de inteligência artificial usada em carros autônomos para aplicar o mesmo princípio em cirurgias. O objetivo é que, ao analisar dados e vídeos desses procedimentos globalmente, a AI seja capaz de alertar a equipe médica ou mesmo parar a operação caso ela esteja seguindo por um caminho que indique perigo ao paciente.

THINK ABOUT

A inteligência artificial consegue catalogar as informações que estão dispersas e pouco acessíveis – uma ajuda que pode trazer benefícios para a humanidade em variadas áreas.

CLIQUE E LEIA MAIS

NUMERÁRIA

Os RHs se sentem mais pressionados do que nunca, com mais profissionais afirmando fortemente que **o nível de estresse aumentou**. Os dados são da consultoria McLean&Company:

Think Work IN PROGRESS

INOVAR NA ÁREA É O PRINCIPAL MOTIVO QUE LEVA O PROFISSIONAL DE RECURSOS HUMANOS A CONTRATAR UMA STARTUP. SEGUNDO UM TERÇO DOS RESPONDENTES DA PESQUISA O IMPACTO DAS HR TECHS NO RH, CONDUZIDA PELA THINK WORK, EM PARCERIA COM A APPUS E MARCELO NOBREGA, LÍDER DE RH E INVESTIDOR, MENTOR E CONSELHEIRO DE STARTUPS. O DADO É PRELIMINAR, O RESULTADO COMPLETO SERÁ ENVIADO PARA OS PARTICIPANTES DO ESTUDO. AINDA DÁ TEMPO DE RESPONDER. PROBABILIDADES A PESQUISA FOR MAIS UMA SEMANA.

PARTICIPE

Sobre:

Think Fast é uma newsletter rápida, prática e interessante sobre os temas essenciais para você navegar pelo mundo incerto em que vivemos. A Think Fast é distribuída semanalmente, de graça, por whatsapp pelo **Think Work**.

Esse boletim foi encaminhado e você gostaria de recebê-lo? → CADASTRE-SE AQUI

Conheça nosso laboratório sobre gestão de pessoas: → thinkworktalk.com

Fale conosco → contato@thinkworktalk.com

Think Work FAST